



Hengyi Industries Sdn Bhd
恒逸实业（文莱）有限公司

Equipment Maintenance Department October
performance Assessment notification

设备检修部 10 月份绩效考核通报

- 一、热电部停车检修期间，钳工三班、检修三班积极组织到位，克服时间紧、任务重等不利因素，加班加点、连夜作战，三天内完成了电站 23 项检修项目，开车一次性成功。根据《细则》5.6.14 条款，钳工三班、检修三班各加 0.1 分。
- 二、检修二班在 10 月份承担 1050-E802、1050-E609 换热器检修，时间紧，任务重。班组在抽芯机未到的情况下，设计、制作工装夜间连续奋战，起重班全程配合，多次吊装抽芯机协助班组检修，依据《细则》5.8.7 条款，检修二班加 1 分，起重班加 0.8 分，工程师刘波奖励 200 元。
- 三、检修一班按公司和部门的要求，完成了 1040-E216B 双弓形折流板换热器的抽芯及管束加固工作，施工组织到位，检修现场整洁规范，加 0.5 分，柳加有奖励 100 元。

- 四、阀门密封班克服灵活焦化现场硫化氢浓度高等困难，及时消除了 1070-k201 压缩机流量孔板法兰堵漏工作，同时完成了灵活焦化重油管线三通带压堵漏和重整装置 1050-R301 封头带压堵漏，成功消除漏点，避免了装置停车。依据《细则》5.6.14 条款，阀门密封班加 0.2 分，检修二班加 0.1 分，李华奖励 50 元。
- 五、钳工一班、钳工二班积极配合库房维修液压工具，保证了液压扭矩扳手的正常使用；钳工三班刘代勇多次按照部门安排，前往机加工中心连夜加工堵漏胎具、节流孔板、法兰面，态度积极，工作出色；检修四班杨健顾全大局，服从部门整体安排，多次抽调至运行部配合操作登高车；检修一班孙海新积极想办法，在多方面都无法焊接修复 1030-D203 液位计（0.8 毫米厚，钛材）情况下，克服壁厚薄困难，一次焊接成功。依据《细则》5.6.1 条款，钳工一班、钳工二班、钳工三班、检修四班、检修一班各加 0.1 分。
- 六、2019 年 10 月 16 日，朱国策未按照叉车操作规程使用侧插，将叉车前边防护板撞变形，依据《细则》7.11.2 条款，扣朱国策 100 元人民币。
- 七、检修三班在高加危急排放管道技改工作中，产生的检修垃圾随意放置在汽机房生活垃圾桶内，未按要求分类处置，根据《细则》5.9.21 条款，扣检修三班 0.1 分。
- 八、检修三班按照部门调度安排，积极配合电气运行部，积极主动想办法，利用旧的三通和法兰短时间内制作了一台小型电加热器，效果良好。依据《细则》5.6.1 条款，检修三班加 0.2 分。
- 九、10 月份，红山基地部分员工不能严格按照公司规定进行上班打卡，根据恒逸

文莱人力资源部下发《考勤及休假管理程序》制度条款，考核如下：

闫文帅 10 月 8 日未按规定打卡，扣 50 元；

朱国林 10 月 9 日未按规定打卡，扣 50 元；

孙德良 10 月 11 日未按规定打卡，扣 50 元；

周为民 10 月 15 日未按规定打卡，考核 50 元；

周景波 10 月 18 日未按规定打卡，考核 50 元；

十、10 月份，红山基地以下人员培训考试不及格，依据《设备检修部暂行管理条例》，

扣孙学成、朱国林、王应童、杨家牛、张象珍各 50 元。

十一、2019 年 10 月 25 日早 8:30 分左右，检修二班主修王元峰与电焊工胡养松按

照班长安排准备实施 1050-p806 泵头改造工作任务，两人到机修厂房准备电焊机工具，在准备工具过程因为防火毯运送方式而发生口角，由于二人在以往工作中有过语言矛盾尚未化解，在此次准备工作中言语冲突导致矛盾激化，发生肢体冲突，冲突过程中王元丰使用钢管对胡养松进行攻击，在副班长徐卫东及周围同事劝解分开两人 15 分钟后，当胡养松从检修楼返回厂房到停车场时，遇到王元峰，王元峰从身后用安全帽击打胡养松头部三下，导致胡养松眼眶部位皮肤外伤，厂前医务室判断颅内出血，经文莱 RIPAS 医院最终诊断为皮外伤加轻微脑震荡。依据《细则》2.3 条款，经部门研究决定，王元峰和胡养松因为工作矛盾，不寻求班组和部门化解帮助，在工作时间打架，在公司造成恶劣影响，两人各扣 1000 文币；王元峰在同事劝架分开后，第二次用安全帽攻击他人造成事态恶化，加扣王元峰 200 文币，并担负胡养松报销以外的所有医药费；

班长施威班组管理不严不细，未及时化解员工矛盾，扣 300 文币；副班长许卫东劝架不彻底，不及时向部门汇报，未采取有效措施避免第二次攻击，扣许卫东 190 文币；副班长周小兵连带扣 10 文币（以上扣款作为部门献爱心救助基金，限 11 月 15 日前交洪国强处）。

十二、根据公司安排，从 2019.7.10-2019.8.26 共安装 6 台大机组共 7 台套沈鼓离心压缩机组的干气密封（1050-K101、1050-K501、1050-K701、1056-K101、1040-K101、1070-K201），在 10 月份各大机组正式投用时，无一泄漏，保证了大机机组按计划投运且一次成功，受到机动部考核；参与班组钳工一班加 0.1 分；钳工二班加 0.5 分，吴耀杰、王波、石刘春各奖励 100 元，毕有元奖励 50 元。

十三、10 月 15 日-16 日在检修炼油三部 1050-P606A 时，钳工二班因拆装不当引起主轴报废，受到机动部考核，扣钳工二班 0.2 分，扣吴耀杰、王波各 50 元。

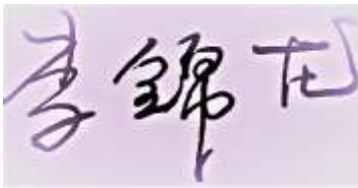
十四、10 月 20 日对炼油三部芳烃装置 1050-P555A 驱动端机封泄漏进行更换，至 21 日检修结束投用时机封仍存在泄漏；且在检修过程中因拆装不当，导致主轴被拉毛，受到机动部考核，扣钳工二班 0.2 分。

十五、2019 年十月份，班组大学生利用下班时间加班加点完成了文莱培训课件翻译、检修工机具操作规程翻译工作，依据《细则》3.4 条款，奖励时壮壮、黄继峰、姚旭、刘浩峰、邬生博、相羽 1、相羽 2、王贵、岑映珑、姚旭各 50 元。

十六、2019 年 9 月 1 日，检修四班员工姚冠群，在“庆祝恒逸建企 45 周年”书画摄影比赛中，荣获绘画项目三等奖。根据《细则》4.16 条规定，奖励姚冠群

200 元。

十七、部门管理人员李华、王波、毕有元、黎伟伟、刘亚勇、柳加有、刘波、李明、赵怀平、王世玉没有充分履行安全管理责任，对班组检修现场和作业连续三个月未提出安全检查监督考核，安全管理责任没有落实，各扣 50 元。

A handwritten signature in black ink on a light purple background. The characters are '李锦茹' (Li Jinru), written in a cursive style.

设备检修部

2019 年 10 月