




10、事故防范措施	<p>1、举一反三，清查部门所有工机具，健全自制工具安全管理办法，将使用方法、技术参数、风险辨识、削减措施等进行评审，形成操作规程，并进行培训，并在检修现场指导和监督检查；对于手持工具、专用工具进行清理，做到专用工具专机专用。</p> <p>2、在管理上加强对专业工程师安全履职的监督检查，在部门考核细则里增加对专业工程师安全履职能力评价的考核条款；重新评价班组作业前安全喊话的形式和内容，增加风险识别和削减措施的落实的责任界定。</p> <p>3、加强班组施工组织管理，从即日起班组加班人员安排上报部门审核，夜间加班超过 12 点以后，次日强制休息；同时按照各装置开工的重要节点和设备故障多少，合理调配班组之间的人员安排。</p> <p>4、重新评估部门培训重点，制订计划，制作培训课件，对培训缺失的知识和操作常识进行专题培训。</p>
11、事故处理意见	<p>1、副班长柴尔林锤击操作不当是导致事故的直接原因，对此次事故负有直接责任，建议考核 1000 元。</p> <p>2、班长吴耀杰对人员的安排部署不合理，对此次事故负直接管理责任，建议考核 500 元。</p> <p>3、工程师王波对此次检修的过程管控不力，监督检查不到位，施工组织不合理，对此次事故负有重要管理责任。建议考核 500 元。</p> <p>4、HSE 工程师谢岩岩安全管控不到位，监督检查缺失，对此次事故负有主要安全管理责任。建议考核 500 元。</p> <p>5、副部长陶建平施工组织监管不严，管理技术人员履职监督不力，对此次事故负有直接领导责任。建议考核 300 元。</p> <p>6、部长李锦龙对管理技术人员安全履职检查监督不力，培训管理有缺失，对此次事故负有领导责任。建议考核 300 元。</p>

12、HSE 管理部意见	<p>1. 此事故为人员操作不当所造成伤害事故。</p> <p>2. 设备检修部针对此事故制定防范措施针对性强，部门要将改进措施形成整改行动项，制定整改计划及方案，限时落实整改。</p> <p>3. 检修部将此事故按“四不放过”要求落实，举一反三。梳理相关制度、操作规程、档案记录基础工作开展落实情况。</p> <p>4. 针对事故处理意见，建议免除相关人员的考核，通过组织事故分析会、研讨形式自我纠正、自我检讨。针对伤者的操作伤害，免于经济考核，建议以现身说法的形式在部门员工大会上分享。</p> <p>5. 按事故管理要求执行，相关事故分析会、事故分享会做好记录并存档。</p> <p>签字:  2019 年 10 月 26 日</p>		
13、公司主管领导意见	<p></p> <p>签字:  2019 年 10 月 26 日</p>	填表说明	<p>1、本表栏目内容填不下可另附页，本表应与事故“四不放过”登记表同时存档。</p> <p>2、报上级部门各类事故 1~13 栏均需填写；报公司各类事故填写 1~12 栏。</p>