



Hengyi Industries Sdn Bhd
恒逸实业（文莱）有限公司

Equipment Maintenance Department March
Performance Assessment Notification

设备检修部 3 月份绩效考核通报

- 一、港储部低温重污油管线堵塞 700 米，内部存储了大量的油品和焦粉，为疏通此管线，需要带压开孔。带压开孔风险系数非常大，检修四班严格落实安全措施，在检修厂房进行多次模拟实验后，最终成功完成装置运行以来第一次带压开孔任务，总共带压打孔六处，吹扫疏通效果良好。依据《细则》5.6.14 条款，检修四班加 0.5 分。
- 二、3 月 3 日炼油三部芳烃装置重点项目 1050-E802 抢修中，检修二班克服时间短、任务重、换热器管束焊缝腐蚀缺陷多、补焊、打磨工作量大等困难，提前 5 小时完成检修任务，依据《细则》5.6.18 条款，奖励检修二班 0.5 分；部门抽调孙海新、李继振、王文礼进行管束焊接，效果良好，依据《细则》3.4 条款，奖励孙海新、李继振各 100 元，王文礼 50 元。

三、灵活焦化 1070-P101B 泵检修中，钳工二班加班加点，严格把控质量控制；检修一班焊工孙海新多次对泵轴堆焊修复；检修二班强克华、检修三班陈建勇为泵轴热处理施工，效果良好；钳工三班刘代勇任劳任怨，加班加点对叶轮、轴进行车削处理，经多方人员共同努力，机泵振动值显著降低。依据《细则》5.6.18 条款，奖励钳工二班 1 分，依据《细则》3.4 条款，奖励检修二班、检修三班各 0.1 分，奖励孙海新 100 元，刘代勇 200 元，强克华、陈建勇各 50 元。

四、3 月 21 日，1050-K202 重整氢一级增压机组汽轮机排凝管线因法兰垫片失效造成蒸汽泄漏，蒸汽压力 3.5MPa，温度 290°；班长施威带领班组人员，克服高温、高压，作业空间狭小等困难，积极想办法，经过两天一夜的抢修，最终堵漏成功，避免了因机组非计划停车而导致全厂多套生产装置停工的重大设备事故。依据《细则》5.6.18 条款，奖励检修二班 1 分。焊工孙海新，李继振克服蒸汽压力高、焊池难固定、仰焊难度大等困难，成功完成焊接工作，依据《细则》3.4 条款，奖励孙海新 100 元、李继振 50 元。

五、3 月 18 日 1030-K101A 新氢压缩机润滑油管线振动大，钳工一班重新制作、安装新支撑，效果明显，振动烈度大幅度降低。依据《细则》5.1.1 条款，奖励钳工一班 0.2 分。

六、3 月份，起重班精心组织、克服天气下雨的不利条件，完成了炼油三部 E802 换热器芯子抽装及盲板抽装作业，为后序工作争取了宝贵时间；同时两天内完成了海边仓库 19 个马鞍支座倒运及围栏摆放任务，为芳烃阻火器清理吊装争取了大量时间；3 月 18 日高效组织，加班加点，仅用 1 天时间便完成了物装部 33

个货集装箱掏箱工作，为还箱争取了时间，免除了货箱滞留费用。班组工作安排详细合理，参予人员积极主动、不等不靠，工作效率高。依据《细则》3.4 条款，奖励起重班 0.2 分。

七、在技能鉴定和挖潜增效意见收集中，各班组建言献策，提出了诸多宝贵意见。

结合意见采纳情况，依据《细则》4.26 条款，分别奖励钳工四班 0.2 分，钳工一班、钳工三班、检修三班、起重班各 0.1 分，奖励毕有元、刘波、李明、柳加有各 100 元。

八、3 月 6 日，机修厂房内检修二班氧气瓶放置，无固定防倾倒措施。依据《细则》5.9.28 条款，扣检修二班 0.5 分。

九、2020 年 3 月 25 日检修一班在炼油一部常减压炉风机旁制作操作平台。作业负责人贾清和在现场使用切割机切割角铁不戴护目镜，安全帽下颌带未系，高处作业未佩戴安全带。依据《细则》5.9.31 条款，扣检修一班 0.5 分，扣作业负责人贾清和 300 元。

十、3 月 16 日钳工一班在检修大院材料存放处，未及时做到工完料尽场地清，依据《细则》5.6.7 条款，扣钳工一班 0.2 分。

十一、3 月份，部分工程师没有按照“一岗双责”要求，履行安全检查监督职责，扣刘波、黎伟伟、杨大可、柳加有、刘亚勇、赵怀平、李明、王振江、王世玉各 200 元。

十二、2 月 26 日，钳工四班按照部门安排，连夜检修灵活焦化 1070P101B 泵，试泵效果良好，依据《细则》3.4 条款，奖励钳工四班 0.2 分。

十三、《设备检修部 2019 年组织绩效考核实施细则》增加以下条款：

5.9.28 高温露天作业氧气瓶、乙炔瓶无防晒措施的每次扣 1 分；气瓶间的安全距离不符合规定的每次扣 1 分；气瓶在贮存或运输过程中混放的每次扣 1 分；乙炔瓶未加装安全回火防止器，氧、乙炔皮带未用喉箍而用其他材料捆扎的每次扣 2 分。

该条后附加：气瓶未采取固定防倾倒措施以及其他违规操作气瓶的，扣 0.5 分。

新增 5.6.20 条款：对于“一岗多能”人员，按照部门安排，完成本岗位以外的工作，视工作量、工作风险和强度，奖励个人 50-200 元/次，奖励相应班组 0.1 分

2020 年 1 月份班组得分											
钳工一班	钳工二班	钳工三班	钳工四班	检修一班	检修二班	检修三班	检修四班	起重班	综合班	阀门密封班	个人奖励
-20	0	1	0.2	0	1.4	1.3	0.8	2.9	0.2	-0.1	
80.0	100	101.0	100.2	100	101.4	101.3	100.8	102.9	100.2	99.9	-9400
2020 年 2 月份班组得分											
钳工一班	钳工二班	钳工三班	钳工四班	检修一班	检修二班	检修三班	检修四班	起重班	综合班	阀门密封班	个人奖励
-2.3	1.1	0.7	0.9	0.4	1.4	1.4	0.9	1.1	0.7	0.9	
97.7	101.1	100.7	100.9	100.4	101.4	101.4	100.9	101.1	100.7	100.9	-150
2020 年 3 月份班组得分											
钳工一班	钳工二班	钳工三班	钳工四班	检修一班	检修二班	检修三班	检修四班	起重班	综合班	阀门密封班	个人奖励
0.1	1	0.1	0.4	-0.5	0.8	0.2	0.5	0.3	0	0	
100.1	101	100.1	100.4	99.5	100.8	100.2	100.5	100.3	100	100	-900

李锦龙