|  |  |
| --- | --- |
|  | **Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司** |
| **Meeting Minutes****会议纪要** |
| Record No. | HYBN-T6-11-0069-2018-1 | Page1 of 2 |
| Meeting Title会议名称 | 炼油二部每周例会 | Chairperson主持人 | Sun Jian Huai孙建怀 |
| Date/时间 | 14:00, 15th May | Venue地点 | 炼油二部会议室 |
| Signer/签发人：孙建怀 Signing Date/签发日期：2020年5月16日 |
| Attendees/参会人员：孙建怀、海诚、赵挺云、杨帆、杨仕海、邓星朝、李文涛、高俊杰、周凯、毛奕清、何昆、叶爱慧、陆新宝、张雷博、苗建、王际尘、郑跃玲 |
| Content/纪要内容：本次会议由部长孙建怀主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：一、本周HSE专业传达公司HSE例会的各项工作要求，要求进行设备管道水冲洗时依据环保要求，勿外流出围堰，污染初期雨水池；文莱员工上班后组织安全培训；公司防疫要求未放松，员工依然限制外出；注意检查纠正承包商员工的PEP穿着佩戴情况；动火作业时依据相关规定规范作业；向班组征集HSE主题活动；各装置排查处理泄露点。完成HSE管理考核细则初稿审订；抽检班组安全学习情况及空呼佩戴情况，总体向好，住AMANDA公寓员工的培训需班长加强力度；室外消防栓抹黄油保养。二、设备专业考核细则完成初稿审订；安全阀校验报告已完成，并上传EM系统；延期校验安全阀按相关制度向机动部提交申请，目前大部分未签批，下周继续跟踪；气分新增水冷器E212二次灌浆完成，DN40管线预制完成，下一步计划进行现场焊接工作；加裂气分部分空冷水箱水质电导率高，进行置换；二化建因近期工作较多，未按计划完成新增管道刷漆，计划下周完成；F扳手缺口正在统计，完成后统一安排制作；煤柴油分馏炉炉管热成像分析无异常；柴油E102至反应器管线调整支架后，振动有所减轻，下周准备增加框架斜撑继续消振。三、工艺专业煤油装置产改产柴油后，分馏塔操作参数已稳定，需要固化操作参数范围；精制更新完成除盐水中断应急预案；煤柴油排查现场不常用的细小排放管道是否畅通，目前清单已梳理出一半；检查巡检质量，并根据相关考核细则进行考核；煤柴油高点检查发现由直梯抹黄油现象，已整改；煤柴油整理修改DCS问题；煤柴油整理修改MES、PI异常取数表；煤柴油本月报中和缓蚀剂5吨，前期申报还有10吨左右未到；煤油精脱硫剂预计2月后到货，目前能支撑至年底；柴油石脑油精脱硫剂预计5月25日到，目前一罐已失活；应急预案操作卡已印发中控与外操室，月底组织考试；工艺专业考核细则已完成初稿；督促关注仪表失灵情况，并要求班组及时反馈；加裂及时根据回流罐酸性水铁离子含量调整缓蚀剂泵行程；由上游装置引起的产品质量超标，班组需及时反馈调度。四、赵部长要求关注1040-ST101轴位移变化、轴瓦温度变化等，目前厂家回复可重新制作新轴瓦，完成并到货预计要两月之后；气分新增水冷器E212申报采购材料目前已到香港，预计21日到达；传达公司要求，技改的立项只能由工艺发起，设备只能发起更新立项，且如果涉及设备的性能参数改变，则只能作为技改立项，技改立项后要及时申报采购物料，以便于物装部尽快采购；精制已拆除保温的水冷器需在设备本体喷上位号；下周加裂气分进行土建开槽工作，在保障引水功能的同时，要兼具美观与人员通行安全性。五、海部长要求组织人员学习公司、部门管理要求，了解相关管理制度；关于控制参数调整，要加强引导和规范，及时根据实际情况更新优化平稳率控制参数范围，制定相对严格的内控指标，统一各班组操作思路及方向，对产品质量严格把关；此次巡检质量检查暴露出相关管理规定的不足，各专业在修订管理细则时，要根据实际管理需求，丰富完善相关管理要求，确立责任人，并把握考核尺度，以加强制度建设，强化规范管理；装置运行到目前阶段，逐渐开始暴露问题，技术人员要向班组强调要提高警惕，做到及时发现问题，及时反馈，并正确处理；要求给休班强化培训人员明确的工作任务，饱和的工作量，加强培训效果。六、孙部长传达了公司周五生产经营调度会的各项工作要求，最近罐区与加裂、柴油加氢装置连续出现电动阀误动作和仪表失灵的情况，班组要提高警惕，出现问题及时反馈；根据公司管理要求，加强文档管理；在文莱的热带雨林气象条件下，常温管线包保温一定程度上会加剧材料的保温层下腐蚀，要求技术人员做好评估，与机动部对接，拆除一些不必要的保温，今后新增保温也要谨慎决定；本周加氢、加裂巡检质量检查发现存在普遍问题，要补充完善相关管理规定，加强专业管理并落实好责任，从制度层面保证巡检质量，其它专业也要引以为鉴；今后班组内外操轮岗培训要有计划性，要提前制定表单化的培训任务和目标，内外操轮岗结束后要进行培训效果评价，并确定下一步的培训计划；要统一思想，积极推进文莱本地员工的培训工作；20日文莱员工开始返岗复工，18日要求全面了解、掌握运行部文莱员工的健康状况及防疫承诺，20日安全专业组织所有文莱员工进行集中安全培训，并由部领导组织召开文莱员工座谈会和强化培训动员会，从21日开始按正常班次上班；文莱员工复工后，要继续严格执行公司的防疫要求；各专业根据初稿审订意见，继续修订完善《炼油二部绩效考核管理细则》，要求5月底完成细则修订及中英文翻译工作，6月1日正式开始实施；要积极做好5月19-20日柴油加氢裂化装置的工艺包开工会各项准备工作。 |