

 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
	Record No.	HYBN-T6-11-0081-2018-1	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jian Huai 孙建怀
Date/时间	14:00, 19 th Jun	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人: <div style="text-align: center;">  </div> Signing Date/签发日期: 2020 年 6 月 20 日			
Attendees/参会人员: 孙建怀、海诚、赵挺云、杨帆、杨仕海、邓星朝、李文涛、高俊杰、周凯、毛奕清、何昆、张雷博、苗建、叶爱慧、郑跃玲、朱汉生、孔庆站			
Content/纪要内容: <p> 本次会议由部长孙建怀主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下： </p> <p> 一、HSE 专业：传达公司 HSE 例会精神：各部门非紧急情况严禁私自用消防水，必须提前走流程通过审批；节假日及周末的高风险作业票证按要求升级；文莱员工监护高风险作业，要确保其明白作业的风险，能和施工人员沟通。本周完成消防技能竞赛；可提报本月查隐患奖励申请；结合安全大检查要求，补充完善日、周、月检表，并进行检查；汇总各专业安全大检查结果。 </p> <p> 二、设备专业：气分液化气泵干气密封后路容易堵塞，分析原因并消除；检查支吊架情况，确认管道、设备位移是否超标，并汇报机动部、联系设计院进行整改；公司对液化气管道及设备进行专项检查，问题项目正在进行整改；煤柴油管道定点测壁厚有两处点异常，需关注；前期新增管道完成刷漆，燃料气技改流程已投用，正在联系二化建，确认刷漆时间；取样器增加针型阀，避免采样时液体飞溅；财务部要求核对并补充完善炼油二部设备固定资产清单；结合安全大检查要求，补充完善日、周、月检表，并进行检查，设备专业检查结果已给安全专业汇总。 </p> <p> 三、工艺专业：煤柴油加氢装置周四下午投用燃料气技改流程，工况明显改善，加热炉操作情况稳定，下周进行燃料气技改的效果评价；煤柴油梳理需打铅封阀门；煤柴油统计处理阀门内漏情况；加裂气分梳理联锁投用情况；按计划修订完善应急预案；评审炼油二部应急响应细则；检查装置液位计存在的问题，问题项正在整改中；进行高点检查，并 </p>			

对发现的问题进行整改；结合安全大检查要求，补充完善日、周、月检表，并进行检查，检查结果已给安全专业汇总。

四、赵部长要求跟踪液化气设备管道专项检查的问题处理情况；按机动部要求核对并补充完善炼油二部设备资产清单；注意跟踪关注异常测厚点的情况；分析判断气分液化气泵干气密封后路易堵塞的原因，并与机动部和厂家沟通，确认能否提高干气密封入口压力；关注加裂 K101 入口压差；关注加裂 ST101 的轴位移和轴承温度，预估新瓦最快 7 月到达；每月 5 号对蓄能器气囊检查充压、泄漏情况；根据实际需求，更新完善了日、周、月检表，并按新版进行检查

五、海部长要求做好安全大检查问题的跟踪及闭环工作；进行盲板管理细则、应急响应细则和工艺指标管理细则的评审和宣贯；修订应急演练方案，完成后组织各专业进行评审，再行通报；按公司要求评估需仪表后台还是 SIS 辅操台切除联锁的方式切除程度及各项风险，更新联锁台账，并要求班组了解掌握联切除联锁情况；补充完善日、周、月检表，贴近现场，加大检查力度；燃料气技改流程投用后，操作向好，分投用前投用后两个阶段评价加热炉及系统运行情况，及时根据目前工况调整操作；加裂原料油硫含量长期超标，与 UOP 沟通，要求其提供指导性意见；柴油反应器膨胀值超设计，要求工艺、设备与设计院沟通，评估确认风险及操作方案；下周开展文莱新分员工培训工作，各专业与综合统计跟进所有文莱员工培训进度；针对二期项目，组织工艺员进行技术交流会；每月出具考勤报告，跟踪员工出勤情况。

六、孙部长传达了公司周五生产经营调度会的各项工作要求：要求全厂液化气设备管道专项检查问题必须在 6 月 30 日之前整改完成；燃料气技改流程投用后，燃料气系统进行了节能降耗的调整，关注并评价投用后的操作变化；加强厂区治安保卫工作。整改清洗液位计，统计超红线的压力表并整改，切除关闭塔、反应器等高处不用的现场压力表引出阀；全面排查并统一制定弹簧支吊架定期检查计划；日、周、月检结果严格按考核细则进行考核，达到管理目的，不能只检查不考核；加强盲板管理，根据评审后的盲板管理细则进行统一整改；要求工艺完全切除气分新增换热器 E212，盲板隔离并充氮保护；提高检查标准，整改现场跑冒滴漏情况；加强考勤管理及制度宣贯，规范请假流程，所有员工请病假必须要有正规手续和医院证明，否则均按事假处理；制定安全应急设施的定期测试计划；文莱员工与中方员工一视同仁，按炼油二部绩效考核细则及各项管理制度进行管理；下周要启动 6 月份文莱员工强化培训第一个月的考试验收工作；加强票证及现场监护管理，各专业出具相应的作业票证高风险作业及监护管理要求，由安全专业统一汇总评审后向班组宣贯，并加大现场检查、考核力度。