

 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
	Record No.	HYBN-T6-11-0082-2018-1	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jian Huai 孙建怀
Date/时间	13:30, 23 th Jun	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人: <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: right;"> Signing Date/签发日期: 2020年6月24日 </div>			
Attendees/参会人员: 孙建怀、海诚、赵挺云、杨帆、杨仕海、李文涛、高俊杰、周凯、毛奕清、何昆、张雷博、苗建、叶爱慧、郑跃玲、朱汉生、孔庆站			
Content/纪要内容: <p>本次会议由部长孙建怀主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p>一、HSE 专业：编写高风险作业票证管理细则；汇报安全大检查问题整改进度；消防技能竞赛和安全知识竞赛结果汇报；本月“查隐患、保安全”奖励申请评审；按要求结合部门实际情况转化安全专业管理细则；本周准备组织预防硫化氢中毒考试。</p> <p>二、设备专业：跟踪设备相关安全大检查问题整改情况；编写高风险作业票证管理细则；跟踪加裂气分液化气设备管道专项检查问题整改情况；加裂气分进行管道定点测壁厚工作，有异常点需关注；气分新增换热器管道保温防腐工作预计 76 月底开始，因负责此项工作的施工队手头项目较多；航煤加氢新增石脑油流程技改项目材料经公司协调，已准备完毕并交付检修。</p> <p>三、工艺专业：跟踪工艺相关安全大检查问题整改情况；编写高风险作业票证管理细则；按计划修订完善应急预案；整改装置液位计问题；切除关闭塔、反应器等高处不用的现场压力表引出阀；和 UOP 沟通加裂氢油比、原料砷含量、石脑油收率等问题；严格控制气分燃料气排放；煤柴油燃料气技改流程投用后，运行稳定，逐步投用相关控制仪表和联锁；修改完善文莱本地员工强化培训考核细则；盲板管理细则修订完成，正在翻译；柴油反应器膨胀值应力膨胀超设计较高，目前暂不能再增加提高反应器温度，已把相关资料发给设计院，等待其出具方案，再行调整操作；组织新入职文莱新员工培训。</p> <p>四、赵部长要求跟踪液化气设备管道专项检查的问题整改情况，及时反馈于机动部；</p>			

进行压力表超红线及跑冒滴漏专项检查，规范现场管理；安排更换密封漏的机泵的机封；进行注意跟踪、关注管道定点测壁厚异常点的情况，做好登记和复测；注意设备有问题要及时向上反馈，特别是关键设备，保持良好的信息沟通；按公司要求，新设备员和见习设备员必须学习设备相关标准和制度，并通过考试。

五、海部长要求做好培训工作，新员工培训完成后以考试测试，应公司要求开始部门新一轮的师徒培训合同签署，并对上一阶段的培训效果进行总结；强调通过制度建设及制度落地实施，加强工艺纪律和操作纪律；煤柴油燃料气技改流程投用后，效果良好，在技术月报中体现优化效果，并鼓励优化调整操作；石脑油技改流程加紧进行，提前准备投用方案；柴油反应器应力膨胀超设计，目前不能再增加反应器温度，已把相关资料发给设计院，等待其出具方案，再行调整操作；加裂原料油硫含量长期超标，提供详尽必要的数据给 UOP，要求其提供指导性意见；要求 6 月 30 日前出具加裂 K101 入口过滤器停工检修方案。

六、孙部长传达了公司周二生产经营调度会的各项工作要求：周四下午公司举行加裂反冲洗过滤异常反冲洗专题会，做好汇报材料准备；鼓励“查隐患、保安全”奖励申报；加快推进石脑油技改项目；提高加裂重石收率；要求所有职工严格遵守文莱法律法规，严禁私带烟酒。加裂气分液化气设备管道检查问题，除了因材料限制的问题外均要求在 6 月 30 日前整改完成；所有操作指令及管理要求、技术文件必须以中英双语版本发给班组；日、周、月检结果严格按考核细则进行考核，达到管理目的，不能只检查不考核；加强考勤管理及制度宣贯，规范请假流程，所有员工请病假必须要有正规手续和医院证明，否则均按事假处理；6 月份开始文莱员工与中方员工一视同仁，均按炼油二部绩效考核细则及各项管理制度进行管理，帮助、督促他们尽快成长、成才；7 月 10 日之前完成 6 月份文莱员工强化培训第一个月的验收工作；预计 8 月底加裂停工检修 K101 入口过滤器，统计需停工处理的问题，并做好相关准备；探讨加裂原料油过滤器 SR101 通过技措改造进行优化的可能性，并配齐一套（四件）滤芯，从本质上提高过滤器的抗干扰能力；强调了部门会议纪律及要求；要求进一步加强运行部职工队伍作风建设及工作执行力。