
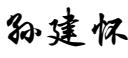


| | | | |
|---|---|------------------------|----------------------|
|  HENGYI | Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司 | | |
| | Meeting Minutes 会议纪要 | | |
| | Record No. | HYBN-T6-11-0084-2018-1 | Page 1 of 2 |
| Meeting Title 会议名称 | 炼油二部每周例会 | Chairperson 主持人 | Sun Jian Huai 孙建怀 |
| Date/时间 | 13:30, 30 th Jun | Venue 地点 | 炼油二部会议室 |
| Signer/签发人: <div style="text-align: center;">  Signing Date/签发日期: 2020 年 7 月 1 日 </div> | | | |
| Attendees/参会人员: 孙建怀、海诚、赵挺云、杨帆、杨仕海、李文涛、高俊杰、周凯、毛奕清、何昆、张雷博、苗建、叶爱慧、郑跃玲、朱汉生、孔庆站 | | | |
| Content/纪要内容: <p>本次会议由部长孙建怀主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p>一、HSE 专业：汇报安全大检查问题整改进度；汇报月度日、周、月检情况；7 月安全学习材料已准备好，下周组织班组副班学习；便携式气体检测仪临近校验期；申报的 1030-P104 摄像头还在上海；编写 HSE 月度报告。</p> <p>二、设备专业：跟踪汇报加裂、气分液化气设备、管道专项检查问题整改情况，并已反馈机动部；按计划继续拆除水冷器保温；气分新增换热器管道保温防腐工作进入收尾阶段；1040-P203A 安排更换机封，并计划增加外冲洗流程；航煤加氢新增石脑油流程技改流程施工方案已确定，焊缝确定要进行热处理；梳理各装置开工以来所有的技改项目；编写设备技术月报。</p> <p>三、工艺专业：按计划修订完善应急预案；汇报月度日、周、月检情况；固定加裂重石脑油至罐区流量控制阀的阀位，保证流量计有流量显示；加裂缓蚀剂泵打量正常；加裂未转化油密度及硫含量较高，需继续外甩未转化油；继续优化气分各塔操作，提高精丙烯收率；柴油反应器应力膨胀较大，导致管道偏移，弹簧支吊架超限，已补发资料给设计院，等待其出具方案，再行调整操作及整改；通报上周计调部工艺检查问题整改情况；公司要求外部管线巡线必须在 MES 上交班；煤柴油排查超温超压情况，并通报评估风险结果；航煤 E202C 出口管线振动，机动部评估在可接受范围内；梳理各装置开工以来所有的技改项目；编写工艺技术月报。</p> | | | |

四、赵部长要求在 EM 系统上做好压力容器检验记录、管壁定点测厚记录、特种设备维护记录、其它安全相关设施设备的检验记录，以备审查；公司要求安全阀副线正常情况下应打铅封，不能作为正常泄压或压力控制手段，如果事实上需要，则需向公司报备；本周公司将组织加热炉热效率专项检查，各装置先做好自查工作；搭脚手架及保温工作目前属于外包，请各部门做好计划，控制数量，并对二化建提报的项目进行审核，保证真实性；预计 8 月底加裂进行短期停工消缺，加裂装置做好消缺工作安排；非必要情况，周末不开高风险作业票；加裂 P203 抓紧增加外冲洗流程。

五、海部长要求加强现场标识管理，出具具体要求，实现标准化统一管理；继续推进管理细则评审工作；缩短开会时间，精简明确汇报内容，提高效率；统计由柴油反应器应力膨胀引发的管道偏移、弹簧支吊架超限等问题，等设计院答复；煤柴油燃料气技改流程投用后，制定相关指标纳入平稳率要求，并要求相关控制阀投用自动、串级控制；缩小确定加裂循环比范围；和仪表确认双法兰液位计的引出阀开度；周四下午评审技术月报。

六、孙部长传达了公司周二生产经营调度会的各项工作要求：公司本周组织关于加裂原料砷含量长期超标问题研讨攻关会，准备好相关材料；事故应急情况下要准确传递、汇报信息，便于相关部门做出正确举措，同时要加强公司内部人员及信息的管理；梳理各装置开工以来所有的技改项目，相关资料齐全、程序要合规，SHENA 下周开始到公司进行检查。强调调度会任务安排的落实和闭环，今后调度会首先要汇报历次调度会决议执行情况；要高度重视管线振动问题，及时采取消振措施防止发生泄漏；要加强巡检管理，提高巡检质量，增加高温高压部位法兰检查频率，及时发现工艺介质泄漏或设备缺陷；7 月开始公司将加裂重石收率列入绩效考核条款，要继续优化加裂操作工况，提高重石收率，注意分析调整前后参数及收率变化情况；加裂未转化油要控制外甩量；专业技术例会要通报本专业月度日周月检情况并进行分析和改进提升；6 月份绩效考核要严格执行《炼油二部绩效考核细则》；评审并宣贯《炼油二部本地化培训考核细则》，要求 7 月 10 日前完成第一个月的考试工作，并按考核细则要求进行考核。