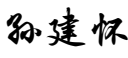
 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
	Record No.	HYBN-T6-11-0092-2018-1	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jian Huai 孙建怀
Date/时间	14:00, 17 th Jul	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人： <div style="text-align: center;">  </div> Signing Date/签发日期：2020年7月17日			
Attendees/参会人员： 孙建怀、海诚、赵挺云、李文涛、杨仕海、杨帆、柳世旭、叶爱慧、高俊杰、周凯、毛奕清、何昆、苗建、郑跃玲、朱汉生、孔庆站			
Content/纪要内容： <p>本次会议由部长孙建怀主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p>一、会议要求如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 要吸取近期台塑石化渣油加氢装置泄漏爆炸事故教训，加强现场日常检查及巡检力度，设备专业要加强对机泵密封的管理以确保本质安全，工艺专业要进一步加强电子巡检系统的使用情况检查、考核及数据分析，补充完善现场巡检参数记录内容，督促班组提高巡检质量。 (落实人：李文涛、高俊杰、周凯、杨仕海、叶爱慧、杨帆、柳世旭) 航煤加氢装置掺炼外购成品航煤生产柴油后，由于组分变轻，分馏塔顶气相负荷较大而塔顶冷却能力不足，请工艺、设备专业技术人员进行攻关，通过调整塔顶空冷风机叶片角度、提高水冷却器冷却效果，想办法降低分馏塔塔顶冷后温度，提高外购掺炼比例，并根据调度安排尽可能保持高负荷运行。 (落实人：杨仕海) 近期常减压装置原油结构调整较大且柴油深拔，柴油加氢装置恢复掺炼重芳烃，请柴油加氢、加氢裂化装置关注原料变化情况，及时指导班组进行操作调整，同时做好数据收集分析工作。 (落实人：杨仕海) 航煤加氢装置石脑油技改流程投用方案已完成，尽快完成翻译，并下发班组进行学 			

习，做好 20 日前新流程投用工作，投用时要求工艺技术人员至少一位必须到场；同时要尽快完成管线刷漆、工艺标识、流程图更新及班组培训工作。

（落实人：杨仕海、叶爱慧）

5. 目前公司液化气产量较多，气分装置一系列超负荷运行，若需改出部分进料，则按调度要求在界区将加裂液化气改出部分直接进液化气合格线，同时结合公司对液化气指标的调整要求，对班组下达正式操作指令。
（落实人：柳世旭）
6. 工艺技术人员要日常关注平稳率，严肃班组操作纪律，统一操作要求和思想，如果班组因人为原因造成操作不平稳、主要目的产品收率明显降低要追究责任，并在交接班会上通报。
（落实人：杨仕海、杨帆、柳世旭）
7. 原料性质对装置操作和产品收率、产品质量影响较大，要高度关注常减压加工原油的性质及比例，整理公司所有加工原油的评价报告并汇总后发给各位管理人员，工艺技术人员要结合原料性质变化及时指导班组对操作进行调整。
（落实人：柳世旭）
8. 各装置统计所有地下井的渗漏情况，安全负责将积水的地下井抽干并达到进人条件，设备负责联系施工单位维修处理。
（落实人：毛奕清、何昆、高俊杰、周凯）
9. 下周五之前，要求将申请的窰井盖全部从物装部领回。
（落实人：高俊杰、周凯）
10. 下周各专业将文莱员工第一个月强化培训的考试结果汇总到综合管理处，由运行部统一公布考核结果。
（落实人：各专业）
11. 加强对手机的管理，班组现场发现问题要用巡检仪拍照并上传，中控和外操室日常要用电脑登陆微信群发布生产信息。
（落实人：班组）
12. 要成立运行部“流程模拟优化小组”，积极组织青年职工参加相关培训及装置操作优化模拟工作，由朱汉生任组长，加氢、加裂工艺专业配合做好组织工作。
（落实人：杨仕海、杨帆、朱汉生）

二、常态化工作要求

1. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。
（落实人：各专业、班组）
2. 日、周、月检时，注意对应急处置卡、应急预案的抽查，通过强化日常应急培训及演练，提高班组应急处置能力。
（落实人：各专业）
3. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效管理细则》，从制度层面加强专业管理。
（落实人：各专业）
4. 继续优化加裂操作，要求提高重石收率、降低氢耗、努力提高新鲜蜡油加工量，同时要求各班组注意平稳操作，减少波动，工艺方面做好指导和监督。
（落实人：杨帆、柳世旭、班组）

5. 继续优化气分操作，提高精丙烯收率，同时要求各班组平稳操作，减少波动，工艺专业做好指导和监督。
(落实人：杨帆、柳世旭、班组)
6. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月度总结。
(落实人：各专业、班组)
7. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。
(落实人：杨仕海、杨帆、班组)
8. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。
(落实人：杨帆、杨仕海)
9. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。
(落实人：所有人)

三、专业其他重点工作安排

四、遗留问题：

1. 和计调部、物资采购部沟通确认下次大检修期间的催化剂更换方案，考虑到催化剂卸出再生的周期较长，受装置检修周期限制较大的问题，讨论下个开工周期采购新催化剂、现有催化剂再生后做备用并交替使用的可行性。
(落实人：杨帆、杨仕海)
落实情况：
2. 各专业下周继续进行文莱员工月度培训成果验收工作，并严格按照《炼油二部绩效管理细则》进行考核、排序，此次成绩不合格的人员，要进行补考，直至考核通过。
(落实人：各专业)
落实情况：相关考核已出具，正在安排补考。
3. 出具二部技改技措项目目录，并根据要求审核相关资料及程序。
(落实人：杨仕海)
落实情况：二部所有技改资料，已经列出相关资料的准备验收清单，逐项确认。缺：石脑油技改风险评价、蓝图
4. 气分 E212 做好投用准备。
(落实人：杨帆、柳世旭)
落实情况：已沟通落实，等计划部门通知
5. 各部门成立“关键装置和关键部位”风险评价小组，开展风险评价工作，7 月 25 日前上报。
(落实人：安全牵头，工艺设备配合)
落实情况：“关键部位”较多，正在按要求进行
6. 和机动部确定柴油加氢装置更换弹簧支吊架的费用出处及实施时间。
(落实人：高俊杰)
落实情况：设备专业报月度计划实施。
7. 做好加裂停工消缺工作安排，例如 1040-K101 蓄能器的定压工作等。
(落实人：周凯)
落实情况：正在做消缺工作安排，关于蓄能器定压一类的工作，还需与检修部对接确认
8. 审查小神探巡检内容项，进行适当增改，以便于后期形成有价值的外操记录。
(落实人：杨帆、杨仕海)
落实情况：已提报格式要求，具体巡检内容项的修改，等公司统一征集各部门意见时，再行提报
9. 要求制定系统性地安排，有计划地实施操作规程的修改升版工作，确定修改内容、责

任人、完成时间、标准及要求，并定期报工作进展情况，要求各装置操作规程于10月底完成初稿，11月进行部门内部修订并提交计调部。（落实人：杨帆、杨仕海）

落实情况：计划8月10日完成前三章的修改

10. 要求对温度、压力变化较大的部位螺栓材质及预紧力情况进行排查。

（落实人：高俊杰、周凯）

落实情况：许多法兰均包有保温，目前准备按孙部长要求，首先分析、统计温度、压力变化大的法兰，再行安排拆装保温、法兰检查计划

11. 加裂K101反飞动阀要及时走完仪表控制方案修改程序，要求停机时内操能拥有直接操作权限。

（落实人：周凯）

落实情况：目前锁联锁变更单程序已走完，待停工时处理。