

 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
	Record No.	HYBN-T6-11-0093-2018-1	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jian Huai 孙建怀
Date/时间	13:30, 21 th Jul	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人: <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: right;"> Signing Date/签发日期: 2020年7月21日 </div>			
Attendees/参会人员: 孙建怀、海诚、赵挺云、李文涛、杨仕海、杨帆、叶爱慧、柳世旭、高俊杰、周凯、毛奕清、何昆、苗建、郑跃玲、朱汉生、孔庆站			
Content/纪要内容: 本次会议由部长孙建怀主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下： 一、会议要求如下： <ol style="list-style-type: none"> 航煤石脑油技改流程无流量计，做好物料平衡工作。 （落实人：叶爱慧、郑跃玲） 航煤加氢装置继续通过调整塔顶空冷风机叶片角度、提高水冷器冷却效果，想办法降低分馏塔塔顶冷后温度，逐步提负荷至 110%，提高外购航煤掺炼比例，提负荷过程中适当降低反应压力，提高反应温度，保证装置安全、平稳生产。 （落实人：杨仕海） 请加氢装置日常关注原料性质变化可能引起的操作波动，吸取因原料变轻导致柴油 1030-P203 和 1030-P205 抽空的教训，热油泵抽空的安全风险较大，要做详细的分析报告，提报计调部及相关公司领导，督促调度及上游装置加强信息沟通并规范调整操作程序和幅度；并下发分析报告到班组，组织班组学习了解此次导致泵抽空的原因，提高异常问题分析、处理能力。 （落实人：杨仕海） 加裂装置要分析整理在目前大循环比操作工况下，不同的原料结构、重石脑油不同的切割初馏点对应的重石收率、重石中的环烷烃含量，并与三部重整对接，获取外购重石脑油的馏程、环烷烃含量，做综合技术评价分析；并把相关数据发给领导和 UOP， 			

- 向 UOP 征询意见，评价优化结果，指导下一步增产优质重整原料重石脑油、降低氢耗的操作调整方向。
(落实人：杨帆、柳世旭)
5. 加裂技术月报中要求对催化剂失活速率、催化剂选择性下降和影响重石收率的主要原因进行详细分析。
(落实人：杨帆、柳世旭)
 6. 加裂考虑降低氢油比、降低 K101 转速，进而降低 K101 入口压差，尽量远离 100kPa；并要求控稳反应压力，减小波动。
(落实人：杨帆、柳世旭)
 7. 梳理每台空冷额定电流及当下的实际工作电流，相差较大的，安排调整叶片角度，增强冷却效果。
(落实人：高俊杰、周凯)
 8. 直供原料进料要在 DCS 上增加实时密度显示，直观显示原料密度变化，指导班组操作调整；在实现原料密度 DCS 在线显示前要做好内外操数据记录工作。
(落实人：杨仕海、柳世旭)
 9. 安全专业重新安排各班的带班管理人员，带班管理人员要与所带班级在副班一起进行安全学习、讨论，并在安全学习记录本上签字。
(落实人：毛奕清、何昆)
 10. 在公司将预加氢误操作事故调查报告正式下发后，要组织所有管理人员及班组进行学习、讨论，要留下书面学习记录并签字。
(落实人：管理人员、班组)

二、常态化工作要求

1. 生产上要多与设计工况进行比对，分析异常工况的原因，做到精细管理。
(落实人：杨仕海、杨帆、柳世旭、叶爱慧)
2. 原料性质对装置操作和产品收率、产品质量影响较大，要高度关注常减压加工原油的性质及比例，工艺技术人员要结合原料性质变化及时指导班组对操作进行调整。
(落实人：杨仕海、杨帆、柳世旭、叶爱慧)
3. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。
(落实人：各专业、班组)
4. 日、周、月检时，注意对应急处置卡、应急预案的抽查，通过强化日常应急培训及演练，提高班组应急处置能力。
(落实人：各专业)
5. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效管理细则》，从制度层面加强专业管理。
(落实人：各专业)
6. 继续优化加裂操作，要求提高重石收率、降低氢耗、努力提高新鲜蜡油加工量，同时要求各班组注意平稳操作，减少波动，工艺方面做好指导和监督。
(落实人：杨帆、柳世旭、班组)
7. 继续优化气分操作，提高精丙烯收率，同时要求各班组平稳操作，减少波动，工艺专业做好指导和监督。
(落实人：杨帆、柳世旭、班组)
8. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、

- 从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织开班务会，进行月度总结。
(落实人：各专业、班组)
9. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。
(落实人：杨仕海、杨帆、班组)
10. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。
(落实人：杨帆、杨仕海)
11. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。
(落实人：所有人)

三、专业其他重点工作安排

四、遗留问题：

1. 各装置统计所有地下井的渗漏情况，安全负责将积水的地下井抽干并达到进人条件，设备负责联系施工单位维修处理。
(落实人：毛奕清、高俊杰)
落实情况：
加氢安全：已落实地下阀门井的渗漏情况，等施工单位联系确认施工的前 2 天内安排抽干工作
2. 航煤加氢装置石脑油技改流程同时要尽快完成管线刷漆、工艺标识。
(落实人：杨仕海、叶爱慧、高俊杰)
落实情况：现场标识需管线刷漆完成后再进行标识。
3. 下周五之前，要求将申请的窨井盖全部从物装部领回。
(落实人：高俊杰、周凯)
落实情况：
加氢：物资领用单已经签名完成，OA 配送流程已经完成，配送人已联系，今天下午去仓库找孙班长对接此事。
加裂：目前已走 OA 配送流程
4. 下周各专业将文莱员工第一个月强化培训的考试结果汇总到综合管理处，由运行部统一公布考核结果。
(落实人：各专业)
落实情况：目前正在汇总。
5. 要成立运行部“流程模拟优化小组”，积极组织青年职工参加相关培训及装置操作优化模拟工作，由朱汉生任组长，加氢、加裂工艺专业配合做好组织工作。
(落实人：杨仕海、杨帆、朱汉生)
落实情况：加氢安排蒋向明，汪春棠，李东博参与
6. 和计调部、物资采购部沟通确认下次大修期间的催化剂更换方案，考虑到催化剂卸出再生的周期较长，受装置检修周期限制较大的问题，讨论下个开工周期采购新催化剂、现有催化剂再生后做备用并交替使用的可行性。
(落实人：杨帆、杨仕海)
落实情况：
7. 各专业下周继续进行文莱员工月度培训成果验收工作，并严格按照《炼油二部绩效管理细则》进行考核、排序，此次成绩不合格的人员，要进行补考，直至考核通过。
(落实人：各专业)
落实情况：相关考核已出具，正在安排补考。
8. 出具二部技改技措项目目录，并根据要求审核相关资料及程序。
(落实人：杨仕海)
落实情况：二部所有技改资料，已经列出相关资料的准备验收清单，逐项确认。缺：石脑油技改风险评价、蓝图
9. 气分 E212 做好投用准备。
(落实人：杨帆、柳世旭)

- 落实情况：**已沟通落实，等计划部门通知
10. 各部门成立“关键装置和关键部位”风险评价小组，开展风险评价工作，7月25日前上报。
（落实人：安全牵头，工艺设备配合）
- 落实情况：**“关键部位”较多，正在按要求进行
11. 和机动部确定柴油加氢装置更换弹簧支吊架的费用出处及实施时间。
（落实人：高俊杰）
- 落实情况：**设备专业报月度计划实施。
12. 做好加裂停工消缺工作安排，例如1040-K101蓄能器的定压工作等。
（落实人：周凯）
- 落实情况：**正在做消缺工作安排，关于蓄能器定压一类的工作，还需与检修部对接确认
13. 审查小神探巡检内容项，进行适当增改，以便于后期形成有价值的外操记录。
（落实人：杨帆、杨仕海）
- 落实情况：**巡检仪中需增加内容，正在编辑，编辑完成后联系信息部进行更新。
14. 要求制定系统性地安排，有计划地实施操作规程的修改升版工作，确定修改内容、责任人、完成时间、标准及要求，并定期报工作进展情况，要求各装置操作规程于10月底完成初稿，11月进行部门内部修订并提交计调部。
（落实人：杨帆、杨仕海）
- 落实情况：**计划8月10日完成前三章的修改
15. 要求对温度、压力变化较大的部位螺栓材质及预紧力情况进行排查。
（落实人：高俊杰、周凯）
- 落实情况：**许多法兰均包有保温，目前准备按孙部长要求，首先分析、统计温度、压力变化大的法兰，再行安排拆装保温、法兰检查计划
16. 加裂K101反飞动阀要及时走完仪表控制方案修改程序，要求停机时内操能拥有直接操作权限。
（落实人：杨帆）
- 落实情况：**目前锁联锁变更单程序已走完，待停工时处理。