|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| logo小 | **Hengyi Industries Sdn. Bhd. 恒逸实业（文莱）有限公司** | | |
| **Meeting Minute / 会议纪要** | | |
| Meeting Title  会议名称 | **计划调度部门例会** | Chairperson  主持人 | 徐峥荣 |
| Venue  地点 | 文莱办公楼108会议室 | Date  时间 | 2020年 7月 17日 |
| Attendees / 参会人员：  徐峥荣、金仁通、孙中田、江进、侯旭、高伟、鲍星球、石建鹏、张岚、张晓军、候青波、李军、王庆麟、张杰、刘碧钰、钟明芳。 | | | |
| Content / 纪要内容：  本次部门周例会，各专业人员汇报主要工作，部门领导对近期工作进行明确，内容如下：   1. 调度专业要重点关注调度人员的培训工作，定期组织应急处置演练、事故学习，并且对学习情况进行抽查、记录。 2. 目前各装置高负荷、卡边运行属高风险情况，各专业要提高风险意识，对于装置的大幅度调整要尽量安排在白天进行。 3. 根据8月份市场下滑情况，计划、质量、技术、调度专业要携手开展计划的优化工作，在质量和效益之间寻找平衡点。 4. 带硫化氢的不合格轻石脑油进4209球罐区有安全隐患，技术专业要组织炼油三部，从源头上解决问题。 5. 为收储外购MTBE，计划专业要关注西部罐区甲苯罐置换进度，争取在8月15日前具备收料条件。 6. 预加氢催化剂撇头方案分别按加氢裂化装置停工与不停工两种情况编制，下周完成方案，部门内部讨论后报公司领导审批。 7. 技术专业要关注催化剂装填第三方聘请情况，有问题及时反馈。 8. 各专业在周末前将考核意见汇总到刘碧钰处，下周进行部门内部讨论。 9. 绩效考核调整，原则上40%基本考核发到个人、40%发给各专业经理进行分配，剩余作为团队建设费及个人先进奖，各专业要逐渐完善内部考核体系。 10. 自5月份起生产已日趋平稳，部门各方面的工作已全面启动，对于系统及事故事件管理、现场跟踪落实、产品结构调整、罐区技改技措、三剂台账梳理，但各专业之间的相互配合还有待加强，各专业应梳理好内部职责分工、识别出问题并且进行改进。 11. 人员回国休假事宜：航班从菲律宾到文莱转机至中国，因涉及两国各14天的隔离期、且需自行承担隔离费用，建议有特殊情况才回国。 | | | |