| logo小 | **恒逸实业（文莱）有限公司 Hengyi Industries Sdn Bhd** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **月度HSE会议纪要/ Monthly HSE Meeting Minutes** | | | | |
| 记录编号  Record No. | HYBN-T6-11-0075-2020-1 | | Page 1 of 2 | |
| 会议名称  Meeting Title | Monthly HSE meeting 月度HSE例会 | | 主 持 人  Chairperson | | 海诚 |
| 时间 / Date | 2020年8月3日 | | 地点 / Venue | | CCR 209 |
| **签发人 / signer:**    **签发日期 / signing Date：**2020年8月3日 | | | | | |
| **参会人员 / Attendees:**（详情见HSE月度例会会议签到表）  孙建怀、海诚、赵挺云、杨帆、柳世旭、周凯、何昆、杨仕海、叶爱慧、苗健、李文涛、高俊杰、毛奕清、郑跃玲、孔庆站、majeedah、朱汉生。 | | | | | |
| 纪要内容 / Content：  2020年8月3日，炼油二部召开7月份HSE例会，会议开始全体管理人员学习了塔河炼化4.7硫化氢中毒事故，加裂、加氢HSE工程师对安全日、周、月检表进行数据分析和总结，海部长作出点评。接下来孙部长指出下一步HSE工作方向。第三步讨论了7月份HSE月报并提出修改意见，部门领导对安全专业工作进行点评并布置8月重点工作，形成会议纪要如下：  1、会议传达了7月份公司HSE例会精神及工作要求，学习了三部预加氢误操作事故通报。  2、加裂、加氢的HSE工程师各自对日周月检安全管理检查内容进行总结分析，对分类的问题、数据进行剖析，接下来需要在PPT材料中体现出更强的专业评估能力，体现出管理的效果，进一步提升安全专业化管理水平。  3、日周月检发现的典型问题，要从管理和执行层面进行分析，并追责落实。  4、变更管理的内容要完善，管理变更，工艺技术变更，设备设施变更都要完善到安全月报里面。  5、生产运行过程发生的各类应急事件，按事件名称，级别（厂外级、公司级、部门级），添加到月报里面。  6、对加裂取样，加氢泵抽空等发生的事故、事件要从HSE角度进行分析、点评和要求，在安全月报里体现，采取必要的防范措施，重复发生的问题必须加强考核。  7、文莱同事按培训计划加强技能和意识培训，空呼佩戴训练文莱同事近期每月验证，中方同事继续抽检空呼佩戴。  8、文莱同事的高风险监护能力有待提高，要按照高风险作业监护要点编制监护作业规范的中英文版本。  9、安技装备要进行细分承包，落实到人。一旦发生损坏外操班长要连责。  10、副班安全学习要把时间利用好，增加互动环节，对学习效果进行验证。  11、全体管理人员要把工作重心转到为生产保驾护航，8月工艺应急处置不通知直接开始演习，考察班组的实际事故处理能力。  12、各专业考核通报提及的考核必须落实到各专业月度考核汇总表里。  13、隐患登记要专人负责，部门级隐患一个轮班内上报，公司级隐患必须体现在交接班里，进行闭环交接，绝对避免造假行为。  14、操作室的规格化要求，必须按公司要求执行。综合统计专业负责检查内操规格化问题，安全专业负责检查外操室规格化问题。 | | | | | |