
 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
	Record No.	HYBN-T6-11-0096-2018-1	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jian Huai 孙建怀
Date/时间	13:30, 4 th Aug	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人: <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: right;"> Signing Date/签发日期: 2020 年 8 月 4 日 </div>			
Attendees/参会人员: 孙建怀、海诚、赵挺云、李文涛、杨仕海、杨帆、叶爱慧、柳世旭、周凯、毛奕清、苗建、朱汉生、孔庆站			
Content/纪要内容: <p>本次会议由部长孙建怀主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p>一、会议要求如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 请各专业按装置把每月的日周月检工作总结以邮件形式共享至其他管理人员，抄送部门领导。 （落实人：各专业） 2. 关于产品质量问题主要集中在煤柴油闪点要求太高，燃料气波动大，增加操作难度，在操作过程中把握不准易导致产品质量波动。部门已向公司要求尽量减少造成原料性质的波动的操作。掺练比例发生变化时，内操要及时掌握信息，调整要及时跟上。请工艺专业根据情况具体要求班组的调整力度。 （落实人：杨仕海、班组） 3. 8 月 2 号夜班发现精制四班人员当班期间睡岗，性质严重，要求尽快完成考核通报并追究管理责任。值班期间，主值班人员须按要求在夜间两个时间段检查劳动纪律的情况、负责当班班组的劳动纪律。夜间劳动纪律检查是管理人员在值班期间的职责。 （落实人：杨仕海、值班人员） 4. 关于 1020-F201 管线晃动的问题，设备专业与机动部沟通，从运行角度分析潜在的问题、隐患。煤油装置处理量未超负荷运行，但因现有工况对闪点要求高导致 F201 加热 			

- 炉超负荷运行，在此工况下分析加热炉是否能维持安全运行、各项参数是否符合要求。设备专业与机动部对接，结合专业意见，调整后续操作。要求加强 F201 巡检，纳入日检查内容。（落实人：高俊杰）
5. 目前煤油加氢装置实际工况偏离设计，要求做 C201 塔底介质密度分析，与浮筒液位计设定密度作比对。（落实人：杨仕海）
 6. 常减压石脑油干点低，轻组分会压到航煤组分，对装置影响大，工艺专业需要多关注，与一部工艺加强联系，与计调部沟通有关指标。（落实人：杨仕海）
 7. 争取下周交出 1020-C201 单塔模拟优化结果，明确 C201 优化调整方向及尺度。（落实人：苗健、蒋翔明）
 8. 柴油原料库存低，近期有降负荷的可能性。与计调部沟通调整煤、柴油两套装置的负荷，以保证产品闪点合格。（落实人：杨仕海）
 9. 加氢裂化装置停工消缺日期已定了，加裂装置多关注公司总体网络，配合好其他装置及系统。8 月底组织班组学习停开工方案并考试，记录考试成绩以备检查。（落实人：杨帆、柳世旭）
 10. 公司要求各部门降本增效，从装置节能能耗做起，目前加裂装置能耗偏高，要优化操作，降低能耗。分析循环比对石脑油收率的影响，尽可能降低装置能耗。工艺降辅剂消耗，设备减少配件配件、吸油棉、防火布等，办公用品领用必需品。从细节做起，若非必需，尽量不要报计划。树立节约意识，避免浪费，节水节电。（落实人：各专业）
 11. 下周完成第二阶段文莱员工培训验收，严格把关，培养本地员工。结对师徒有回国休假的师傅班长需要及时安排临时师傅，及时告知文莱员工。（落实人：各专业）

二、常态化工作要求

1. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。（落实人：各专业、班组）
2. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，要求每个班组认真编写应急演练总结，明确各班应急演练存在的问题，使班组吸取经验、获得提升；同时工艺专业负责编制月度应急演练总结，全面、客观评价班组应急演练情况，及时整改应急演练中暴露的问题，完善应急预案，实现管理闭环和提升，各装置月度应急演练总结要提交部门分管领导审核签字后存档，留下管理痕迹。（落实人：杨仕海、杨帆、叶爱慧、柳世旭）
3. 生产上要多与设计工况进行比对，分析异常工况的原因，做到精细管理。（落实人：杨仕海、杨帆、柳世旭、叶爱慧）
4. 原料性质对装置操作和产品收率、产品质量影响较大，工艺技术人员要与一部工程师

保持良好沟通，及时获取常减压加工原油的性质及比例、以及拔出深度调整，结合原料性质变化及时指导班组对操作进行调整。

(落实人：杨仕海、杨帆、柳世旭、叶爱慧)

5. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。
(落实人：各专业、班组)
6. 日、周、月检时，注意对应急处置卡、应急预案的抽查，通过强化日常应急培训及演练，提高班组应急处置能力。
(落实人：各专业)
7. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效管理细则》，从制度层面加强专业管理。
(落实人：各专业)
8. 继续优化加裂操作，要求提高重石收率、降低氢耗、努力提高新鲜蜡油加工量，同时要求各班组注意平稳操作，减少波动，工艺方面做好指导和监督。
(落实人：杨帆、柳世旭、班组)
9. 继续优化气分操作，提高精丙烯收率，同时要求各班组平稳操作，减少波动，工艺专业做好指导和监督。
(落实人：杨帆、柳世旭、班组)
10. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织开班务会，进行月度总结。
(落实人：各专业、班组)
11. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。
(落实人：杨仕海、杨帆、班组)
12. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。
(落实人：杨帆、杨仕海)
13. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。
(落实人：所有人)

三、专业其他重点工作安排

四、遗留问题：

1. 要组织各班组认真学习公司下发的《预加氢装置误操作事故通报》，切实吸取事故教训，带班管理人员要参加所在班组的学习讨论，同时做好现场拍照及学习讨论记录工作。
(落实人：各专业、班组)
落实情况：
加氢：按要求四个班组都已开展学习，工艺管理人员参加，吸取事故教训
加裂：已组织班组学习，学习讨论记录明日签字完毕，二班、三班学习照片已收集；
2. 工艺通过公司设计管理部与设计院沟通，核算目前 C201 的工况偏离程度，工艺专业也扩大塔顶回流量程，同时运用流程模拟技术为 C201 操作优化提供指导意见；设备专业要关注回流泵的运行情况。
(落实人：杨仕海、李文涛)
落实情况：长沙博能回复需要设计院进行核算。已联系设计院工艺专业人员，暂未得到答复，准备联系设计管理部进行协调沟通。
3. 各装置统计所有地下井的渗漏情况，安全负责将积水的地下井抽干并达到进人条件，设备负责联系施工单位维修处理。
(落实人：毛奕清、高俊杰)
落实情况：
加氢安全：已落实地下阀门井的渗漏情况，等施工单位联系确认施工的前 2 天内安排

抽干工作

4. 和计调部、物资采购部沟通确认下次大检修期间的催化剂更换方案，考虑到催化剂卸出再生的周期较长，受装置检修周期限制较大的问题，讨论下个开工周期采购新催化剂、现有催化剂再生后做备用并交替使用的可行性。（落实人：杨帆、杨仕海）

落实情况：

5. 出具二部技改技措项目目录，并根据要求审核相关资料及程序。（落实人：杨仕海）

落实情况：二部所有技改资料，已经列出相关资料的准备验收清单，逐项确认。缺：石脑油技改风险评价、蓝图

6. 气分 E212 做好投用准备。（落实人：杨帆、柳世旭）

落实情况：已沟通落实，等计划部门通知

7. 做好加裂停工消缺工作安排，例如 1040-K101 蓄能器的定压工作等。

（落实人：周凯）

落实情况：已和检修部对接确认

8. 审查小神探巡检内容项，进行适当增改，以便于后期形成有价值的外操记录。

（落实人：杨帆、杨仕海）

落实情况：巡检仪中需增加内容，正在编辑，编辑完成后联系信息部进行更新。

9. 要求制定系统性地安排，有计划地实施操作规程的修改升版工作，确定修改内容、责任人、完成时间、标准及要求，并定期报工作进展情况，要求各装置操作规程于 10 月底完成初稿，11 月进行部门内部修订并提交计调部。（落实人：杨帆、杨仕海）

落实情况：计划 8 月 10 日完成前三章的修改

10. 加裂 K101 反飞动阀要及时走完仪表控制方案修改程序，要求停机时内操能拥有直接操作权限。（落实人：杨帆）

落实情况：目前锁联锁变更单程序已走完，待停工时处理。