

 <b>HENGYI</b>	<b>Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司</b>		
	<b>Meeting Minutes</b> <b>会议纪要</b>		
	Record No.	HYBN-T6-11-0101-2018-1	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jian Huai 孙建怀
Date/时间	13:30, 11 <sup>th</sup> Aug	Venue 地点	炼油二部会议室
<b>Signer/签发人:</b>  <div style="text-align: center; font-size: 1.2em;">孙建怀</div> <div style="text-align: right;">Signing Date/签发日期: 2020年8月12日</div>			
<b>Attendees/参会人员:</b>  孙建怀、海诚、赵挺云、李文涛、杨帆、叶爱慧、周凯、毛奕清、苗建、张宁、竺暄栋、汪郑峰			
<b>Content/纪要内容:</b>  本次会议由部长孙建怀主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：  <b>一、会议要求如下：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工艺关注航煤石脑油到加裂 M202 技改申请流程进度，审批下来后把内部订单号发给设备专业；设备专业抓紧获取施工审批，整理落实施工材料，有缺失则走技措流程紧急采购，并向赵部长反馈材料收集情况。 <span style="float: right;">（落实人：杨仕海、高俊杰）</span></li> <li>2. 加氢裂化装置 P104 检修机械密封，考虑费用问题，尽量采取修复机械密封的处理方式，观察监督运行情况；停工消缺用到的垫片要落实，并交代检修部在拆装检修时，做好旧垫片的保护工作。 <span style="float: right;">（落实人：周凯）</span></li> <li>3. 公司要求各部门降本增效，从装置节能降耗做起，优化操作，降低能耗，公司将下发能耗考核指标，工艺注意与计调部对接考核指标。原料方面，要求各装置对比设计进料，从调整原料结构、加强各装置互送料、调整直供热原料比例、降低燃料气消耗等角度考虑，降低装置能耗，并要求各装置确定最佳直供热原料比例范围；产品方面，首先保证产品合格，并且优化操作，要求加氢裂化装置首先要增产重石脑油，其次再增产化工轻油。 <span style="float: right;">（落实人：杨仕海、杨帆）</span></li> </ol>			

4. 工艺摸索煤柴油加氢装置反应炉低负荷稳定操作方法；煤柴油装置采用过程模拟软件，继续优化分馏塔操作，保证产品质量合格，并降低分馏炉能耗。  
(落实人：杨仕海、叶爱慧、苗健)
5. 目前公司焦化汽油产量大，从节能降耗方面考虑，公司要求投用焦化汽油直供柴油加氢装置流程，工艺与四部对接，确认包括焦汽质量指标、直供流量稳定性在内的各项投用条件，并出具投用方案，给部领导审核，要求本周完成。(落实人：杨仕海)
6. 重芳烃油、焦化柴油，将逐渐由柴油加氢装置改至加氢裂化装置。柴油加氢根据退出进度、参数变化情况，及时调整装置负荷和直供柴油比例等，关注柴油产品芳烃含量，并做好掺炼前后的数据整理分析工作；加氢裂化装置本周单独改进重芳烃掺炼并标定 48 小时，下周单独掺炼焦化柴油并标定 48 小时，要求班组标定期间维持操作稳定，特别是焦化蜡油进料，并要求工艺整理分析数据，从重石脑油芳潜、氢耗量、重石收率、反应温升、瓦斯耗量等方面，结合柴油加氢装置分析结果，用数据论证加裂装置掺炼重芳烃油和焦化柴油后的实际收益。  
(落实人：杨仕海、杨帆、叶爱慧、柳世旭)
7. 加氢裂化装置掺炼重芳烃油和焦化柴油标定结束后，考虑将焦化蜡油切为直供，所有直供原料，要求工艺必须和上游装置对接好，保证流量及质量稳定。  
(落实人：杨仕海、杨帆、叶爱慧、柳世旭)
8. 要求本月修订完成炉管破裂应急预案。(落实人：杨仕海、柳世旭)
9. 及时调整文莱员工师傅，保证导师师傅与实际匹配，并安排优秀的文莱员工轮岗，学习掌握多个岗位的操作。(落实人：杨仕海、杨帆、郑跃玲、班组)
10. 下周二之前出具文莱员工强化培训第二个月的考核结果，确保 8 月分绩效奖金能够兑现。(落实人：各专业)
11. 要认真参与二期装置 PFD 审查，结合一期开工、运行经验，提出意见、建议。  
(落实人：工艺、设备)
12. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。(落实人：所有人)
13. 当前疫情防控形势仍不容乐观，文莱疫情输入压力较大。虽然公司内部已取消强制戴口罩要求，但外出到公共场合还是要坚持配戴好口罩，防止抗疫工作前功尽弃。  
(落实人：所有人)

## 二、常态化工作要求

1. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。  
(落实人：各专业、班组)

2. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，要求每个班组认真编写应急演练总结，明确各班应急演练存在的问题，使班组吸取经验、获得提升；同时工艺专业负责编制月度应急演练总结，全面、客观评价班组应急演练情况，及时整改应急演练中暴露的问题，完善应急预案，实现管理闭环和提升，各装置月度应急演练总结要提交部门分管领导审核签字后存档，留下管理痕迹。  
(落实人：杨仕海、杨帆、叶爱慧、柳世旭)
3. 原料性质对装置操作和产品收率、产品质量影响较大，工艺技术人员要与上游装置保持良好沟通，及时获取常减压加工原油的性质及比例、以及拔出深度调整，结合原料性质变化及时指导班组对操作进行调整。  
(落实人：杨仕海、杨帆、柳世旭、叶爱慧)
4. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。  
(落实人：各专业、班组)
5. 日、周、月检时，注意对应急处置卡、应急预案的抽查，通过强化日常应急培训及演练，提高班组应急处置能力。  
(落实人：各专业)
6. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效管理细则》，从制度层面加强专业管理。  
(落实人：各专业)
7. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月度总结。  
(落实人：各专业、班组)
8. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。  
(落实人：杨仕海、杨帆、班组)
9. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。  
(落实人：杨帆、杨仕海)
10. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。  
(落实人：所有人)

### 三、专业其他重点工作安排

1. 公司要求各部门降本增效，从装置节能能耗做起，优化操作，降低能耗。设备减少配品配件、吸油棉、防火布等，办公用品领用必需品。从细节做起，若非必需，尽量不要报计划。树立节约意识，避免浪费，节水节电。

### 四、遗留问题：

1. 各装置统计所有地下井的渗漏情况，安全负责将积水的地下井抽干并达到进人条件，设备负责联系施工单位维修处理。  
(落实人：毛奕清、高俊杰)  
落实情况：  
加氢安全：已落实地下阀门井的渗漏情况，等施工单位联系确认施工的前 2 天内安排抽干工作。目前机动部暂时安排不了人手，暂不处理。
2. 和计调部、物资采购部沟通确认下次大修期间的催化剂更换方案，考虑到催化剂卸出再生的周期较长，受装置检修周期限制较大的问题，讨论下个开工周期采购新催化剂、现有催化剂再生后做备用并交替使用的可行性。  
(落实人：杨帆、杨仕海)  
落实情况：

3. 出具二部技改技措项目目录，并根据要求审核相关资料及程序。（**落实人：杨仕海**）  
**落实情况：**二部所有技改资料，已经列出相关资料的准备验收清单，逐项确认。缺：石脑油技改风险评价、蓝图
4. 审查小神探巡检内容项，进行适当增改，以便于后期形成有价值的外操记录。  
（**落实人：杨帆、杨仕海**）  
**落实情况：**巡检仪中需增加内容，正在编辑，编辑完成后联系信息部进行更新。
5. 要求制定系统性地安排，有计划地实施操作规程的修改升版工作，确定修改内容、责任人、完成时间、标准及要求，并定期报工作进展情况，要求各装置操作规程于10月底完成初稿，11月进行部门内部修订并提交计调部。（**落实人：杨帆、杨仕海**）  
**落实情况：**计划8月10日完成前三章的修改
6. 加裂K101反飞动阀要及时走完仪表控制方案修改程序，要求停机时内操能拥有直接操作权限。  
（**落实人：杨帆**）  
**落实情况：**目前锁联锁变更单程序已走完，待停工时处理。