

 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
	Record No.	HYBN-T6-11-0103-2018-1	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jian Huai 孙建怀
Date/时间	13:30, 18 th Aug	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人: <div style="text-align: center; font-size: 1.2em;">孙建怀</div> <div style="text-align: right; margin-top: 10px;">Signing Date/签发日期: 2020年8月19日</div>			
Attendees/参会人员: 孙建怀、海诚、杨仕海、柳世旭、叶爱慧、周凯、毛奕清、何昆、郑跃玲、苗建、张宁、竺暄栋、汪郑峰			
Content/纪要内容: <p style="text-align: center;">本次会议由部长孙建怀主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p>一、会议要求如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 柴油加氢装置逐渐退出重芳烃油，视罐区焦化柴油液位及装置操作情况，逐步提量，工艺专业做好掺炼焦化柴油的数据收集工作；加氢裂化装置退出焦化柴油，重新引入重芳烃油，在蜡油库存允许的情况下保持稳定的掺炼量，拉长标定时间，并要求工艺安排好取样分析计划，注意对原料及重石的族组成的分析，标定后及时整理分析数据，从重石脑油芳潜、氢耗量、重石收率、反应温升、瓦斯耗量等方面，用数据论证加裂装置掺炼重芳烃油后的综合效益。（落实人：杨仕海、杨帆、柳世旭、叶爱慧） 2. 煤油加氢装置提负荷至 100%，提外购航煤掺炼比例，工艺优化分馏塔操作，固化操作参数，保证装置安全平稳生产。（落实人：杨仕海、叶爱慧） 3. 计划本周投用焦化汽油直供柴油加氢装置流程，工艺做好管线投用准备，引入后关注参数变化，指导班组操作，注意避免在休息日投用。（落实人：杨仕海、叶爱慧） 4. 柴油加氢装置轻烃至石脑油跨线改造材料已备好并开始预制，施工完成后，柴油汽提塔顶操作富裕度提高，工艺注意优化操作参数。（落实人：杨仕海） 			

5. 加氢裂化装置工艺、设备联合下达操作指令，对班组宣贯 K101 防喘振阀打开后所带来的风险，以及处置措施，并告知班组及时汇报；工艺探讨降低、维持 K101 入口过滤器压降的方法，尽量维持到 10 月初预加氢装置停工期间加裂同步停工处理 K101 入口过滤器。
(落实人：杨帆、柳世旭、周凯)
6. 工艺、安全组织验证《炼油二部应急响应管理细则》中的应急响应程序是否符合实际需求，各专业梳理各自职责，提前做好准备。
(落实人：各专业)
7. 下周配合公司进行常减压装置紧急停工应急演练，各装置联动作相应的应急处置，工艺专业提前做好实际演练准备。
(落实人：杨仕海、杨帆、柳世旭、叶爱慧、毛奕清、何昆)
8. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理。
(落实人：各专业)
9. 要求标定报告翻译工作下周完成。
(落实人：叶爱慧)
10. 9月10日二部有10人要参加人力资源部组织的上岗考试，各专业做好培训工作安排，了解考试人员复习进度，争取一次通过。
(落实人：各专业)
11. 运行部全体职工都要严格执行公司请假管理制度，确保部门和班组能够维持正常的生产力量及管理秩序，对不符合出勤要求的人员，运行部将发布违纪警告信。累计收到三次警告信的职工将被公司按照自动离职处理。
(落实人：所有人)

二、常态化工作要求

1. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。
(落实人：杨仕海、杨帆、柳世旭、叶爱慧)
2. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。
(落实人：各专业)
3. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。
(落实人：所有人)
4. 当前疫情防控形势仍不容乐观，文莱疫情输入压力较大。虽然公司内部已取消强制戴口罩要求，但外出到公共场合还是要坚持配戴好口罩，防止抗疫工作前功尽弃。
(落实人：所有人)
5. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。
(落实人：各专业、班组)
6. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，要求每个班组认真编写应急演练总结，明确各班应急演练存在的问题，使班组吸取经验、获得提升；同时工艺专业负责编制月度应急演练总结，全面、客观评价班组应急演练情况，及时整改应急演练中

暴露的问题，完善应急预案，实现管理闭环和提升，各装置月度应急演练总结要提交部门分管领导审核签字后存档，留下管理痕迹。

（落实人：杨仕海、杨帆、叶爱慧、柳世旭）

7. 原料性质对装置操作和产品收率、产品质量影响较大，工艺技术人员要与上游装置保持良好沟通，及时获取常减压加工原油的性质及比例、以及拔出深度调整，结合原料性质变化及时指导班组对操作进行调整。

（落实人：杨仕海、杨帆、柳世旭、叶爱慧）

8. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。

（落实人：各专业、班组）

9. 日、周、月检时，注意对应急处置卡、应急预案的抽查，通过强化日常应急培训及演练，提高班组应急处置能力。

（落实人：各专业）

10. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效管理细则》，从制度层面加强专业管理。

（落实人：各专业）

11. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织开班务会，进行月度总结。

（落实人：各专业、班组）

12. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。

（落实人：杨仕海、杨帆、班组）

13. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。

（落实人：杨帆、杨仕海）

14. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。

（落实人：所有人）

三、专业其他重点工作安排

1. 公司要求各部门降本增效，从装置节能降耗做起，优化操作，降低能耗。设备减少配件、吸油棉、防火布等，办公用品领用必需品。从细节做起，若非必需，尽量不要报计划。树立节约意识，避免浪费，节水节电。

四、遗留问题：

1. 煤油加氢装置掺炼外购航煤工况已稳定，工艺做好数据的整理和分析，下周五之前出具分析报告，说明掺炼外购航煤对装置能耗、氢耗量、效益等方面的影响。

（落实人：杨仕海）

落实情况：正在编写，尚未完成。

2. 关于安全阀，除了因阀门内漏或工艺要求不能切除校验的延期校验安全阀外，其余安全阀均需更换铭牌。

（落实人：高俊杰、周凯）

落实情况：阀门班回复铭牌还在做，待做好后更换。

3. 各装置统计所有地下井的渗漏情况，安全负责将积水的地下井抽干并达到进人条件，设备负责联系施工单位维修处理。

（落实人：毛奕清、高俊杰）

落实情况：

加氢安全：已落实地下阀门井的渗漏情况，等施工单位联系确认施工的前 2 天内安排抽干工作。目前机动部暂时安排不了人手，暂不处理。

4. 和计调部、物资采购部沟通确认下次大修期间的催化剂更换方案，考虑到催化剂卸出再生的周期较长，受装置检修周期限制较大的问题，讨论下个开工周期采购新催化

剂、现有催化剂再生后做备用并交替使用的可行性。 (落实人: 杨帆、杨仕海)

落实情况:

5. 出具二部技改技措项目目录, 并根据要求审核相关资料及程序。 (落实人: 杨仕海)

落实情况: 二部所有技改资料, 已经列出相关资料的准备验收清单, 逐项确认。缺: 石脑油技改风险评价、蓝图

6. 审查小神探巡检内容项, 进行适当增改, 以便于后期形成有价值的外操记录。

(落实人: 杨帆、杨仕海)

落实情况: 巡检仪中需增加内容, 正在编辑, 编辑完成后联系信息部进行更新。

7. 要求制定系统性地安排, 有计划地实施操作规程的修改升版工作, 确定修改内容、责任人、完成时间、标准及要求, 并定期报工作进展情况, 要求各装置操作规程于10月底完成初稿, 11月进行部门内部修订并提交计调部。 (落实人: 杨帆、杨仕海)

落实情况: 计划8月10日完成前三章的修改

8. 加裂K101反飞动阀要及时走完仪表控制方案修改程序, 要求停机时内操能拥有直接操作权限。 (落实人: 杨帆)

落实情况: 目前锁联锁变更单程序已走完, 待停工时处理。