
 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
	Record No.	HYBN-T6-11-0120-2018-1	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jian Huai 孙建怀
Date/时间	14:00, 9 th Oct	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人: <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: right;"> Signing Date/签发日期: 2020年10月9日 </div>			
Attendees/参会人员: 孙建怀、海诚、赵挺云、杨帆、杨仕海、李文涛、柳世旭、周凯、郑跃玲、张宁、张雷博、米江华、余春林			
Content/纪要内容: <p>本次会议由部长孙建怀主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p>一、会议要求如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 各专业根据自身客观需求，准确填报 2021 年费用预算表，汇总给海部，下周二组织评审。 (落实人：各专业) 2. 下周二，组织各专业分装置汇报操作规程升版工作进度。 (落实人：各专业) 3. 要求各专业管理人员给班组安排工作时，明确工作内容、工作要求及注意事项，准确下达指令，以便班组按要求执行。 (落实人：各专业) 4. 要求班组注意现场水、汽漏点，发现后及时处理，管理人员在交接班会上要做好宣贯工作。 (落实人：柳世旭) 5. 为确保巡检质量，保障日常工作到位，要求未达独立顶岗条件的人员，不能独自巡检或独立进行重要操作，必须由具备资质的人员带领，方可进行巡检及重要操作。 (落实人：各专业、班组) 			

6. 10月5日柴油加氢装置循环油泵 P104 出口法兰发生轻微泄漏，要求各专业完善事故报告，尽快落实防范措施。（**落实人：李文涛、高俊杰、杨仕海、叶爱慧、毛奕清**）
7. 要求设备专业在下周二提交检修总结，从准备检修工作准备、检修过程的亮点与不足、检修成果等方面展开讨论，形成个人总结。
（**落实人：李文涛、高俊杰、周凯、张宁**）
8. 要求设备提报 2021 年检修费用预算，无需写明金额，需写明预计所需物品明细，主要包括以下四个方面：一是普通设备备件，二是往复机日常检修、维护所需备件，三是各种过滤器滤芯的备件，四是所需润滑油的种类及数量；也包括计划内的其它检修项目，如加裂增加新氢机无极调量系统及反冲洗过滤器。
（**落实人：李文涛、高俊杰、周凯、张宁**）
9. 为防止泵轴承损坏导致事故，要求设备专业全面排查机泵轴承质量及生产厂家，特别是高温油泵和液态烃泵，日常要加强机泵润滑情况检查及维护。
（**落实人：李文涛、高俊杰、周凯、张宁**）
10. 目前加裂、气分装置已提负荷，要求工艺在保证产品合格的前提下尽快做好操作工况的优化调整，要努力达到历史最佳值。加裂要多产重石、液化气，气分装置要少产干气、多产液化气，并收集相关数据并进行技术分析。
（**落实人：柳世旭**）
11. 10月7日加裂在退地下溶剂罐的废胺液时因废胺液带烃、退液速度过快等造成溶剂再生装置发生波动、硫磺装置产出少量黑硫磺，运行部内部要按照生产异常、波动处理，要求加裂装置调查此次导致下游装置波动的原因，形成完整的调查报告，并落实责任到班组或个人。
（**落实人：柳世旭**）
12. 炼油二部各岗位说明书已发布，要求每位职工熟记本人的岗位职责以备检查，同时明确自身职责，认真履职。
（**落实人：所有人**）

二、常态化工作要求

1. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理；要求抽查时对每个人统一考试方式，第二天交接班会进行点评，并在部门例会上进行汇报。
（**落实人：各专业**）
2. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。
（**落实人：杨仕海、柳世旭、叶爱慧、孙伟峰**）
3. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。
（**落实人：各专业**）
4. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。
（**落实人：所有人**）
5. 当前疫情防控形势仍不容乐观，文莱疫情输入压力较大。虽然公司内部已取消强制戴口罩要求，但外出到公共场合还是要坚持配戴好口罩，防止抗疫工作前功尽弃。
（**落实人：所有人**）

6. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。
(落实人：各专业、班组)
7. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，要求每个班组认真编写应急演练总结，明确各班应急演练存在的问题，使班组吸取经验、获得提升；同时工艺专业负责编制月度应急演练总结，全面、客观评价班组应急演练情况，及时整改应急演练中暴露的问题，完善应急预案，实现管理闭环和提升，各装置月度应急演练总结要提交部门分管领导审核签字后存档，留下管理痕迹。
(落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋)
8. 原料性质对装置操作和产品收率、产品质量影响较大，工艺技术人员要与上游装置保持良好沟通，及时获取常减压加工原油的性质及比例、以及拔出深度调整，结合原料性质变化及时指导班组对操作进行调整。
(落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋)
9. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。
(落实人：各专业、班组)
10. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效管理细则》，从制度层面加强专业管理。
(落实人：各专业)
11. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月度总结。
(落实人：各专业、班组)
12. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。
(落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋、班组)
13. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。
(落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋)
14. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。
(落实人：所有人)

三、专业其他重点工作安排

1. 公司要求各部门降本增效，从装置节能能耗做起，优化操作，降低能耗。设备减少配件、吸油棉、防火布等，办公用品领用必需品。从细节做起，若非必需，尽量不要报计划。树立节约意识，避免浪费，节水节电。

四、遗留问题：

1. 工艺根据此次加裂实际停开工过程，及时修改完善装置停开工方案及网络。要求各专业对此次停工检修及开工过程，进行总结，发现不足，积极改进。并且要求工艺征集班组认为此次停开工过程中不足的之处，一是补充认识，二是形成内部学习资料。
(落实人：柳世旭、孙伟锋、周凯、何昆)

落实情况：工艺专业总结正在编写。

2. 要组织对各装置所有高温、高压法兰保温及防雨设施的检查，设备专业要对检查发现的问题及时进行整改。
(落实人：李文涛、高俊杰、周凯、张宁、毛奕清、何昆)

落实情况:

3. 要全面排查各装置下水井、阀门井内的管线、阀门防腐及腐蚀情况，对发现的问题及时安排处理。
(**落实人: 高俊杰、周凯、毛奕清、何昆**)

落实情况:

加氢安全: 落实情况: 明天安排检查加氢地下阀门井, 明确需要防腐的阀门后反馈高俊杰。

4. 和计调部、物资采购部沟通确认下次大检修期间的催化剂更换方案, 考虑到催化剂卸出再生的周期较长, 受装置检修周期限制较大的问题, 讨论下个开工周期采购新催化剂、现有催化剂再生后做备用并交替使用的可行性。
(**落实人: 杨仕海、柳世旭**)

落实情况:

5. 出具二部技改技措项目目录, 并根据要求审核相关资料及程序。
(**落实人: 杨仕海**)

落实情况: 二部所有技改资料, 已经列出相关资料的准备验收清单, 逐项确认。缺: 设计院出具的图纸

6. 要求制定系统性地安排, 有计划地实施操作规程的修改升版工作, 确定修改内容、责任人、完成时间、标准及要求, 并定期报工作进展情况, 要求各装置操作规程于10月底完成初稿, 11月进行部门内部修订并提交计调部。
(**落实人: 杨仕海、柳世旭**)

落实情况: 计划8月10日完成前三章的修改