
 <b>HENGYI</b>	<b>Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司</b>		
	<b>Meeting Minutes</b> <b>会议纪要</b>		
	Record No.	HYBN-T6-11-0122-2018-1	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jian Huai 孙建怀
Date/时间	14:00, 16 <sup>h</sup> Oct	Venue 地点	炼油二部会议室
<b>Signer/签发人:</b>  <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: right;">           Signing Date/签发日期: 2020年10月16日         </div>			
<b>Attendees/参会人员:</b>  孙建怀、海诚、赵挺云、杨帆、杨仕海、李文涛、叶爱慧、柳世旭、高俊杰、周凯、何昆、毛奕清、郑跃玲、张宁、张雷博、米江华、陆新宝、覃章志			
<b>Content/纪要内容:</b>  <p>本次会议由部长孙建怀主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p><b>一、会议要求如下：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 装置日常优化调整可通过调整塔顶冷后温度，提高分馏精度；工艺注意指导班组操作，统一各班优化调整方向，面对原料性质改变时最大限度保证产品质量合格。 (落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭)</li> <li>2. 现场流程发生变化时，应及时告知班组，并说明流程改变后可能增加的风险。 (落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭)</li> <li>3. 加裂装置继续增加直馏柴油掺炼比例，努力增产重石脑油，工艺做好数据的收集、分析工作。 (落实人：柳世旭)</li> <li>4. 柴油加氢装置循环油泵 P104 区域下周搭设防雨棚，安全专业要注意做好现场监护管理，工艺专业出具相关应急预案，与设备专业做好对接，提高工作效率，争取一天内完成。 (落实人：杨仕海、叶爱慧、高俊杰、毛奕清)</li> <li>5. 要重视文莱员工本地化培养，培训验收以能够独立顶岗操作为合格目标，每月组织考</li> </ol>			

试，对考试不合格的人员按照《炼油二部绩效考核细则》进行考核，同时不合格的项目要反复考试，直至通过验收为止；各专业至少要在每月 16 日之前完成验收，并将结果反馈综合统计；今后各专业月度考核结果由综合统计负责汇总，并于每月 10 日前向班组公布。  
(落实人：各专业)

6. 19 日下班之前将编制完成的炼油二部 2021 年度费用预算发给公司各相关部门。  
(落实人：各专业)
7. 下周将组织召开加裂检修工作总结会，分专业汇报，进一步做好装置规范停工的总结、提升工作。  
(落实人：各专业)
8. 要求本月底出具各装置操作规程升版初稿。  
(落实人：各专业)
9. 管理人员要按时参加班组安全学习活动。  
(落实人：各专业)
10. 要及时完成各装置高温法兰、管线保温问题排查及整改工作。  
(落实人：各专业)

## 二、常态化工作要求

1. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理；要求抽查时对每个人统一考试方式，第二天交接班会进行点评，并在部门例会上进行汇报。  
(落实人：各专业)
2. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。  
(落实人：杨仕海、柳世旭、叶爱慧、孙伟峰)
3. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。  
(落实人：各专业)
4. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。  
(落实人：所有人)
5. 当前疫情防控形势仍不容乐观，文莱疫情输入压力较大。虽然公司内部已取消强制戴口罩要求，但外出到公共场合还是要坚持配戴好口罩，防止抗疫工作前功尽弃。  
(落实人：所有人)
6. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。  
(落实人：各专业、班组)
7. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，要求每个班组认真编写应急演练总结，明确各班应急演练存在的问题，使班组吸取经验、获得提升；同时工艺专业负责编制月度应急演练总结，全面、客观评价班组应急演练情况，及时整改应急演练中暴露的问题，完善应急预案，实现管理闭环和提升，各装置月度应急演练总结要提交部门分管领导审核签字后存档，留下管理痕迹。  
(落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟峰)
8. 原料性质对装置操作和产品收率、产品质量影响较大，工艺技术人员要与上游装置保

持良好沟通，及时获取常减压加工原油的性质及比例、以及拔出深度调整，结合原料性质变化及时指导班组对操作进行调整。

(落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋)

9. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。

(落实人：各专业、班组)

10. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效管理细则》，从制度层面加强专业管理。

(落实人：各专业)

11. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月度总结。

(落实人：各专业、班组)

12. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。

(落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋、班组)

13. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。

(落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋)

14. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要24小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。

(落实人：所有人)

### 三、专业其他重点工作安排

1. 公司要求各部门降本增效，从装置节能降耗做起，优化操作，降低能耗。设备减少配件、吸油棉、防火布等，办公用品领用必需品。从细节做起，若非必需，尽量不要报计划。树立节约意识，避免浪费，节水节电。

### 四、遗留问题：

1. 要组织对各装置所有高温、高压法兰保温及防雨设施的检查，设备专业要对检查发现的问题及时整改。

(落实人：李文涛、高俊杰、周凯、张宁、毛奕清、何昆)

**落实情况：**

2. 要全面排查各装置下水井、阀门井内的管线、阀门防腐及腐蚀情况，对发现的问题及时安排处理。

(落实人：高俊杰、周凯、毛奕清、何昆)

**落实情况：**

**加氢安全：**落实情况：明天安排检查加氢地下阀门井，明确需要防腐的阀门后反馈高俊杰。

3. 和计调部、物资采购部沟通确认下次大修期间的催化剂更换方案，考虑到催化剂卸出再生的周期较长，受装置检修周期限制较大的问题，讨论下个开工周期采购新催化剂、现有催化剂再生后做备用并交替使用的可行性。

(落实人：杨仕海、柳世旭)

**落实情况：**

4. 出具二部技改技措项目目录，并根据要求审核相关资料及程序。

(落实人：杨仕海)

**落实情况：**二部所有技改资料，已经列出相关资料的准备验收清单，逐项确认。缺：设计院出具的图纸

5. 要求制定系统地安排，有计划地实施操作规程的修改升版工作，确定修改内容、责任人、完成时间、标准及要求，并定期报工作进展情况，要求各装置操作规程于10月

底完成初稿，11月进行部门内部修订并提交计调部。（落实人：杨仕海、柳世旭）  
落实情况：计划8月10日完成前三章的修改