
 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
	Record No.	HYBN-T6-11-0123-2018-1	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jian Huai 孙建怀
Date/时间	13:30, 20 ^h Oct	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人: <div style="text-align: center;">  孙建怀 </div> <div style="text-align: right; margin-top: 10px;"> Signing Date/签发日期: 2020年10月20日 </div>			
Attendees/参会人员: 孙建怀、海诚、赵挺云、杨帆、杨仕海、李文涛、叶爱慧、柳世旭、周凯、毛奕清、郑跃玲、张宁、张雷博、米江华、陆新宝、覃章志			
Content/纪要内容: <p>本次会议由部长孙建怀主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p>一、会议要求如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 接到系统变动通知，专业要及时在工作微信群中下发临时的操作调整及注意事项，注意@涉及到相关班组负责人，保证产品质量合格。 <div style="text-align: right;">（落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭）</div> 2. 1040-D213 A 从 10 月 21 日开始换剂，按卸剂 2 天、装剂 1 天的计划进行，各专业与相关配合部门做好对接工作，现场做好防雨措施。 （落实人：柳世旭、周凯、张宁） 3. 加裂装置要保持循环氢压缩机干气密封后路低低压火炬的背压稳定，优化调整 C205、C207 操作工况，并注意保持低低压放空罐低液位。 <div style="text-align: right;">（落实人：柳世旭、周凯、张宁、班组）</div> 4. 加裂装置要努力降低反应深度，降低液化气收率，增产重石，借助流程模拟软件优化调整分馏操作，攻克装置高负荷生产的瓶颈；气分装置继续优化脱乙烷塔操作，控制干气中的 C3 含量及液化气中的 C2 含量。 <div style="text-align: right;">（落实人：柳世旭、班组）</div> 			

5. 柴油加氢装置循环油泵 P104 区域今天正式开始搭设防雨棚，安全专业要注意做好现场监护管理，工艺专业要对班组宣贯应急预案，施工完成后要做到工完、料净、场地清。
(落实人：杨仕海、叶爱慧、高俊杰、毛奕清)
6. 热电 4#炉检修期间停电风险较大，根据公司整体预案，一旦其它锅炉发生故障停运，三部分芳烃装置和二部煤柴油加氢装置将是第一批自动用电的装置。要给班组下发停电应急预案，供班组学习演练，同时各级管理人员及班组都要做好装置全面停电的应急响应准备；要重视应急预案的演练，加强班组职工对异常情况的判断能力及处置能力。
(落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、毛奕清、陆新宝)
7. 要重视文莱员工本地化培养并坚定信心，培训验收以能够独立顶岗操作为合格目标。要分别建立加氢、加裂文莱员工培训工作微信群，分别由爱慧和英华负责，以便于日常培训讨论、交流及工作沟通。要坚持部门阶段性强化培训和文莱员工自主培训两条培训主线同时开展；各专业要及时下发培训验收计划，并及时接受文莱员工对培训工作的反馈意见。
(落实人：叶爱慧、英华)
8. 部门统一编制各专业日常操作常用术语的中英文对照表，鼓励文方员工积极学习中文，以便于日常工作交流及学习。
(落实人：叶爱慧、英华)
9. 要引导班组在日常操作中顾全大局，努力提高装置目的产品收率和经济效益，不能仅仅考虑班组自身利益；要及时评估完善班组相关考核方案的合理性，保护好职工的积极性。
(落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭)
10. 再次重申：严禁携带各类酒上岛，同时按要求控制好携带香烟数量；每位职工都要保管好并随身携带上岛证、入场证，避免由于忘带或遗失而给自身带来诸多麻烦。
(落实人：所有人)

二、常态化工作要求

1. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理；要求抽查时对每个人统一考试方式，第二天交接班会进行点评，并在部门例会上进行汇报。
(落实人：各专业)
2. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。
(落实人：杨仕海、柳世旭、叶爱慧、孙伟峰)
3. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。
(落实人：各专业)
4. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。
(落实人：所有人)
5. 当前疫情防控形势仍不容乐观，文莱疫情输入压力较大。虽然公司内部已取消强制戴口罩要求，但外出到公共场合还是要坚持配戴好口罩，防止抗疫工作前功尽弃。
(落实人：所有人)

6. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。
(落实人：各专业、班组)
7. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，要求每个班组认真编写应急演练总结，明确各班应急演练存在的问题，使班组吸取经验、获得提升；同时工艺专业负责编制月度应急演练总结，全面、客观评价班组应急演练情况，及时整改应急演练中暴露的问题，完善应急预案，实现管理闭环和提升，各装置月度应急演练总结要提交部门分管领导审核签字后存档，留下管理痕迹。
(落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋)
8. 原料性质对装置操作和产品收率、产品质量影响较大，工艺技术人员要与上游装置保持良好沟通，及时获取常减压加工原油的性质及比例、以及拔出深度调整，结合原料性质变化及时指导班组对操作进行调整。
(落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋)
9. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。
(落实人：各专业、班组)
10. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效管理细则》，从制度层面加强专业管理。
(落实人：各专业)
11. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月度总结。
(落实人：各专业、班组)
12. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。
(落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋、班组)
13. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。
(落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋)
14. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。
(落实人：所有人)

三、专业其他重点工作安排

1. 公司要求各部门降本增效，从装置节能能耗做起，优化操作，降低能耗。设备减少配件、吸油棉、防火布等，办公用品领用必需品。从细节做起，若非必需，尽量不要报计划。树立节约意识，避免浪费，节水节电。

四、遗留问题：

1. 要组织对各装置所有高温、高压法兰保温及防雨设施的检查，设备专业要对检查发现的问题及时整改。
(落实人：李文涛、高俊杰、周凯、张宁、毛奕清、何昆)
落实情况：
2. 要全面排查各装置下水井、阀门井内的管线、阀门防腐及腐蚀情况，对发现的问题及时安排处理。
(落实人：高俊杰、周凯、毛奕清、何昆)
落实情况：

加氢安全：落实情况：明天安排检查加氢地下阀门井，明确需要防腐的阀门后反馈高俊杰。

3. 和计调部、物资采购部沟通确认下次大检修期间的催化剂更换方案，考虑到催化剂卸出再生的周期较长，受装置检修周期限制较大的问题，讨论下个开工周期采购新催化剂、现有催化剂再生后做备用并交替使用的可行性。（落实人：杨仕海、柳世旭）

落实情况：

4. 出具二部技改技措项目目录，并根据要求审核相关资料及程序。（落实人：杨仕海）

落实情况：二部所有技改资料，已经列出相关资料的准备验收清单，逐项确认。缺：设计院出具的图纸

5. 要求制定系统性地安排，有计划地实施操作规程的修改升版工作，确定修改内容、责任人、完成时间、标准及要求，并定期报工作进展情况，要求各装置操作规程于10月底完成初稿，11月进行部门内部修订并提交计调部。（落实人：杨仕海、柳世旭）

落实情况：计划8月10日完成前三章的修改