



| | | | |
|--|---|------------------------|----------------------|
|  HENGYI | Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司 | | |
| | Meeting Minutes 会议纪要 | | |
| | Record No. | HYBN-T6-11-0125-2018-1 | Page 1 of 2 |
| Meeting Title 会议名称 | 炼油二部每周例会 | Chairperson 主持人 | Sun Jian Huai 孙建怀 |
| Date/时间 | 13:30, 27 th Oct | Venue 地点 | 炼油二部会议室 |
| Signer/签发人: <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: right;"> Signing Date/签发日期: 2020年10月27日 </div> | | | |
| Attendees/参会人员: 孙建怀、海诚、赵挺云、杨帆、杨仕海、李文涛、叶爱慧、柳世旭、毛奕清、郑跃玲、米江华、张宁、张雷博、覃章志、英华 | | | |
| Content/纪要内容: <p>本次会议由部长孙建怀主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p>一、会议要求如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 近期公司原料轻质化明显，为适应原料变化，技术组要关注装置操作，及时对班组操作进行监督、指导，班组有异常情况要及时汇报；加氢、加裂装置对操作工况进行优化调整，努力克服原料轻质化带来的操作困难，有瓶颈问题及时反馈部门领导，实在无法解决，可向公司相关部门反馈。（落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、班组） 2. 加裂液化气精脱硫罐 D213A 换剂，现场安全措施要确保落实到位，工艺专业要确保罐内温度不高于 40℃，安全专业要加强对高风险作业的管控，进塔罐清理脱硫剂的人员一定要检查安全带、防坠器、正压式长管呼吸器等劳动保护设施佩戴齐全，所有作业人员都要始终把安全放在第一位。（落实人：周凯、张宁、陆新宝、班组） 3. 要抓紧二期柴油加氢裂化装置和蜡油加氢裂化装置的 PID 审查，周五上午与萧山项目组讨论柴油加氢裂化 PID 内部审查意见，下周一将审查结果反馈 UOP，11 月 5 日正式开始 PID 审查；下周一下午讨论蜡油加氢裂化装置 PID 内部审查意见，下周三将审查意见反馈 UOP。（落实人：李文涛、柳世旭、朱汉生、王放） | | | |

4. 运行部从 11 月份开始统一组建 HSE 检查小组，由毛奕清任组长，负责组织部门所有安全管理人员检查装置现场高风险作业的安全措施落实情况，同时要组织运行部 HSE 专业的联合周检和月检。
(落实人：毛奕清、陆新宝等)
5. 加热炉未使用的火嘴，要将风门关闭。
(落实人：李文涛、高俊杰、周凯、张宁)
6. 要求尽快完成设备库存物资清理核对及低于储备定额的备件申报工作。
(落实人：张宁、高俊杰)
7. 加强文莱员工实际操作能力培训，积极跟踪培训效果，及时收集文莱员工的意见反馈，并将日常操作常用术语的中英文对照纳入月度考试内容。
(落实人：叶爱慧)
8. 向文莱员工强调，要正确填写请/休假的 OA 流程，并且严格控制请事假的频次和天数。
(落实人：叶爱慧)
9. 有计划安排部分人员在休息日进行强化培训，配合专业管理工作，并要求各专业安排人员到技术组学习时，要制定明确的培训计划及目标，学习结束后要对培训效果进行总结、评估；要求各专业加强班组轮岗培训的过程控制，尽量避免因轮岗人员操作技能不足而引起操作波动。
(落实人：各专业)
10. 要熟悉本人岗位职责及《运行部联系汇报管理细则》要求，切实履行好自身的岗位职责，同时要规范日常工作联系及汇报要求，努力做到讲纪律、守规矩，提高工作执行力。
(落实人：所有人)
11. 重要及敏感信息发布以公司正式通知为准，确保信息准确、避免产生不必要的误解或纠纷。
(落实人：所有人)

二、常态化工作要求

1. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理；要求抽查时对每个人统一考试方式，第二天交接班会进行点评，并在部门例会上进行汇报。
(落实人：各专业)
2. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。
(落实人：杨仕海、柳世旭、叶爱慧、孙伟峰)
3. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。
(落实人：各专业)
4. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。
(落实人：所有人)
5. 当前疫情防控形势仍不容乐观，文莱疫情输入压力较大。虽然公司内部已取消强制戴口罩要求，但外出到公共场合还是要坚持配戴好口罩，防止抗疫工作前功尽弃。
(落实人：所有人)
6. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安

- 排工作的的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。（**落实人：各专业、班组**）
7. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，要求每个班组认真编写应急演练总结，明确各班应急演练存在的问题，使班组吸取经验、获得提升；同时工艺专业负责编制月度应急演练总结，全面、客观评价班组应急演练情况，及时整改应急演练中暴露的问题，完善应急预案，实现管理闭环和提升，各装置月度应急演练总结要提交部门分管领导审核签字后存档，留下管理痕迹。（**落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋**）
 8. 原料性质对装置操作和产品收率、产品质量影响较大，工艺技术人员要与上游装置保持良好沟通，及时获取常减压加工原油的性质及比例、以及拔出深度调整，结合原料性质变化及时指导班组对操作进行调整。（**落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋**）
 9. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。（**落实人：各专业、班组**）
 10. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效管理细则》，从制度层面加强专业管理。（**落实人：各专业**）
 11. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月度总结。（**落实人：各专业、班组**）
 12. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。（**落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋、班组**）
 13. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。（**落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋**）
 14. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。（**落实人：所有人**）

三、专业其他重点工作安排

1. 公司要求各部门降本增效，从装置节能降耗做起，优化操作，降低能耗。设备减少配件、吸油棉、防火布等，办公用品领用必需品。从细节做起，若非必需，尽量不要报计划。树立节约意识，避免浪费，节水节电。

四、遗留问题：

1. 设备专业负责提报柴油加氢循环油泵 P104 进口碟簧的采购申请，要求提供详细的工艺使用条件及设备制造设计参数。（**落实人：李文涛、高俊杰**）
落实情况：正在对接厂家
2. 2022 年装置大修期间的催化剂再生问题，提前与可能承接催化剂再生业务的厂家沟通，并将沟通结果汇总评价后发给公司计调部。（**落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭**）

落实情况：加氢计划下周一与 porocel 新加坡公司进行技术交流，石科院本周将提供

跟国内催化剂再生厂家名录。加裂已上报给计调部

3. 要组织对各装置所有高温、高压法兰保温及防雨设施的检查，设备专业要对检查发现的问题及时整改。（**落实人：李文涛、高俊杰、周凯、张宁、毛奕清、何昆**）
落实情况：加裂正在进行炉反应区的检查维护工作
4. 要全面排查各装置下水井、阀门井内的管线、阀门防腐及腐蚀情况，对发现的问题及时安排处理。（**落实人：高俊杰、周凯、毛奕清、何昆**）
落实情况：落实情况：明天安排检查加氢地下阀门井，明确需要防腐的阀门后反馈高俊杰。
5. 出具二部技改技措项目目录，并根据要求审核相关资料及程序。（**落实人：杨仕海**）
落实情况：二部所有技改资料，已经列出相关资料的准备验收清单，逐项确认。缺：设计院出具的图纸
6. 要求制定系统性地安排，有计划地实施操作规程的修改升版工作，确定修改内容、责任人、完成时间、标准及要求，并定期报工作进展情况，要求各装置操作规程于10月底完成初稿，11月进行部门内部修订并提交计调部。（**落实人：杨仕海、柳世旭**）
落实情况：正在进行