

HYBN-2020-021

关于安排员工回国休假的通知

各部门：

2020 年因新冠疫情影响，公司暂停安排回国休假并对上半年放弃休假人员给予了奖励，考虑到员工实际需求，并奖励在此期间为公司作出的贡献，经多次协调，公司将安排员工回国休假，具体如下：

一、回国休假安排

1、排班模式

在征集运行部意见基础上，拟公司不统一调整倒班人员倒班方式，由公司分配包机座位额度，各部门做好内部人员调剂。

2、休假时间

员工休假时间拟定为 5 周（国内隔离 2 周、休假 3 周），因回文莱后人员大批检测，隔离时间计算 1 周余量（目前 3 天），故一轮休假总体周期为 6 周。

3、包机安排

经公司与文航协调，拟于 11 月 17 日开始安排包机，具体包机班次见下表：

11月17日	11月24日	12月1日	12月8日	12月15日	12月22日
包机		包机		包机	包机
12月29日	1月5日	1月12日	1月19日	1月26日	2月2日
	包机		包机	包机	
2月9日	2月16日	2月23日	3月2日	3月9日	3月16日
包机		包机	包机		包机
3月23日	3月30日	4月6日	4月13日	4月20日	4月27日
	包机	包机		包机	
5月4日	5月11日	5月18日	5月25日	6月1日	6月8日
末班包机	包机(接)		包机(接)		包机(接)

如上表所示，最后一批次人员在5月4日开始休假，所有人员在6月8日结束休假。单趟包机乘坐名额已通知各部门，请部门合理规划人员休假顺序，统筹好人员工作安排，保证生产稳定运行。

因目前航权截止2021年3月23日，后续公司将视实际回国人数的变化考虑申请延长航权，同步调整包机班次。

4、假期及费用

所有隔离及休假时间均由员工个人优先使用2020年年休假、调休。

公司承担来回机票及国内路费补贴，员工承担两地的隔离检测费，其中文莱发生的隔离检测费待员工返回文莱后予以报销。

二、提高放弃休假奖励额度

公司组织的本次休假期间内，放弃休假人员奖励人民币10000元。

原休假额度在 7-10 月的，按原 5000 元标准发放奖励。
选择自费回国的，享受对应休假额度月份标准的奖励。

三、其他说明

- 1、回国休假的周期目前暂定为 11 月至次年 4 月，时长 5 个月，所有人在休假和领取奖励中二选一；
- 2、具体包机班次将视实际乘坐人数予以调整；
- 3、11 月至次年 4 月的休假额度，所有人员在休假或领取奖励后，原历史留存的加班、2020 年度年休假清零；
- 4、国内或文莱的政策发生变化的，公司将同步调整，届时将另行通知（如国内隔离时间缩短，公司同步缩短，休假三周不变；如航权关闭则不再包机，休假取消；疫苗投产后取消隔离的，相应调整假期及补贴额度等）；
- 5、因各地隔离政策不一，请个人核实情况后确认是否回国；
- 6、除特殊情况经公司提前审批外，逾期未返文的，将计入部门和个人考核，未归的，将视作旷工。

四、社保处理

目前社保灵活就业参保人员，须利用本次休假机会办理国内社保中断，公司同步办理佩琪参保后取消社保补贴。

上述事项请各部门做好内部宣贯，征集员工意见，并统筹人员休假安排。

未尽事项，由人力资源部负责解释。

2020年11月9日

