|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司** | | | | | | |
| **Meeting Minutes**  **会议纪要** | | | | | | |
| Record No. | HYBN-T6-11-0108-2018-1 | | | | | Page1 of 2 |
| Meeting Title  会议名称 | 炼油二部11月份工艺技术例会 | | | Chairperson  主持人 | | Hai Cheng  海诚 | |
| Date/时间 | 13:30, 3th Dec | | Venue地点 | | 炼油二部会议室 | | |
| Signer/签发人：  海诚  Signing Date/签发日期：2020年12月3日 | | | | | | | |
| Attendees/参会人员：  海诚、杨帆、杨仕海、叶爱慧、郑跃玲、张雷博 | | | | | | | |
| **Content/纪要内容：**  本次会议由副部长海诚主持，会议由工艺专业汇报二部四套装置11 月份工艺专业日周月检统计分析和工艺技术月报，并针对各装置技术分析进行点评。  1.工艺专业通过日周月检对工艺指标、联锁、应急预案抽查提问，效果明显。要求12月份继续强化，一方面提高专业管理力度，另一方面将强化对员工的培训效果，12月份加大对公司级控制指标的抽查验证力度。  2.要求工艺专业做好管理提升的自我总结工作，汇总全年日周月检发现的各类问题，从管理层面和操作层面进行解刨分析，找准问题的深层次原因，对症下药解决问题，也作为明年日周月检工作开展、内容优化修改的依据。  3.要求专业上日常管理要标准明确，内容具体，方便班组执行、提升及改进。在量化和考核方面要求既要有负激励，也要有正激励，奖惩分明，有奖有罚，激发员工的工作积极性和责任心。  4.11月份因原料性质波动较大，航煤产品硫含量不合格次数较多，工艺专业要认真总结教训，主要是改生产柴油后，装置对原料性质比较敏感、操作裕度较小、产品硫含量无DCS在线分析仪表。因此操作上要关注原料性质及化验结果，异常情况及时增加样品分析的频次，产品不合格时要及时改不合格流程，以免污染成品罐。  5.焦化汽柴油加工比例较大导致混合原料溴价偏高和SR-101反冲洗频繁，工艺上要做好反应系统优化操作，做好数据收集及分析并在技术月报中体现。  6.本月对柴油两个反应器的液位计进行了处理，要求将处理过程及结果在月报中体现。  7.根据公司要求12月份月报要按照年报要求进行编写，需做全年数据分析。  8.柴油加氢加工负荷降低后反应温升无明显下降，要求从原料性质去分析，去监控，将原料溴价的分析固定下来。  9.柴油反应氢油比和循环比优化后，要求从技术分析的角度，将反应工况的优化情况在技术月报中进行总结和反映。  10.加裂11月份平均加工负荷98.6%，综合能耗42.37KgEo/t，要求12月份加裂继续做好高负荷、高转化率运行的工艺优化工作，彻底消除分馏系统负荷瓶颈和产品质量问题，为装置安、稳、长、满、优生产创造条件。  11.要求专业上做好加裂分馏系统的精调和细调工作，统一操作思路，明确规定控制指标范围，严格落实班组执行并根据实际情况实时做出优化和调整，直至摸到操作上的最佳点，既能满足产品质量控制的要求，又能满足安全平稳生产的要求。  12.要求加裂装置做好柴油比例不断提高对加裂装置运行的风险评估，及时与UOP沟通联系和确认并做好系统性的调整和优化工作。  13.要求工艺专业做好缓蚀剂加注量的检查确认和加注效果的分析评价工作并按公司要求在12月底前完成三剂使用分析评价反馈。 | | | | | | | |