

 <b>HENGYI</b>	<b>Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司</b>		
	<b>Meeting Minutes</b> <b>会议纪要</b>		
	Record No.	HYBN-T6-11-0139-2018-1	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Hai Cheng 海诚
Date/时间	14:00, 24 <sup>th</sup> Dec	Venue 地点	炼油二部会议室
<b>Signer/签发人:</b>  <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: right;"> Signing Date/签发日期: 2020年12月24日 </div>			
<b>Attendees/参会人员:</b>  海诚、杨帆、杨仕海、孙伟锋、陆新宝、郑跃玲、张雷博、覃章志、赵蔚			
<b>Content/纪要内容:</b>  <p>本次会议由海诚副部长主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p><b>会议要求如下：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>调整原油结构后，原油硫含量、其他杂质含量增高，煤柴油加氢和加裂装置反应提温较多，氢耗增加。要求工艺紧盯原油性质变化和班组操作调整，及时根据原油性质安排优化调整操作，针对硫含量增高，有意识同步安排调整操作，增强工艺防腐和设备防腐；并根据装置操作工况，评估原油调整幅度是否合适，有问题及时反馈协调，保障产品质量合格和装置的安全平稳运行。  <div style="text-align: right;">（落实人：杨仕海、叶爱慧、孙伟锋、张雷博）</div> </li> <li>原油结构调整后，煤柴油加氢装置和加裂装置操作工况发生变化，要求工艺专业收集整理原油结构调整前、后的操作参数及原料、产品情况等，并养成每次发生操作变动，都积极主动开展技术总结，不断加深对装置的了解，积累经验，提升技术水平，保障装置的平稳运行。  <div style="text-align: right;">（落实人：杨仕海、叶爱慧、孙伟锋、张雷博）</div> </li> <li>工艺专业应加强宣贯，要求班组严格遵守工艺纪律、操作纪律，按照专业管理要求进行操作，违反则按《炼油二部绩效考核细则》落实考核，提升班组执行力及遵章守纪的意识，谨慎操作，保障装置的安全平稳生产。  <div style="text-align: right;">（落实人：工艺专业）</div> </li> <li>加裂重石脑油的成分分析已完成，要求尽快整理数据，反馈UOP。（落实人：孙伟锋）</li> <li>本周四已完成装置压力表问题的排查，要求对检查出的引出阀开度等问题，安排班组</li> </ol>			

- 严格按照相关标准，在下周一之前完成整改。（落实人：孙伟锋）
6. 加裂压缩机气阀已更换为国产气阀，公司计划做相关测试，并保持观察运行。  
（落实人：李文涛、阿地里、张宁）
  7. 针对近期公司发生的人员受伤问题，要求现场作业风险辨识要到位，并采取相应的防范措施，作业过程中风险管控要到位，在风险点消除前，要始终保持警惕性，直至风险点隐患消除。安全专业要加强对班组事故事件的学习培训，提升人员安全意识。  
（落实人：陆新宝）
  8. 要求各专业在 12 月底之前完成 2021 年的员工培训计划的编制工作，具体包括全体操作人员的培训计划和文莱籍员工的强化培训计划，两部分内容。此项工作要求在 2020 年工作的基础上对方案进行调整补充和完善，培训内容要清晰目标要明确，具备良好的可执行性。保障 2021 年 1 月份开始实施。  
（落实人：各专业）

## 二、常态化工作要求

1. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理；要求抽查时对每个人统一考试方式，第二天交接班会进行点评，并在部门例会上进行汇报。  
（落实人：各专业）
2. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。  
（落实人：杨仕海、柳世旭、叶爱慧、孙伟锋）
3. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。  
（落实人：各专业）
4. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。  
（落实人：所有人）
5. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。  
（落实人：各专业、班组）
6. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。  
（落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋）
7. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。  
（落实人：各专业、班组）
8. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。  
（落实人：各专业）
9. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月度总结。  
（落实人：各专业、班组）
10. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。  
（落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋、班组）
11. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整

期间，要及时对班组操作进行监督、指导。

（落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋）

12. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。（落实人：所有人）

### 三、专业其他重点工作安排

1. 设备要求 12 月 5 日完成专业年终总结，其他专业要求 12 月 8 日前完成年终总结，并由综合统计汇总。

### 四、遗留问题：

1. 加裂柴油掺炼比例达到 30%，但是产品收率对标设计偏差大，本周按照 UOP 要求整理运行数据并提供给 UOP，便于 UOP 做技术分析；要求 UOP 具体分析产品收率偏差大的原因并对后续的操作优化给出具体建议。（落实人：加裂工艺）

落实情况：已完成数据收集，并发送 UOP

2. 要想办法拆除加裂 A204 最后剩下的挡板。（落实人：李文涛、张宁）

落实情况：和工艺沟通确认，答复暂时无法拆除

3. 在检修计划中增加项技措项目：在废胺液出装置前增加一个分液罐，将胺液和污油分开后再送出装置；要求工艺、设备专业在 D213 的底部增加一路去地下废胺液罐的脱液流程。（落实人：柳世旭）

落实情况：废胺液出装置线技改已联系计调部，准备走技改流程；D213 底部切液线技改已准备好材料

4. 出具二部技改技措项目目录，并根据要求审核相关资料及程序。（落实人：杨仕海）

落实情况：二部所有技改资料，已经列出相关资料的准备验收清单，逐项确认。缺：设计院出具的图纸