

 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
	Record No.	HYBN-T6-11-0008-006-2021	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jianhuai 孙建怀
Date/时间	13:30, 22 nd Jan	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人： <div style="text-align: center;">  </div> Signing Date/签发日期：2021 年 1 月 22 日			
Attendees/参会人员： 孙建怀、赵挺云、杨帆、杨仕海、叶爱慧、苗健、柳世旭、孙伟锋、高俊杰、陆新宝、张雷博、覃章志、赵蔚、Iffah、Nazihah			
Content/纪要内容： <p>本次会议由孙建怀部长主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p>会议要求如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 关于员工培训计划，2021 年文莱员工培训方案翻译完尽快分发给班组，同时提供给班组岗位练兵的中英文版题目本子。专业管理人员负责每个班组的抽查。（落实人：各专业） <p>落实情况：（加氢）炼油二部年度员工培训方案已翻译完成，2021 年本地化培训方案已安排翻译，计划周四下班前完成。（加裂）已汇总至专业领导</p> 停工期间，热油泵冲洗温度不能高于 80 度指标，指标温度必须包括在停工方案里面，避免冲洗温度过高造成设备损坏的事故。（落实人：高俊杰、阿地里） <p>落实情况：按要求执行。</p> 为确保安全并顺利停工流程执行，要求班组认真执行关键步骤表确认并签字，现场关键流程变动要求进行三级确认，同时在操作的时候要注意检查，并且现场要做好监督跟踪。（落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟锋） 			

落实情况：已按要求执行

4. 为了给重整装置开工储备氢气，各加氢装置反应系统压力要求提到相应操作压力，如：加氢裂化装置为 14.5 MPa、柴油加氢为 8.8 MPa、煤油加氢为 4.2 MPa。因压力比较高，进料切断后要严防高压串低压事故；在每个高压串低压点，要求挂好禁动牌，关闭相关手阀。（**落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟锋**）

落实情况：（加氢）已按要求执行。（加裂）已进行流程隔离，确保系统压力平衡，确保给重整储备足量的氢气。

5. 整个停工期间，要求管理人员及班组做好设备监控，由于装置处于非正常状态，要求多关注工艺参数，并且继续做好外操巡检、内操抄表等监控方法。（**落实人：各班组**）

落实情况：按照要求执行巡检、内操抄表。

6. HSE 部门近期将加大检查力度，为确保满足要求，要求进入装置现场的所有人员都穿戴完整的个人劳动保护用品，中控室要保持好劳动纪律，安全驾驶机动车。（**落实人：所有人**）

落实情况：已按要求执行

二、常态化工作要求

1. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理；要求抽查时对每个人统一考试方式，第二天交接班会进行点评，并在部门例会上进行汇报。（**落实人：各专业**）
2. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水水质、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。（**落实人：杨仕海、柳世旭、叶爱慧、孙伟锋**）
3. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。（**落实人：各专业**）
4. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。（**落实人：所有人**）
5. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。（**落实人：各专业、班组**）
6. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。（**落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋**）
7. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。（**落实人：各专业、班组**）
8. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，

不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。

(落实人：各专业)

9. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月度总结。
(落实人：各专业、班组)
10. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。
(落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋、班组)
11. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。
(落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟锋)
12. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。
(落实人：所有人)

三、专业其他重点工作安排

1. 设备要求 12 月 5 日完成专业年终总结，其他专业要求 12 月 8 日前完成年终总结，并由综合统计汇总。

四、遗留问题：

- 1、疫情期间，各类物资生产及采购周期拉长，按公司要求，要保证化工三剂及润滑油的适时最低库存为六个月的使用量，同时采购量也要求进行动态调整；考虑到设备备件的采购周期也拉长，报采购计划时也要适当地提前并保证满足储备需求。

(落实人：工艺、设备专业)

落实情况：三套装置的分馏缓蚀剂目前总库存 95 桶，可满足 12 个月使用消耗；柴油反应缓蚀剂目前总库存可满足 6 个月使用消耗，已提报 12 个月的需求申购，采购答复 2021 年 4 月底到货。已建立动态台账跟踪。

- 2、加裂继续做好 C205 超负荷运行的技术攻关工作，统一操作思路，落实好专题会制定的相关措施，进一步降低轻石中的 C4 含量。
(落实人：柳世旭、孙伟锋、班组)

落实情况：已将会议内容转换成工艺指令，要求班组执行

- 3、2021 年要常态化组织开展生产热点、难点问题技术攻关工作，由分管领导召集各专业技术人员及班组操作骨干参加，在群策群力解决技术问题的同时也能够提升各级管理人员的综合能力和水平。
(落实人：赵挺云、杨帆、杨仕海)

落实情况：工艺专业将根据生产运行中出现的问题，组织所有技术人员进行集中讨论、工艺分析。

- 4、随着航煤组分随罐区直柴流程进加裂装置的比例逐渐增加，其对加裂装置的影响也会逐步体现出来，要重点关注反应进料泵运行情况及反应、分馏系统操作变化情况，确保装置安全、平稳运行。
(落实人：柳世旭、孙伟锋)

落实情况：切换后，原料泵 P102 运行正常，氢耗略有减少，其余影响不明显。

- 5、由于重整装置近期发现 A202/A203/A204 等空冷泄漏，需要进行停工处理，受此影响煤柴油加氢、加裂装置均需切断进料，气分装置二系列维持低负荷运行。加氢、加裂装置要

及时编制完善装置临时停开工方案及网络统筹，同时全面做好相关准备工作。

（落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、高俊杰、柳世旭、孙伟锋、阿地里、陆新宝）

落实情况：煤、柴油加氢装置已完成停、开工方案和网络统筹的编制，已发布给班组学习。加氢裂化装置利用停工窗口检修。

6、为加强日常作业风险管控，提高现场作业的计划性，从本周五开始，要求各专业于前一个工作日下班前在微信工作群里发布第二天的工作计划安排，由分管专业领导负责审核把关，对未审核通过的作业不能安排班组实施。

（落实人：各专业）

落实情况：煤柴油加氢已按相关要求进行作业计划发布。加裂按照要求执行。