

| | | | |
|---|---|--------------------------|---------------------|
|  HENGYI | Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司 | | |
| | Meeting Minutes 会议纪要 | | |
| | Record No. | HYBN-T6-11-0008-010-2021 | Page 1 of 2 |
| Meeting Title 会议名称 | 炼油二部每周例会 | Chairperson 主持人 | Sun Jianhuai 孙建怀 |
| Date/时间 | 14:00, 5 th Feb | Venue 地点 | 炼油二部会议室 |
| Signer/签发人： <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: right;"> Signing Date/签发日期：2021年2月5日 </div> | | | |
| Attendees/参会人员： 孙建怀、赵挺云、杨帆、杨仕海、叶爱慧、苗健、柳世旭、孙伟锋、陆新宝、张雷博、赵蔚、Iffah、Nazihah | | | |
| Content/纪要内容： <p>本次会议由孙建怀部长主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p>会议要求如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 柴油加氢计划改部分循环，目前加工负荷为 90%，要求先观察反应器床层压降变化情况。因循环油对原料反冲洗过滤器有影响，对 D-101 液位造成较大波动，因此暂时维持 240t/h 的进料负荷。此外要让班组理解装置改部分循环的目的、风险并落实好管控措施。（落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、加氢班组） 2. 装置隐患台账要打印出来给班组，让班组了解并关注装置运行期间存在的隐患。（落实人：叶爱慧、柳世旭、陆新宝） 3. 根据公司人资要求，要将这次装置停工的总结作为副班学习的内容，人力资源部和计调部将参加班组的副班学习。要求将副班培训材料的中英文版本统一发给人力资源部。各专业的停工总结要在下周五前完成，部门将组织召开检修总结专题会，要求各专业汇报且每个人都要发言。（落实人：各专业） 4. 部门本地化培训已经取得阶段性成果，目前气分装置的日常操作已基本移交给文莱员工。接下来部分表现优秀的文莱员工可有计划地安排到加裂分馏外操、内操学习；煤油加氢内外操也要制定移交给文莱员工独立操作的时间表。（落实人：柳世旭、孙伟锋、叶爱慧、苗健、张雷博） 5. 下周要根据实际情况对班组定期工作进行补充修改，重新打印后发给班组实施；专业 | | | |

技术月报要安排技术管理人员轮流写。(落实人：各专业)

6. 要收集加裂掺炼重芳烃后的操作数据，做好对产品收率及产品质量等的影响分析，必要时可增加分析频次。(落实人：柳世旭、孙伟锋)

二、常态化工作要求

1. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理；要求抽查时对每个人统一考试方式，第二天交接班会进行点评，并在部门例会上进行汇报。(落实人：各专业)
2. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。(落实人：杨仕海、柳世旭、叶爱慧、孙伟峰)
3. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。(落实人：各专业)
4. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。(落实人：所有人)
5. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。(落实人：各专业、班组)
6. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。(落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟峰)
7. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。(落实人：各专业、班组)
8. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。(落实人：各专业)
9. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月度总结。(落实人：各专业、班组)
10. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。(落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟峰、班组)
11. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。(落实人：杨仕海、叶爱慧、柳世旭、孙伟峰)
12. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要24小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。(落实人：所有人)

三、专业其他重点工作安排

四、遗留问题：

1. 近期公司安排适当降低煤柴油加氢负荷、提高加氢裂化加工负荷，主要是为了多产高附加值产品，各装置要做好产品质量卡边控制，努力减少富余度。**(落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟锋)**

落实情况：

加裂：加氢裂化根据氢气管网压力提负荷。但由于原油结构调整以及歧化增加氢气使用量，4日加裂负荷小幅回调，5日加裂新鲜进料负荷基本回升至100%。

加氢：本周航煤产品硫含量平均控制 5.2mg/kg、柴油产品控制硫含量平均控制 5.1mg/kg，待常减压原油结构调整结束后，再进一步进行优化调整。

2. 柴油加氢装置进一步降低直馏柴油加工量后二次油加工比例进一步升高，结合石科院出具的装置运行诊断报告，经与公司沟通，计划近期投用精制柴油部分大循环流程，工艺专业要编制专项方案，充分评估可能存在的风险并制定预防措施，指导班组及时做好操作调整。下次装置停工检修期间要完善反应-分馏大循环流程，从本质上防止介质互串。**(落实人：叶爱慧、苗健、张雷博)**

落实情况：本周四已发布专项方案，今日已改部分产品循环，计划将循环量逐步提至25-30t/h，同步将反应进料量提至245-250t/h（加工负荷95%）；装置内部通过增加巡检过程中对现场压差的检查要求和调整DCS对产品外送调节阀FV-22501的控制要求落实风险管控措施，另一方面与常减压工程师联系沟通，要求常减压装置调整直馏柴油供料压力时，需先通知柴油加氢内操再进行调整。

3. 要提高日周月检的检查质量及问题闭环整改工作，管理人员要注意工作方式方法，避免管理简单粗暴，多与班组沟通交流，努力提升管理绩效。**(落实人：各专业)**

落实情况：

加氢工艺：工艺专业本周安排班组整改各区域面貌、给现场净化风管线安装丝堵并标识，通过复检，各班均按要求执行，根据日周月检整改情况，与各班长进行沟通，找出存在问题的根本原因。

加裂工艺：将反思管理过程，多跟班组沟通，正向引导。日周月检注意把握工作重点。

设备专业：已按要求执行，对有异议的考核积极与班组沟通。

安全专业：安全日周月检检查问题及时与班组沟通，积极整改的都及时按照绩效考核奖励

4. 要做好二部各装置第一次停工检修时间的内部讨论、对接，为公司确定全厂首次停工检修时间提供参考。**(落实人：工艺、设备专业)**

落实情况：

加氢工艺：已完成内部讨论、对接，提报2022年12月计划对煤柴油加氢装置进行停工检修。

加裂工艺：检修时间工作已于周四工艺技术例会闭环。

设备专业：工艺和设备专业初步讨论首次停工时间2022年12月份。

5. 设备专业和HSE专业实施专业化管理后，要做好各装置日常管理的人员统筹和管理全覆盖，避免因相关管理人员休息而出现的管理空白现象。**(落实人：设备专业、HSE专业)**

落实情况：

设备专业：已安排见习人员对煤柴油加氢装置和加裂气分装置之间的学习，后期安排管理人员对煤柴油加氢装置和加裂气分装置之间的全覆盖管理。相关管理人员休息期间做好相互补位工作。

安全专业：按照HSE专业化管理要求，人员互补

6. 柴油加氢装置存在移位、管线悬空问题的弹簧支吊架清单及图片已发给洛阳院核实，要继续做好跟踪、整改工作。（**落实人：高俊杰、苗健**）
落实情况：已完成与洛阳院的对接，确认柴油重沸炉出口和反应器气相安全阀处弹簧支吊架可满足使用要求，柴油热低分处需增设一个弹簧支吊架，已将空间位置数据发给洛阳院，待洛阳院反馈设计询价文件后申请采购。
7. 要加强复合空冷水质管理，规范空冷水箱采样及置换工作，同时要尽可能停用循环水泵，努力减少管束腐蚀。（**落实人：工艺、设备专业**）
落实情况：
加氢专业：工艺专业已在巡检中增设复合空冷水质检查项目，同时搜集水质分析相关数据，编制长周期跟踪监测数据表。
加裂工艺：空冷水箱的水质管理将纳入到“工艺-水质管理”，定期跟踪分析结果，查验空冷水箱水质，安排班组定期切换清理水箱。
设备专业：每月定期对空冷水箱取样分析及对空冷水箱进行清理置换。已停用 1041-A301BCD 水泵。
8. 近期装置内骑自行车现象较多，2 月份安全专业要牵头开展专项整治，管理人员及各位班长要带好头，同时要监督好进入装置的机、电、仪及检维修人员。（**落实人：毛奕清、陆新宝、张雷博、各班组**）
落实情况：
工艺专业：已要求各班组，加强对机、电、仪、及检修人员的监督，自行车仅限于进入界区打气。
安全专业：发现装置内骑自行车及时制止，带头做好自行车管理整治工作。
9. 要严格执行部门 2021 年度培训计划及方案，提高班组对培训工作的计划性和执行力，立足岗位加强实操技能训练，同时要严格要求，统一中、文方员工的培训、验收标准。中方员工和文莱员工内外操轮岗要做好风险管控，避免因人员技能不到位、操作不熟悉而出现误操作事故。（**落实人：各专业**）
落实情况：
加氢工艺：工艺专业本周已要求班组按照 2021 年度培训计划及方案落实执行，并在日周月检中检查班组培训和轮岗执行情况。
加裂工艺：根据发布的培训计划，执行监督。除加裂一班外，其余班组气分内操的日常调整已移交文方同事，已与车班长进行沟通。气分外操的日常工作将督促班组逐步转移给文方员工。
设备专业：正在编制验收标准。严格按照 2021 年度培训计划内容对中、文方员工进行培训。
安全专业：确保内外操轮岗人员对 FGS 系统和装置现场安全培训逐项落实。
10. 要组织好部门文莱员工 2 月 16 日及 17 日的定级考试组织工作，确保全员顺利通过考试。（**落实人：叶爱慧、班组**）
落实情况：已把考试要求传达给文莱员工，并要求班长督促他们学习。