
 <b>HENGYI</b>	<b>Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司</b>		
	<b>Meeting Minutes</b> <b>会议纪要</b>		
	Record No.	HYBN-T6-11-0008-011-2021	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jianhuai 孙建怀
Date/时间	13:30, 10 <sup>th</sup> Feb	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人：  <div style="text-align: center;">  </div> Signing Date/签发日期：2021 年 2 月 10 日			
Attendees/参会人员：  孙建怀、赵挺云、杨帆、杨仕海、叶爱慧、苗健、柳世旭、孙伟锋、陆新宝、张雷博、赵蔚、Iffah、Nazihah			
Content/纪要内容：  <p>本次会议由孙建怀部长主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p><b>会议要求如下：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 各专业要收集本轮副班培训中班组针对停、开工方案提出的合理化建议，修改完善装置停、开工方案。<b>（落实人：各专业）</b></li> <li>2. 柴油加氢装置经过操作调整后造成两个反应器的工况跟停工前有较大的差别，目前两个反应器的温升比前期低，要求班组先不提一反入口温度，优先提高二反入口温度，使两个反应器做到均衡脱硫。要求对装置的操作调整情况进行对比分析，并将分析结果写进 2 月份技术月报。<b>（落实人：叶爱慧、苗健、张雷博）</b></li> <li>3. 有密闭泄压线的安全阀要按正常的操作规程操作，禁止通过就地导淋排放工艺介质，无密闭泄压线的安全阀要在下次停工检修期间考虑增加密闭泄压线。<b>（落实人：工艺专业、设备专业）</b></li> <li>4. 设备操作是职工培训中的难点，要求今后在班组副班培训中增加设备专业的学习内容，对班组进行设备制度、现场维护、启停操作等方面进行培训，各专业的副班学习内容及时间要相对固定。<b>（落实人：设备专业）</b></li> <li>5. 下周部门将组织召开 1 月份装置停工抢修技术总结会，要求各专业准备好 PPT 汇报材料。<b>（落实人：各专业）</b></li> </ol> <p><b>二、常态化工作要求</b></p>			

1. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理。（**落实人：各专业**）
2. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水水质、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。（**落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰**）
3. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。（**落实人：各专业**）
4. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。（**落实人：所有人**）
5. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。（**落实人：各专业、班组**）
6. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。（**落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰**）
7. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。（**落实人：各专业、班组**）
8. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。（**落实人：各专业**）
9. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月度总结。（**落实人：各专业、班组**）
10. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。（**落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰、班组**）
11. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。（**落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰**）
12. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要24小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。（**落实人：所有人**）

### 三、专业其他重点工作安排

#### 四、遗留问题：

1. 根据公司人资要求，要将这次装置停开工的总结作为副班学习的内容，人力资源部和计调部将参加班组的副班学习。要求将副班培训材料的中英文版本统一发给人力资源部。各专业的停开工总结要在下周五前完成，部门将组织召开检修总结专题会，要求各专业汇报且每个人都要发言。（**落实人：各专业**）

**落实情况：**

加氢工艺：已完成停、开总结初稿的编写，并在副班对班组进行培训讲解，同时收集各班组在停、开工期间的操作优化建议和经验，待本轮副班培训全部结束后，对总结进行再次完善。

加裂工艺：副班培训课程表已发至人力资源。停开工总结已完成；正在将培训课程翻译成英文版。

设备专业：周五前按时编写完毕设备专业停开工总结。

安全专业：已经完成加氢四班和三班副班培训，后续按计划落实。停开工总结已经完成。

2. 部门本地化培训已经取得阶段性成果，目前气分装置的日常操作已基本移交给文莱员工。接下来部分表现优秀的文莱员工可有计划地安排到加裂分馏外操、内操学习；煤油加氢内外操也要制定移交给文莱员工独立操作的时间表。（落实人：柳世旭、孙伟锋、叶爱慧、苗健、张雷博）

**落实情况：**

加氢工艺：要求班组在组织事故应急演练时，需分配文莱员工独立完成某项操作任务，并用简洁中英文进行联系、反馈；当班期间要求文莱员工参与并独立完成日常操作调整，并使用简洁中英文进行联系、汇报；工艺专业人员定期与文莱员工就日常工作开展情况和班组培训情况进行提问、交流，期间穿插使用中英文，提高语言沟通效率（本月已完成与一班 Yazid、四班 Amalina 的交流）

加裂工艺：各班组已将气分日常操作转移给文方同事。