

 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
	Record No.	HYBN-T6-11-0008-012-2021	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jianhuai 孙建怀
Date/时间	13:30, 16 th Feb	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人： <div style="text-align: center;">  </div> Date/签发日期：2021年2月16日			
Attendees/参会人员： 孙建怀、赵挺云、杨帆、杨仕海、叶爱慧、苗健、柳世旭、孙伟锋、毛奕清、陆新宝、张雷博、赵蔚、Iffah、Nazihah			
Content/纪要内容： <p>本次会议由孙建怀部长主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p>会议要求如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 目前煤柴油产品罐硫含量指标富余度高，要求按罐区产品硫含量情况适当调整反应温度，达到节能及节约氢气的目的。此外最近柴油加氢反应器压降有波动，要求逐步减少循环油量后再观察床层压降和温度变化情况。要对原料罐 1030-D-101 底部退油线定期切液，防止罐底沉降物带进反应系统，同时也要检查原料系统是否有氧气进去的可能。（落实人：叶爱慧、苗健、张雷博） 2. 航煤加氢装置计划在近期转产航煤，要求工艺专业提前做好准备，要检查现场注抗氧化剂流程，对抗氧化剂泵进行标定。（落实人：叶爱慧、苗健、张雷博） 3. 公司要求对装置复合空冷全部设置切断阀，加氢裂化装置 A-202 与 A-205 没有切断阀，要求现场确定该空冷增加切断阀的具体位置并提前做好检修计划，同时按要求做好部分腐蚀严重的复合空冷整台备用计划申报工作。（落实人：柳世旭、孙伟锋、阿地里、高俊杰） 4. 要按照公司要求将装置复合空冷运行及泄漏情况列入日常巡检及交接班内容，进行重点监控。（落实人：加氢工艺、加裂工艺） 5. 为进一步加强和提高文莱员工在日常工作中的参与度，文莱员工需要通过对讲机进行日常操作沟通。班长为班组文莱员工培训的第一责任人，要认真安排好文莱员工的独 			

立顶岗操作培训工作，若一个班次内没有文莱员工间的相互操作沟通，则对班长考核20文币/次。（**落实人：加氢工艺、加裂工艺、各班组**）

6. 目前日周月检质量还有覆盖不到位的地方，各装置自控率要求增加进日检内容并定期检查。（**落实人：叶爱慧、柳世旭**）
7. 明年装置停工检修期间加氢、加裂催化剂需要考虑再生，要求主动介入，提前与计调部和物资装备部做好沟通、对接。（**落实人：加氢工艺、加裂工艺**）
8. 要严肃请假考勤管理，严格执行公司门禁卡考勤要求，禁止弄虚作假，同时部门领导和综合统计要加强对班组及管理人员考勤的检查、审核；所有管理人员均要按要求参加班组副班学习，做好与班组的近距离沟通、交流工作。（**落实人：各专业、各班组**）

二、常态化工作要求

1. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理。（**落实人：各专业**）
2. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。（**落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰**）
3. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。（**落实人：各专业**）
4. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。（**落实人：所有人**）
5. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。（**落实人：各专业、班组**）
6. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。（**落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰**）
7. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。（**落实人：各专业、班组**）
8. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。（**落实人：各专业**）
9. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月度总结。（**落实人：各专业、班组**）
10. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。（**落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰、班组**）
11. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。（**落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰**）

12. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。（落实人：所有人）

三、专业其他重点工作安排

四、遗留问题：

1. 各专业要收集本轮副班培训中班组针对停、开工方案提出的合理化建议，修改完善装置停、开工方案。（落实人：各专业）

落实情况：

加氢工艺：目前已完成三个班组的合理化建议收集，加氢二班副班安排在本周四进行。

加裂工艺：副班培训宣贯开、停工总结，总结出现的问题，并讨论解决的方法。

设备专业：正在收集中班组针对停、开工方案提出的合理化建议。

安全专业：等本周副班结束后整理班组建议汇报部门。

2. 柴油加氢装置经过操作调整后造成两个反应器的工况跟停工前有较大的差别，目前两个反应器的温升比前期低，要求班组先不提一反入口温度，优先提高二反入口温度，使两个反应器做到均衡脱硫。要求对装置的操作调整情况进行对比分析，并将分析结果写进 2 月份技术月报。（落实人：叶爱慧、苗健、张雷博）

落实情况：反应系统温度调整要求已通过交接班会给各班组进行宣贯要求，温升数据收集分析结论已发杨部审核。

3. 有密闭泄压线的安全阀要按正常的操作规程操作，禁止通过就地导淋排放工艺介质，无密闭泄压线的安全阀要在下次停工检修期间考虑增加密闭泄压线。（落实人：工艺专业、设备专业）

落实情况：

加氢工艺：正在统计装置内缺少密闭泄压线的高硫部位安全阀，计划本周完成。

加裂工艺：已在异常问题内体现更新，择机增加密闭泄压线。

设备专业：已要求班组统计包干区内的无密闭泄压线的安全阀。

4. 设备操作是职工培训中的难点，要求今后在班组副班培训中增加设备专业的学习内容，对班组进行设备制度、现场维护、启停操作等方面进行培训，各专业的副班学习内容及时间要相对固定。（落实人：设备专业）

落实情况：设备专业已按要求对班组进行设备制度、现场维护、启停操作等方面培训。

5. 本周部门将组织召开 1 月份装置停工抢修技术总结会，要求各专业准备好 PPT 汇报材料。（落实人：各专业）

落实情况：

加氢工艺：PPT 汇报材料初稿已编写完成。

加裂工艺：已做好汇报 PPT。

设备专业：1 月份装置停工抢修技术总结会 PPT 汇报材料正在编写，按要求周四前完成编写工作。

安全专业：已经整理停检开 HSE 技术总结。