

 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
	Record No.	HYBN-T6-11-0008-013-2021	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jianhuai 孙建怀
Date/时间	14:00, 19 th Feb	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人: <div style="text-align: center;">  </div> Signing Date/签发日期: 2021 年 2 月 19 日			
Attendees/参会人员: 孙建怀、赵挺云、杨帆、杨仕海、叶爱慧、苗健、柳世旭、孙伟锋、毛奕清、陆新宝、张雷博、赵蔚、Iffah、Nazihah			
Content/纪要内容: <p>本次会议由孙建怀部长主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p>会议要求如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 航煤加氢装置转产煤油，目前装置参数还没有调到位，要求按照去年 4 月份的航煤产品要求进行控制，将目前的工艺参数和能耗指标跟前期航煤生产的进行对比。要做好流程隔离及确认工作，防止航煤产品罐被污染。（落实人：叶爱慧） 2. 柴油装置 D-501 的现场玻璃板近期发现带有少量油，要分析蒸汽和水中的油含量，与此前的分析数据进行比对，工艺与设备专业要共同分析蒸汽发生器 E-203 是否有泄漏的可能，操作上注意控制好油侧压力，防止因压差过大而导致蒸汽发生器泄漏。（落实人：苗健、高俊杰） 3. 近期常减压装置在对胺液活性炭过滤器吹扫过程中造成现场恶臭，工艺专业要吸取教训，今后要严格执行密闭吹扫要求，对可能产生恶臭的设备要进行除臭浸泡。柴油加氢装置计划更换石脑油精脱硫剂，要做好D-204的密闭置换、吹扫，不允许就地排放。（落实人：加氢工艺、加裂工艺） 4. 柴油加氢装置 P-104 入口电动阀卡涩问题先不处理，要维持现状，择机检修。（落实人：高俊杰） 5. 要积极与机动部沟通，做好加氢裂化新氢压缩机活塞杆的国产化替代及备货工作。（落实人：阿地里） 6. 要积极、主动做好煤柴油加氢、加氢裂化装置下次催化剂更换方案的对接工作，做好 			

新催化剂采购和旧催化剂再生准备工作，同时要根据装置目前存在的生产瓶颈问题做好检修技措项目的申报工作。（**落实人：加氢工艺、加裂工艺**）

7. 近期人资通报的门禁考勤结果不理想，部门全体职工要严格执行公司的门禁刷卡要求，不得迟到、早退，严肃考勤纪律。（**落实人：所有人**）
8. 据观察部分班组的文莱员工在应急演练及日常工作中的参与度仍较低，要求各班班长有意识地安排文莱员工多参与日常的工作，努力提高独立操作技能，管理人员也要做好日常监督、提醒及检查考核工作。（**落实人：各专业、班长**）

二、常态化工作要求

1. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理。（**落实人：各专业**）
2. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。（**落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰**）
3. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。（**落实人：各专业**）
4. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。（**落实人：所有人**）
5. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。（**落实人：各专业、班组**）
6. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。（**落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰**）
7. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。（**落实人：各专业、班组**）
8. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。（**落实人：各专业**）
9. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月度总结。（**落实人：各专业、班组**）
10. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。（**落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰、班组**）
11. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。（**落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰**）
12. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要24小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。（**落实人：所有人**）

三、专业其他重点工作安排

四、遗留问题：

1. 目前煤柴油产品罐硫含量指标富余度高，要求按罐区产品硫含量情况适当调整反应温度，达到节能及节约氢气的目的。此外最近柴油加氢反应器压降有波动，要求逐步减少循环油量后再观察床层压降和温度变化情况。要对原料罐 1030-D-101 底部退油线定期切液，防止罐底沉降物带进反应系统，同时也要检查原料系统是否有氧气进去的可能。（落实人：叶爱慧、苗健、张雷博）

落实情况：柴油加氢装置产品质量富裕度本周持续调整，目前 R-101 入口温度已降低 2℃，R-102 入口温度已降低 5℃；反应循环油本周降低 10t/h，目前床层压降和温升无明显变化，持续观察中；D-101 每周切液一次，已列入月度固定工作台账中。

2. 航煤加氢装置计划在近期转产航煤，要求工艺专业提前做好准备，要检查现场注抗氧化剂流程，对抗氧化剂泵进行标定。（落实人：叶爱慧、苗健、张雷博）

落实情况：航煤加氢装置昨日已完成抗氧化剂标定工作，今日上午 10:00 完成产品流程切换，投用产品精脱硫罐 SR-202A，产品加注抗氧化剂，开始转产航煤。

3. 公司要求对装置复合空冷全部设置切断阀，加氢裂化装置 A-202 与 A-205 没有切断阀，要求现场确定该空冷增加切断阀的具体位置并提前做好检修计划，同时按要求做好部分腐蚀严重的复合空冷整台备用计划申报工作。（落实人：柳世旭、孙伟锋、阿地里、高俊杰）

落实情况：

加裂工艺：加裂气分装置已确认，只有 A202、A205 进出口无手阀；另现场有足够的预留空间，并且已登记在《加裂气分隐患滚动台账》。

设备专业：加氢裂化装置 A-202 与 A-205 没有切断阀，现场已确定该空冷可以增加出入口切断阀，1040-A201 两台备用管束，1040-A204 一台备用管束，1030-A203 一台备用管束，以上检修项目在 3 月份大修项目对接会上上报。

4. 要按照公司要求将装置复合空冷运行及泄漏情况列入日常巡检及交接班内容，进行重点监控。（落实人：加氢工艺、加裂工艺）

落实情况：

加氢工艺：班长和外操巡检内容中已增加复合空冷检查内容，同时以工艺指令形式要求班组在交接班会上汇报交接当班复合空冷运行情况，并记录在班长 MES 交接班日志上。

加裂工艺：复合空冷运行及泄漏检查已加入小神探巡检系统：包括水质、水位、异常气味、振动及声音等。另要求班长于 MES 系统“班长交接班”及“交接班本”通报当班检查情况。

5. 为进一步加强和提高文莱员工在日常工作中的参与度，文莱员工需要通过对讲机进行日常操作沟通。班长为班组文莱员工培训的第一责任人，要认真安排好文莱员工的独立顶岗操作培训工作，若一个班次内没有文莱员工间的相互操作沟通，则对班长考核 20 文币/次。（落实人：加氢工艺、加裂工艺、各班组）

落实情况：

加氢工艺：已对各班组进行要求宣贯，工艺技术人员日常关注对讲机内文莱员工发声频次，对未按要求落实班组进行考核。

加裂工艺：按照要求执行监督。

6. 目前日周月检质量还有覆盖不到位的地方，各装置自控率要求增加进日检内容并定期

检查。(落实人：叶爱慧、柳世旭)

落实情况：

加氢工艺：已把自控率检查项目更新至周检内容里。

加裂工艺：加裂、气分装置的自控率检查已做入日检。并将 PI 系统自控率点位引入《动态监控表》。

7. 明年装置停工检修期间加氢、加裂催化剂需要考虑再生，要求主动介入，提前与计调部和物资装备部做好沟通、对接。(落实人：加氢工艺、加裂工艺)

落实情况：

加氢工艺：已与计调部完成对接。

加裂工艺：与计调部沟通，计调部正在推进具体事宜，后续继续跟踪。

8. 要严肃请假考勤管理，严格执行公司门禁卡考勤要求，禁止弄虚作假，同时部门领导和综合统计要加强对班组及管理人员考勤的检查、审核；所有管理人员均要按要求参加班组副班学习，做好与班组的近距离沟通、交流工作。(落实人：各专业、各班组)

落实情况：

加氢工艺：已在交接班会对各班组进行宣贯要求。

加裂工艺：门禁卡考勤制度已在副班培训一制度宣贯环节宣贯。

设备专业：按部门要求参加班组副班学习，做好与班组的近距离沟通、交流工作。