
 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
Record No.	HYBN-T6-11-0008-016-2021		Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jianhuai 孙建怀
Date/时间	14:00, 5 th Mar	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人: <div style="text-align: center;">  孙建怀 </div> <div style="text-align: right;"> Signing Date/签发日期: 2021 年 3 月 5 日 </div>			
Attendees/参会人员: 孙建怀、赵挺云、杨帆、杨仕海、叶爱慧、苗健、柳世旭、孙伟锋、毛奕清、陆新宝、张雷博、赵蔚、英华			
Content/纪要内容: 本次会议由孙建怀部长主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下： 会议要求如下： <ol style="list-style-type: none"> 明确中控室各系统归属管理专业：DCS 系统归属工艺专业管理，SIS 系统归属设备专业管理，FGS 归属安全专业管理。要求工艺专业整理 DCS 各项报警值并修改到合适范围，涉及到设备的仪表要经过设备专业确认。（落实人：工艺专业） 落实情况： 焦化停工后焦化汽、柴油减少，对加氢装置主要造成三点影响，要求班组按照以下原则处理可能出现的问题：1）燃料气性质可能出现较大波动，要求班组关注加热炉燃烧情况，有异常及时联系调度调整燃料气组成；2）柴油加氢投用反应进料加热炉，维持反应温度，要适当增点长明灯确保加热炉运行安全，同时要确保所有 DCS 报警及 SIS 报警、联锁处于投用状态；要求现场加强巡检，保持平稳操作，确保参数在平稳率范围内；3）焦化汽油减少，可能使 1030-C202 回流量不足，可以适当增加 C201 汽提蒸汽，或者降低 C201 顶温，将一部分轻组分压到 C202，使 C202 有足够的回流比，提高分馏系统的分离效果，确保产品质量合格。（落实人：加氢工艺专业、班组） 落实情况： 柴油加氢反应器压降较高，计划将 SR101 滤芯更换为 20μm 的滤芯，确保过滤效果。安排对反冲洗污油中的固含量进行分析，确认是否是由原料中的固体悬浮物造成反应器压降升高。（落实人：加氢工艺专业） 			

落实情况:

4. 要求联系仪表缩小 1040-D301 和 D302 的 DCS 显示界位与现场显示界位的差值, 使 DCS 能更为准确地反馈现场实际界位。(落实人: 加裂工艺专业)

落实情况:

5. 配合仪表处理加裂高换热偶, 负责联系拆装保温或拆搭架子, 注意保温铝皮需在。(落实人: 赵蔚)

落实情况:

6. 要尽量按照公司上报文莱政府的压缩机检修计划实施机组检修; 往复式压缩机气阀已实现国产化, 公司要求下一步开展活塞环等易损件的国产化工作。(落实人: 设备专业)

落实情况:

7. 领料时要求准确填写“移动类型”。(落实人: 工艺专业)

落实情况:

8. 做好加裂气分装置井下阀门的防腐工作, 阀门井抽水工作可适当延长间隔时间。(落实人: 设备、安全专业)

落实情况:

9. 提前做好换热器的检修方案, 后期根据机动部换热器检修策略进行修改。(落实人: 设备专业)

落实情况:

10. 修改完善各装置的应急预案操作卡, 要求精简、实用, 3 月底前完成评审并下发班组。要明确各装置在应急处置情况下操作人员及管理各项职责分工, 注意检查确认好外部相关公用系统的变化情况, 确保装置处于受控状态。要求管理人员继续加强应急预案演练, 并在日周月检中加强对班组应急预案掌握情况的抽查。(落实人: 工艺专业)

落实情况:

11. 要利用交接班及副班时宣贯公司近期发生的误操作事件, 认真吸取教训, 避免再次发生误操作。要求组织编写《炼油二部 DCS 操作管理细则》, 规范中控室规格化管理要求, 加强对 DCS 操作过程的管控, 从根本上减少误操作。(落实人: 工艺专业)

落实情况:

12. 管理人员要加强与班组的沟通, 严格进行日、周、月检, 使各项管理制度、要求及工作指令执行到位, 确保工艺纪律及操作纪律得到严格执行。有违反管理要求的行为要按制度进行相应的责任落实, 确保各项管理制度真正落实到班组以及每一位岗位操作人员。(落实人: 各专业)

落实情况:

13. 要以战略和长远眼光高度重视员工培训工作, 加强对全体职工日常操作技能和应急处置能力的提升。要求所有班组成员, 包括班长、所有中方员工及文方员工都要进行轮岗培训, 争取使每一位职工都能达到内外操通岗操作的水平, 班长要发挥好带头作用。各班要在 3 月 12 日前提交中方员工的轮岗培训计划, 经部门审核后严格按计划执行, 部门将对轮岗培训工作执行不到位的班长进行考核。文方员工严格按本地化培养方案进行, 提高考试验收标准, 使他们尽快达到真正独立顶岗要求; 新入职的 3 位文方员工要及时指定好结对师傅并签订导师带徒合同。(落实人: 所有人)

落实情况:

14. 要加快后备技术力量和骨干操作力量的培养, 要求每一位参加部门强化培训的人员要积极参与到装置的技术管理工作中, 按时到技术组上班并由各专业工程师直接安排工作, 并参加当天的部门例会或专业技术例会, 努力提升自身的综合技术能力。(落实

人：所有人)

落实情况：

二、常态化工作要求

1. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理。（落实人：各专业）
2. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。（落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰）
3. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。（落实人：各专业）
4. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。（落实人：所有人）
5. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。（落实人：各专业、班组）
6. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。（落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰）
7. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。（落实人：各专业、班组）
8. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。（落实人：各专业）
9. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月度总结。（落实人：各专业、班组）
10. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。（落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰、班组）
11. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。（落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰）
12. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要24小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。（落实人：所有人）

三、专业其他重点工作安排

四、遗留问题：

1. 近期煤柴油加氢装置多次发生产品质量波动或质量不合格事件，给公司的平稳生产带来了较大负面影响。这些质量波动和事件暴露出来我们内部较多的管理问题：1) 管理人员和操作人员质量意识淡薄；2) 管理人员片面追求装置低能耗运行、过于卡边操作，导致装置操作弹性小，抗干扰能力差；3) 部分管理人员下达操作指令不够严谨，考虑不够周全，指令下达后的跟踪、调整不到位；4) 工艺技术管理人员职责分工不明确，对装置日常运行关注度不够，主动担当意识和靠前指挥意识不强，对班组的日常操作指导欠缺；5) 部分班组操作人员技能水平不足，对异常问题和现象的判断、处置能力不足；6) 管理人员和班组没有真正吸取以往发生的质量不合格事件教训，导致连续、重复发生质量波动。针对上述存在的问题，加氢团队要认真吸取教训，并逐一制定并落实整改措施，从根本上解决基础管理不到位的问题。**(落实人：加氢管理团队)**

落实情况：
加氢工艺专业：(1) 工艺技术管理人员已明确职责分工，责任到人：叶爱慧负责航煤，苗健负责柴油。张雷博根据专业管理分配的管理标准执行，并配合叶爱慧做好现场管理。(2) 收窄煤、柴油加氢装置平稳率控制指标，管理人员每日定期抽查班组操作趋势，严格落实指标严肃性。(3) 特殊流程变动、操作调整期间，工艺管理人员全过程监控班组操作，同时利用交接班会宣贯强调生产异常期间联系汇报要求。
安全专业：对工艺设备新发布的方案，指令等要提高管控介入深度，适时纠偏。
2. 近期已出现三罐液化气质量不合格，要严格控制好加裂、气分装置液化气中的 C5 含量。**(落实人：加裂工艺专业)**

落实情况：加裂液化气 C5 指标已修改为 $\leq 1\%$ ，已在交接班中提醒班组，C205 灵敏板温度控制 76.5-77℃，同时加强关注罐区产品液化气 C5 含量。
3. 近期文莱将召开国会，各装置要高度重视安全、环保工作。D-204A 换剂工作要适当退后，并且要严格落实好密闭吹扫工作，确保现场无异味。**(落实人：加氢工艺专业)**

落实情况：D-204A 本月仅做密闭退油吹扫，卸剂工作暂不实施。
4. 新的文莱员工将于 3 月 1 日进入公司，在接受公司安全培训和部门安全培训之后就安排进班组，需要为他们安排合适的师傅，同时与其他文莱员工一起纳入部门本地化培训范围，每月要进行考试验收，帮助他们尽快成长。**(落实人：各专业)**

落实情况：
加氢工艺专业：新到文莱员工 ASYRAAF 本月 4 日进入加氢一班，跟班培训。
加裂工艺专业：已提醒新分文莱员工班组，文莱同事进入班组及时开展日常培训，月度会统一进行考试验收。
设备专业：新入职文莱员工按照 2021 年培训计划进行培训及考试验收。
安全专业：新文莱员工已经报 HSE 部开展一级安全教育，到部门后开展二、三级安全教育以及后续培训计划。
5. 要继续做好中方员工和文方员工的内外操轮岗培训工作，各班班长和指导师傅要发挥好应有的管理、指导作用，严格执行好日常的工艺纪律、操作纪律和劳动纪律，培养良好的操作习惯，避免出现误操作或生产波动。文莱员工的考试验收要以真正能够独立顶岗为目标，从严把关，并要求在下个月 10 日前完成考核反馈。**(落实人：各专业、各班组)**

落实情况：
加氢工艺专业：本月 4 日部门工艺技术例会结束后，开始本轮文莱员工考试验收，10 日前完成。
加裂工艺专业：已要求班组长严管日常纪律，文莱员工考试验收工作已有序开展，除加裂二班未验收，其他班组验收工作已完成。
设备专业：按要求从严把关文莱员工的考试验收，每月 10 日前完成考核反馈。
安全专业：2 月份的培训考试验证部分人员已经完成，其他人员 10 号前完成。
6. 根据公司绩效考核中的“负激励”原则，部门各专业月度绩效考核也要严格控制加分

比例，要求适当平衡加分和扣分比例，各专业考核原则上要做到均衡、一致。（**落实人：各专业**）

落实情况：

加氢工艺专业：工艺管理上逐步提高班组工作完成质量要求和日常操作精细度、从严管理，同时控制奖励力度，激励班组主动做工作。

加裂工艺专业：3月开始严格执行负激励原则，适当平衡加分和扣分比例。

设备专业：按要求严格控制加分比例，平衡加分和扣分比例。

安全专业：理清理顺考核的导向作用，奖罚分明。

7. 最近回国休假后申请延期返回的人员比较多，公司要求人力资源部及各运行部严格控制，确保公司的生产经营不受影响。无特殊情况的一律不允许延期返回，凡是延期返回的必须经过公司审批同意，且只能使用事假或病假，其中病假需要提供病假证明。2020年节余的调休均已补偿完闭，除4月30日前按规定保留的年休假及提前申请过的休假计划外，从2月份开始休假需使用2021年年休、调休及事假、病假等。（**落实人：所有人**）

落实情况：已在交接班会宣贯公司规定。按人资通知，2021年2月23日之后超过国内规定休假5周的人员，超出部分国内假期均按事假或病假处理，综合统计专业将2021年2月考勤开始按此逻辑统计。