

 <b>HENGYI</b>	<b>Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司</b>		
	<b>Meeting Minutes</b> <b>会议纪要</b>		
	Record No.	HYBN-T6-11-0008-017-2021	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jianhuai 孙建怀
Date/时间	13:30, 9 <sup>th</sup> Mar	Venue 地点	炼油二部会议室
<b>Signer/签发人:</b>  <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: right;"> <b>Signing Date/签发日期: 2021 年 3 月 9 日</b> </div>			
<b>Attendees/参会人员:</b>  孙建怀、赵挺云、杨帆、杨仕海、阿地里、高俊杰、苗健、毛奕清、陆新宝、张雷博、赵蔚、郑跃玲			
<b>Content/纪要内容:</b>  本次会议由孙建怀部长主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：  <b>会议要求如下：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>加氢装置安排班组检查加热炉火嘴堵塞情况以及是否变形，有问题及时联系检修部处理。 <span style="float: right;">（落实人：高俊杰）</span></li> <li>按交接班管理要求，交接班前后 30 分钟内不另外安排比较重大的作业，给时间让交接班班组做好交班收尾及接班检查工作。 <span style="float: right;">（落实人：各专业）</span></li> <li>为减轻 1030-SR101 的振动，目前已降低两原料罐压力，若无明显作用，考虑采取适当开大 P101 出口返回线、降低 P101 出口压力等手段降低过滤器反冲洗压差。 <span style="float: right;">（落实人：加氢工艺专业）</span></li> <li>前段时间对班组巡检质量进行突击检查，比对检查技术人员与班组巡检数据以及班组巡检数据趋势，且现场检查发现班组未能及时发现巡检路线上较为明显的漏点，要求技术人员继续通过日周月检督促班组提升巡检质量。 <span style="float: right;">（落实人：加氢工艺专业）</span></li> <li>加裂装置调整优化操作，各班组要统一操作思路，降低液化气收率，提高重石脑油收率，提高装置综合效益，要对执行不到位的班组进行考核。 <span style="float: right;">（落实人：加裂工艺专业）</span></li> </ol>			

6. 计划下周三下午召开部门内部 2023 年检修项目对接会，请各专业做好准备。  
(落实人：各专业)
7. 两位工艺副部长要参与并指挥此次与消防队的联合演练，利用此次机会，全流程模拟事故发生后的应急处置过程，安全专业与消防队事先沟通好相关事宜。  
(落实人：所有人)
8. 工艺联系仪控部，增加 DCS 系统数字输入的二次确认功能，同时优化步进键的调整幅度，以便于班组操作。  
(落实人：工艺专业)
9. 要求对一期管理团队进行明确的工作分工，深度参与到二期项目工作中去。  
(落实人：管理人员)
10. 柴油反应器压降还在上升，要提前做好反冲洗方案，择机对柴油加氢反应器进行反冲洗，确保有效解决问题。  
(落实人：加氢工艺专业)
11. 班组制定的中方员工轮岗培训计划，需经部门审核，根据个人特质对其内外操轮岗时间有所侧重，下发后要求班组严格按计划执行，部门利用日周月检检查轮岗培训执行情况，对执行不到位的班长进行考核。  
(落实人：工艺专业)
12. 要加快文方员工的培养，严格按本地化培养方案进行，提高考试验收标准，使其更快达到独立顶岗要求，对其中表现优秀的人员提出表扬并安排学习其他装置的操作。  
(落实人：各专业、班组)

## 二、常态化工作要求

1. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理。  
(落实人：各专业)
2. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。  
(落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰)
3. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。  
(落实人：各专业)
4. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。  
(落实人：所有人)
5. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。  
(落实人：各专业、班组)
6. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。  
(落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰)
7. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有

- 例外。 (落实人: 各专业、班组)
8. 要求每月开技术例会时, 进行日、周月检问题的月度总结汇报, 根据检查到的问题, 不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》, 从制度层面加强专业管理。  
(落实人: 各专业)
  9. 要组织好班组副班学习, 并安排制度学习, 强化制度培训, 特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习, 如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报, 要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后, 各班组织召开班务会, 进行月度总结。  
(落实人: 各专业、班组)
  10. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前, 班组应注意做好传帮带及操作监控指导, 防止出现误操作或操作波动。  
(落实人: 叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟锋、班组)
  11. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况, 特别是在装置进行较大操作调整期间, 要及时对班组操作进行监督、指导。  
(落实人: 叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟锋)
  12. 所有管理人员只要离开文莱, 必须提前向部门领导请假, 同时手机要 24 小时开机保持联系畅通; 所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。  
(落实人: 所有人)

### 三、专业其他重点工作安排

#### 四、遗留问题:

1. 明确中控室各系统归属管理专业: DCS 系统归属工艺专业管理, SIS 系统归属设备专业管理, FGS 归属安全专业管理。要求工艺专业整理 DCS 各项报警值并修改到合适范围, 涉及到设备的仪表要经过设备专业确认。(落实人: 工艺专业)  
落实情况:  
加裂工艺: DCS 报警值工艺部分已修改完毕, 待设备专业确认修改值后进行闭环。  
加氢工艺: 所有涉及联锁的 DCS 报警值台账已梳理完毕, 目前正对不合适范围进行修改。
2. 柴油加氢反应器压降较高, 计划将 SR101 滤芯更换为 20 $\mu$ m 的滤芯, 确保过滤效果。安排对反冲洗污油中的固含量进行分析, 确认是否是由原料中的固体悬浮物造成反应器压降升高。(落实人: 加氢工艺专业)  
落实情况: 待焦化汽、柴油恢复正常掺炼比例后, 取样送检。
3. 要求联系仪表缩小 1040-D301 和 D302 的 DCS 显示界位与现场显示界位的差值, 使 DCS 能更为准确地反馈现场实际界位。(落实人: 加裂工艺专业)  
落实情况: 仪表变更申请已提交, 等待仪表专业处理。
4. 配合仪表处理加裂高换热偶, 负责联系拆装保温或拆搭架子, 注意保温铝皮需在。(落实人: 赵蔚)  
落实情况: 按要求配合仪表处理
5. 要尽量按照公司上报文莱政府的压缩机检修计划实施机组检修; 往复式压缩机气阀已实现国产化, 公司要求下一步开展活塞环等易损件的国产化工作。(落实人: 设备专业)  
落实情况: 按公司上报文莱政府的新氢压缩机 (1040-K102) 检修计划实施压缩机检修; 新氢压缩机活塞环, 支撑环及主填料已有国产备件, 计划下次检修更换国产活塞环, 支撑环及主填料。
6. 做好加裂气分装置井下阀门的防腐工作, 阀门井抽水工作可适当延长间隔时间。(落实人: 设备、安全专业)  
落实情况:

**安全专业：**已排查井下阀门腐蚀情况并提供照片给设备参考

**设备专业：**已提交流程申请防腐工作，且本周与施工队对接好相关事宜，计划下周开始对井下阀门进行防腐工作。

7. 提前做好换热器的检修方案，后期根据机动部换热器检修策略进行修改。**（落实人：设备专业）**

**落实情况：**计划对所有换热器（除螺纹锁紧环换热器外）进行抽芯，清洗，试压等检修项目，换热器详细检修内容根据机动部换热器检修策略进行修改。

8. 修改完善各装置的应急预案操作卡，要求精简、实用，3月底前完成评审并下发班组。要明确各装置在应急处置情况下操作人员及管理各项职责分工，注意检查确认好外部相关公用系统的变化情况，确保装置处于受控状态。要求管理人员继续加强应急预案演练，并在日周月检中加强对班组应急预案掌握情况的抽查。**（落实人：工艺专业）**

**落实情况：**

**加裂工艺：**已开展对应急预案操作卡的完善工作，已在日周月检中对班组进行抽查提问。

**加氢工艺：**应急预案操作卡已完成更新，待集中评审。

9. 要求组织编写《炼油二部 DCS 操作管理细则》，规范中控室规格化管理要求，加强对 DCS 操作过程的管控，从根本上减少误操作。**（落实人：工艺专业）**

**落实情况：**已完成细则编写，本周五组织集中评审。

10. 要求所有班组成员，包括班长、所有中方员工及文方员工都要进行轮岗培训，争取使每一位职工都能达到内外操通岗操作的水平，班长要发挥好带头作用。各班要在 3 月 12 日前提交中方员工的轮岗培训计划，经部门审核后严格按计划执行，部门将对轮岗培训工作执行不到位的班长进行考核。新入职的 3 位文方员工要及时指定好结对师傅并签订导师带徒合同。**（落实人：所有人）**

**落实情况：**已通知班组排中方员工轮岗计划

**综合统计：**已通知班长安排师傅，师徒协议本周五之前签订完成并上交

**加氢工艺：**各班组已上报班组内外轮岗计划，在日周月检中检查班组落实情况；文莱员工考试验收重点放在实际操作上，提高验收标准。

11. 要继续做好中方员工和文方员工的内外操轮岗培训工作，各班班长和指导师傅要发挥好应有的管理、指导作用，严格执行好日常的工艺纪律、操作纪律和劳动纪律，培养良好的操作习惯，避免出现误操作或生产波动。文莱员工的考试验收要以真正能够独立顶岗为目标，从严把关，并要求在下个月 10 日前完成考核反馈。**（落实人：各专业、各班组）**

**落实情况：**

**加氢工艺专业：**本月 4 日部门工艺技术例会结束后，开始本轮文莱员工考试验收，10 日前完成。

**加裂工艺专业：**已要求班组长严管日常纪律，文莱员工考试验收工作已有序开展，除加裂二班未验收，其他班组验收工作已完成。

**设备专业：**按要求从严把关文莱员工的考试验收，每月 10 日前完成考核反馈。

**安全专业：**2 月份的培训考试验证部分人员已经完成，其他人员 10 号前完成。

12. 根据公司绩效考核中的“负激励”原则，部门各专业月度绩效考核也要严格控制加分比例，要求适当平衡加分和扣分比例，各专业考核原则上要做到均衡、一致。**（落实人：各专业）**

**落实情况：**

加氢工艺专业：工艺管理上逐步提高班组工作完成质量要求和日常操作精细度、从严管理，同时控制奖励力度，激励班组主动做工作。

加裂工艺专业：3月开始严格执行负激励原则，适当平衡加分和扣分比例。

设备专业：按要求严格控制加分比例，平衡加分和扣分比例。

安全专业：理清理顺考核的导向作用，奖罚分明。

13. 最近回国休假后申请延期返回的人员比较多，公司要求人力资源部及各运行部严格控制，确保公司的生产经营不受影响。无特殊情况的一律不允许延期返回，凡是延期返回的必须经过公司审批同意，且只能使用事假或病假，其中病假需要提供病假证明。2020年节余的调休均已补偿完闭，除4月30日前按规定保留的年休假及提前申请过的休假计划外，从2月份开始休假需使用2021年年休、调休及事假、病假等。（落实人：所有人）

落实情况：已在交接班会宣贯公司规定。按人资通知，2021年2月23日之后超过国内规定休假5周的人员，超出部分国内假期均按事假或病假处理，综合统计专业将2021年2月考勤开始按此逻辑统计。