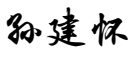
 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
	Record No.	HYBN-T6-11-0008-018-2021	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jianhuai 孙建怀
Date/时间	14:00, 12 th Mar	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人: <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: right;"> Signing Date/签发日期: 2021 年 3 月 12 日 </div>			
Attendees/参会人员: 孙建怀、赵挺云、杨帆、杨仕海、李文涛、阿地里、高俊杰、柳世旭、叶爱慧、孙伟锋、苗健、毛奕清、陆新宝、张雷博、赵蔚、郑跃玲			
Content/纪要内容: <p>本次会议由孙建怀部长主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p>会议要求如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 每位管理人员要注意及时查收会议纪要，提前并认真落实好会议上安排的工作，提高工作执行力。 （落实人：所有人） 柴油加氢装置的焦化汽、柴油进料量在逐步提升，工艺专业关注柴加反应器并注意提醒班组谨慎、灵活调整床层温度，把握时机停炉。 （落实人：加氢工艺专业） 要求 3 月 19 日之前完成 DCS 报警值的修改及数字输入超范围报警确认功能的增加。要求班组及时确认、消除报警，并反馈无效报警，技术人员日周月检时注意检查班组的 DCS 报警页面。各装置要固定一台电脑具有班长操作权限，并将班长操作权限的账号、密码告知班长。要求班组及时反馈仅有操作员权限下可能存在的 DCS 操作问题。 （落实人：工艺专业、班组） 加裂反应系统压降较高，要求逐步开大四路氢气进炉调节阀，并缓慢调整循氢机转速，降低系统压降。工艺和设备专业加强对反应系统的全面监控、分析，以防可能有个别点位超设计操作压力。工艺方面要加强对反应系统压降的监控并及时优化调整，系统压降大会增加工艺、设备安全平稳运行的风险。 （落实人：工艺、设备专业） 			

5. 目前加氢裂化原料油过滤器运行状况有异常迹象，要根据过滤器运行情况逐台切出查漏，并择机做好各组过滤器的检查、清洗工作；设备专业要及时安排拆下过滤器滤芯的清洗工作，确保能够正常备用。**（落实人：加裂工艺、设备专业）**
6. 汽提塔、分馏塔等系统的备用泵要进行定期脱水，防止备用泵切换时因带大量明水导致塔操作波动。备用泵定期脱水目前暂定一周一次，以减少切换备泵时排水的时间。班组在备用泵脱水期间必须监控、确认到位，禁止脱水人员离开现场。**（落实人：工艺专业、班组）**
7. 3月15日-4月1日文莱国会期间，暂停安排一切高风险作业，要确保装置平稳运行及现场作业满足安全、环保要求，中方员工严格遵守文莱法律法规。**（落实人：所有人）**
8. 要求工艺关注原料中小于350℃的馏分组成，努力提高直馏柴油掺炼量，继续往降低液化气收率、增产重石脑油的方向调整原料及操作，原料组成有问题要及时联系调度协调解决。**（落实人：加裂工艺、班组）**
9. 中方员工轮岗计划与班组沟通并经部门内部讨论后下发，要求班组严格按照计划执行，努力提高每位员工的综合技能。各装置要列出文莱员工可独立操作的工作清单，中方员工在过程受控的前提下逐步放手，使文莱员工更快达到独立顶岗水平。各装置要抓紧中方员工及文莱员工的培养，有效提升整个装置的日常操作能力和应急处置能力。**（落实人：各专业）**
10. 3月17日的应急演练，要求以更加贴合实际的方式进行，模拟真实事故发生时可能出现的次生事故情况，要在演练过程中临时增加演练题目及内容。**（落实人：管理人员）**
11. 班组要注意对讲机及巡检仪等的保护，丢失或损坏后，责任班组要按一定比例折价赔偿。**（落实人：安全专业）**

二、常态化工作要求

1. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理。**（落实人：各专业）**
2. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水水质、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。**（落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰）**
3. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。**（落实人：各专业）**
4. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。**（落实人：所有人）**
5. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。**（落实人：各专业、班组）**
6. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成

后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。

（落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟锋）

7. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。**（落实人：各专业、班组）**
8. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。**（落实人：各专业）**
9. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月度总结。**（落实人：各专业、班组）**
10. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。**（落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟锋、班组）**
11. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。**（落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟锋）**
12. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。**（落实人：所有人）**

三、专业其他重点工作安排

四、遗留问题：

1. 计划下周三下午召开部门内部 2023 年检修项目对接会，请各专业做好准备。**（落实人：各专业）**
落实情况：
加裂工艺：已将检修内容汇总完毕。
加裂设备：正在梳理 2023 年检修项目内容。
安全：已汇总提交关于楼梯、平台、护栏的检修项目，其他项目继续查找。
2. 两位工艺副部长要参与并指挥此次与消防队的联合演练，利用此次机会，全流程模拟事故发生后的应急处置过程，安全专业与消防队事先沟通好相关事宜。**（落实人：所有人）**
落实情况：加氢演习后及时总结，加裂三班已安排班组预演，星期三邀请所有技术管理人员参加
3. 柴油加氢反应器压降较高，计划将 SR101 滤芯更换为 20 μ m 的滤芯，确保过滤效果。安排对反冲洗污油中的固含量进行分析，确认是否是由原料中的固体悬浮物造成反应器压降升高。**（落实人：加氢工艺专业）**
落实情况：待焦化汽、柴油恢复正常掺炼比例后，取样送检。
4. 要求联系仪表缩小 1040-D301 和 D302 的 DCS 显示界位与现场显示界位的差值，使 DCS 能更为准确地反馈现场实际界位。**（落实人：加裂工艺专业）**
落实情况：仪表变更申请已提交，等待仪表专业处理。
5. 配合仪表处理加裂高换热偶，负责联系拆装保温或拆搭架子，注意保温铝皮需在。**（落实人：赵蔚）**

落实情况：按要求配合仪表处理

6. 柴油反应器压降还在上升，要提前做好反冲洗方案，择机对柴油加氢反应器进行反冲洗，确保有效解决问题。（**落实人：加氢工艺专业**）

落实情况：通过对上次反冲洗过程的总结归纳和参数收集，计划下周完成柴油加氢反应器停工反冲洗操作卡。

7. 做好加裂气分装置井下阀门的防腐工作，阀门井抽水工作可适当延长间隔时间。（**落实人：设备、安全专业**）

落实情况：

安全专业：已排查井下阀门腐蚀情况并提供照片给设备参考

设备专业：已提交流程申请防腐工作，且本周与施工队对接好相关事宜，计划下周开始对井下阀门进行防腐工作。

8. 提前做好换热器的检修方案，后期根据机动部换热器检修策略进行修改。（**落实人：设备专业**）

落实情况：计划对所有换热器（除螺纹锁紧环换热器外）进行抽芯，清洗，试压等检修项目，换热器详细检修内容根据机动部换热器检修策略进行修改。

9. 修改完善各装置的应急预案操作卡，要求精简、实用，3月底前完成评审并下发班组。要明确各装置在应急处置情况下操作人员及管理各项职责分工，注意检查确认好外部相关公用系统的变化情况，确保装置处于受控状态。要求管理人员继续加强应急预案演练，并在日周月检中加强对班组应急预案掌握情况的抽查。（**落实人：工艺专业**）

落实情况：

加裂工艺：已开展对应急预案操作卡的完善工作，已在日周月检中对班组进行抽查提问。

加氢工艺：应急预案操作卡已完成更新，待集中评审。

10. 要求组织编写《炼油二部 DCS 操作管理细则》，规范中控室规格化管理要求，加强对DCS操作过程的管控，从根本上减少误操作。（**落实人：工艺专业**）

落实情况：已完成细则编写，本周五组织集中评审。

11. 要求所有班组成员，包括班长、所有中方员工及文方员工都要进行轮岗培训，争取使每一位职工都能达到内外操通岗操作的水平，班长要发挥好带头作用。各班要在3月12日前提交中方员工的轮岗培训计划，经部门审核后严格按计划执行，部门将对轮岗培训工作执行不到位的班长进行考核。新入职的3位文方员工要及时指定好结对师傅并签订导师带徒合同。（**落实人：所有人**）

落实情况：已通知班组排中方员工轮岗计划

综合统计：已通知班长安排师傅，师徒协议本周五之前签订完成并上交

加氢工艺：各班组已上报班组内外轮岗计划，在日周月检中检查班组落实情况；文莱员工考试验收重点放在实际操作上，提高验收标准。

12. 根据公司绩效考核中的“负激励”原则，部门各专业月度绩效考核也要严格控制加分比例，要求适当平衡加分和扣分比例，各专业考核原则上要做到均衡、一致。（**落实人：各专业**）

落实情况：

加氢工艺专业：工艺管理上逐步提高班组工作完成质量要求和日常操作精细度、从严管理，同时控制奖励力度，激励班组主动做工作。

加裂工艺专业：3月开始严格执行负激励原则，适当平衡加分和扣分比例。

设备专业：按要求严格控制加分比例，平衡加分和扣分比例。

安全专业：理清理顺考核的导向作用，奖罚分明。

13. 最近回国休假后申请延期返回的人员比较多，公司要求人力资源部及各运行部严格控制，确保公司的生产经营不受影响。无特殊情况的一律不允许延期返回，凡是延期返回的必须经过公司审批同意，且只能使用事假或病假，其中病假需要提供病假证明。2020年节余的调休均已补偿完闭，除4月30日前按规定保留的年休假及提前申请过的休假计划外，从2月份开始休假需使用2021年年休、调休及事假、病假等。**（落实人：所有人）**

落实情况：已在交接班会宣贯公司规定。按人资通知，2021年2月23日之后超过国内规定休假5周的人员，超出部分国内假期均按事假或病假处理，综合统计专业将2021年2月考勤开始按此逻辑统计。