

 <b>HENGYI</b>	<b>Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司</b>		
	<b>Meeting Minutes</b> <b>会议纪要</b>		
	Record No.	HYBN-T6-11-0008-019-2021	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jianhuai 孙建怀
Date/时间	14:00, 19 <sup>th</sup> Mar	Venue 地点	炼油二部会议室
<b>Signer/签发人:</b>  <div style="text-align: center; font-size: 1.2em;">孙建怀</div> <div style="text-align: right;">Signing Date/签发日期: 2021 年 3 月 19 日</div>			
<b>Attendees/参会人员:</b>  孙建怀、赵挺云、杨帆、杨仕海、李文涛、阿地里、高俊杰、柳世旭、叶爱慧、孙伟锋、苗健、毛奕清、郑跃玲、赵蔚			
<b>Content/纪要内容:</b>  本次会议由孙建怀部长主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：  <b>会议要求如下：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根据公司安排，航煤加氢装置将增加一条送至三部异构化装置边界的化工轻油线，工艺提技改良项，设备落实材料，尽快安排施工。<b>（落实人：加氢工艺专业、设备专业）</b></li> <li>2. 为平衡柴油加氢操作压力、保证柴油产品质量，接下来将开始适当提高航煤加氢进料干点，柴油加氢装置也将逐步降低循环油量。本次航煤加氢装置试生产化工轻油，与上游装置沟通协调到位，装置内部生产调整平稳有序，过程控制良好，对此提出表扬；工艺专业要收集运行数据并及时总结。<b>（落实人：加氢工艺专业）</b></li> <li>3. 计划下个月进行柴油加氢装置 D204 换剂工作，要事先做好换剂准备及人员安排，要求换剂过程做到安全、环保、无污染。<b>（落实人：加氢工艺专业、设备专业）</b></li> <li>4. 加裂装置要按公司要求增产重石脑油，班组操作时应使产品初馏点和干点卡边操作，减少质量富余度。<b>（落实人：加裂工艺专业）</b></li> <li>5. 煤柴油加氢装置及加裂气分装置要确认下放到操作岗位的 DCS 操作权限，下周一统一走仪表变更单进行修改。<b>（落实人：工艺专业）</b></li> </ol>			

6. DCS 报警台账中要包含各参数的报警值、设定值及阀位的限定值。  
(落实人：工艺专业)
7. 工艺人员要通过技术协议了解清楚各项化工原材料的使用注意事项。  
(落实人：工艺专业)
8. 目前正在进行加裂、加氢复合空冷检查，在湿区侧盖板开观察孔，便于观察管束结垢及腐蚀情况，用高压水枪处理湿区外部结盐时，要注意控制压力。  
(落实人：设备专业)
9. 公司新到一批密封胶和自攻螺钉，有需要的可以申请。  
(落实人：设备专业)
10. 下周一对设计院提出的二期设备、管道材质升级建议进行评估讨论，确定最终的材质选型原则。  
(落实人：工艺、设备专业)
11. 装置摄像头是重要的安全设施，要求安全专业检查判断加裂气分装置摄像头的位置是否合适，对安装位置不合适的摄像头要求在 4 月底之前完成移位，实现中控对现场的有效监控。  
(落实人：安全专业)
12. 要求部门所有班组及个人做好此次加裂应急演练的总结。要求工艺、安全专业根据实际情况，合并、优化应急演练内容、更新应急预案，使演练更加贴合实际，要确保事故发生时，本装置的工艺处置及安全应急反应能控制事态发展。应急演练中注意锻炼班组独自处理事故的能力和使用安全设施的能力。4 月份加氢应急演练题目已定，工艺专业和安全专业要联合制定应急预案及相应的评分表。  
(落实人：工艺专业、安全专业、班组)
13. 向班组强调副班培训纪律，副班人员应认真听专业授课，认真参与应急演练，秉承诚信原则进行各专业的考试；各专业对违反副班学习纪律的人员，应落实考核。  
(落实人：各专业)
14. 中方员工轮岗计划下发后，要求班组严格执行，并要求轮岗人员认真学习岗位操作，提升综合能力及应急处置能力工艺专业对班组执行情况进行监督考核，日常抽查轮岗人员学习情况。文莱员工日常工作清单下发后，要求工艺专业检查班组开展情况，确保文莱员工逐步接手日常工作，尽快独立顶岗。要求所有员工按要求完成安排的工作内容，提升执行力。部门将继续加强后备技术人员培养，抽调人员到技术组见习，参与、学习技术管理工作。  
(落实人：各专业)
15. 人员变动调整后要及时对各项基本资料进行更新。包干到个人的设备及区域也要做出相应调整。  
(落实人：各专业)

## 二、常态化工作要求

1. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理。  
(落实人：各专业)

2. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水水质、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。  
(落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰)
3. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。  
(落实人：各专业)
4. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。  
(落实人：所有人)
5. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。  
(落实人：各专业、班组)
6. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。  
(落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰)
7. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。  
(落实人：各专业、班组)
8. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。  
(落实人：各专业)
9. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月度总结。  
(落实人：各专业、班组)
10. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。  
(落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰、班组)
11. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。  
(落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰)
12. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。  
(落实人：所有人)

### 三、专业其他重点工作安排

#### 四、遗留问题：

1. 目前加氢裂化原料油过滤器运行状况有异常迹象，要根据过滤器运行情况逐台切出查漏，并择机做好各组过滤器的检查、清洗工作；设备专业要及时安排拆下过滤器滤芯的清洗工作，确保能够正常备用。(落实人：加裂工艺、设备专业)  
**落实情况：**  
**加裂工艺：**计划 4 月 1 日后浸泡 SR101C 组的滤芯，然后对 ABD 逐列切出，检查。  
**加裂设备：**1040-SR101 滤芯清洗槽已制作完毕，已放置煤油加氢装置。积极配合工艺专业清洗 1040-SR101 滤芯，确保正常备用。
2. 要求各专业根据实际情况修订《炼油二部绩效考核细则》，将修改部分标黄说明，于 3 月 22 日上午 12 点前发给综合统计专业汇总，经部门评审并翻译后，和《中控室 DCS 系

统管理细则》、《合理化建议管理细则》，《职工网格化管理细则》一起，于下周五前正式发布。（落实人：各专业）

**落实情况：**

**加裂工艺：**根据日常工作内容，考核细则已修订完毕，发给专业领导审。  
**其他专业：**绩效考核内容正在修订、整理，3月22日上午反馈给统计专业。

3. 配合仪表处理加裂高换热偶，负责联系拆装保温或拆搭架子，注意保温铝皮需在。（落实人：赵蔚）

**落实情况：**按要求配合仪表处理

4. 柴油反应器压降还在上升，要提前做好反冲洗方案，择机对柴油加氢反应器进行反冲洗，确保有效解决问题。（落实人：加氢工艺专业）

**落实情况：**通过对上次反冲洗过程的总结归纳和参数收集，计划下周完成柴油加氢反应器停工反冲洗操作卡。

5. 提前做好换热器的检修方案，后期根据机动部换热器检修策略进行修改。（落实人：设备专业）

**落实情况：**计划对所有换热器（除螺纹锁紧环换热器外）进行抽芯，清洗，试压等检修项目，换热器详细检修内容根据机动部换热器检修策略进行修改。

6. 修改完善各装置的应急预案操作卡，要求精简、实用，3月底前完成评审并下发班组。要明确各装置在应急处置情况下操作人员及管理各项职责分工，注意检查确认好外部相关公用系统的变化情况，确保装置处于受控状态。要求管理人员继续加强应急预案演练，并在日周月检中加强对班组应急预案掌握情况的抽查。（落实人：工艺专业）

**落实情况：**

**加裂工艺：**已开展对应急预案操作卡的完善工作，已在日周月检中对班组进行抽查提问。

**加氢工艺：**应急预案操作卡已完成更新，待集中评审。

7. 根据公司绩效考核中的“负激励”原则，部门各专业月度绩效考核也要严格控制加分比例，要求适当平衡加分和扣分比例，各专业考核原则上要做到均衡、一致。（落实人：各专业）

**落实情况：**

**加氢工艺专业：**工艺管理上逐步提高班组工作完成质量要求和日常操作精细度、从严管理，同时控制奖励力度，激励班组主动做工作。

**加裂工艺专业：**3月开始严格执行负激励原则，适当平衡加分和扣分比例。

**设备专业：**按要求严格控制加分比例，平衡加分和扣分比例。

**安全专业：**理清理顺考核的导向作用，奖罚分明。

8. 最近回国休假后申请延期返回的人员比较多，公司要求人力资源部及各运行部严格控制，确保公司的生产经营不受影响。无特殊情况的一律不允许延期返回，凡是延期返回的必须经过公司审批同意，且只能使用事假或病假，其中病假需要提供病假证明。2020年节余的调休均已补偿完闭，除4月30日前按规定保留的年休假及提前申请过的休假计划外，从2月份开始休假需使用2021年年休、调休及事假、病假等。（落实人：所有人）

**落实情况：**已在交接班会宣贯公司规定。按人资通知，2021年2月23日之后超过国内规定休假5周的人员，超出部分国内假期均按事假或病假处理，综合统计专业将2021年2月考勤开始按此逻辑统计。