
 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
	Record No.	HYBN-T6-11-0008-021-2021	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jianhuai 孙建怀
Date/时间	14:00, 26 th Mar	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人: <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: right;"> Signing Date/签发日期: 2021 年 3 月 26 日 </div>			
Attendees/参会人员: 孙建怀、赵挺云、杨帆、杨仕海、李文涛、阿地里、高俊杰、柳世旭、叶爱慧、苗健、毛奕清、陆新宝、赵覃学、蒋翔明			
Content/纪要内容: <p>本次会议由孙建怀部长主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p>会议要求如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 航煤加氢装置化工轻油线的技改施工，做好现场安全管控，并要求 3 月 31 日之前达到投用条件。 （落实人：加氢工艺专业、设备专业、HSE 专业） 柴油装置 D204 卸剂方案下周组织修订，修订完成后尽快安排氮气吹扫。 （落实人：加氢工艺专业、设备专业、HSE 专业） 煤柴油装置典型事故应急预案已评审完毕，要求修订翻译完成后，3 月 29 日下发班组，替换掉旧版；为应对柴油加氢反应器压降增大，提前制定好反应器处置方案并完成评审，择机处理。 （落实人：加氢工艺专业） 航煤装置产品铜腐不合格，分馏塔收窄控制参数范围，对超出控制范围的班组进行考核。 （落实人：加氢工艺专业） 对于公司安排的工作要提高执行力。加裂按公司要求增产重石脑油，各班组统一操作思路，保持裂化床层等温升操作，努力降低氢耗、提高装置加工负荷。 （落实人：加裂工艺专业） 			

6. 煤柴油装置本月已完成合理化建议评审，要求加裂装置尽快完成班组本月合理化建议的收集，及时开展评审。
(落实人：加裂工艺专业)
7. 整理 SIS 系统中长期切除的联锁，进行风险评估，并编写相应的应急预案，要求 3 周内完成。
(落实人：工艺专业)
8. 检查各装置疏水器是否处于正常投用状态。
(落实人：工艺专业)
9. 向班组强调采样操作的正确流程及注意事项，避免因采样原因导致产品不合格。
(落实人：工艺专业)
10. 根据机动部要求，有序开各装置复合空冷检查，做好管束及管线的冲洗，开观察孔后要
要做好密封工作。
(落实人：设备专业)
11. 查找气分含油污水提升泵在运行时上端漏液原因，并落实解决。(落实人：设备专业)
12. HSE 专业提前告知班组 PA 检查注意事项，做好迎检准备。
(落实人：HSE 专业)
13. 要求各装置 4 月份完成技术规程的初稿，编入技改技措涉及到的改动，并逐步安排
评审。
(落实人：各专业)
14. 利用下次副班，对班组做好制度宣贯工作，并将新发制度及时转化为日周月检内容，
检查班组执行情况；对重复发生的问题，从重考核。
(落实人：各专业)
15. 要求文莱员工积极参与到应急演练中，并在应急处置过程中使用中文进行交流；各专
业的培训计划根据实际情况进行更新。
(落实人：各专业)

二、常态化工作要求

1. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽
查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专
业要通过日、周、月检来加强专业管理。
(落实人：各专业)
2. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质
量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。
(落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰)
3. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌
整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。
(落实人：各专业)
4. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同
时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。
(落实人：所有人)
5. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安
排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严
肃考核。
(落实人：各专业、班组)
6. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成
后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急
演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。

(落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟锋)

7. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。
(落实人：各专业、班组)
8. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。
(落实人：各专业)
9. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织开班务会，进行月度总结。
(落实人：各专业、班组)
10. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。
(落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟锋、班组)
11. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。
(落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟锋)
12. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。
(落实人：所有人)

三、专业其他重点工作安排

四、遗留问题：

1. 根据公司安排，航煤加氢装置将增加一条送至三部异构化装置边界的化工轻油线，工艺提技改立项，设备落实材料，尽快安排施工。(落实人：加氢工艺专业、设备专业)
落实情况：
加氢工艺：施工用脚手架已搭建完成，今日开始管线施工作业。
设备：材料齐全，已开始施工
2. 为平衡柴油加氢操作压力、保证柴油产品质量，接下来将开始适当提高航煤加氢进料干点，柴油加氢装置也将逐步降低循环油量。本次航煤加氢装置试生产化工轻油，与上游装置沟通协调到位，装置内部生产调整平稳有序，过程控制良好，对此提出表扬；工艺专业要收集运行数据并及时总结。(落实人：加氢工艺专业)
落实情况：已完成生产数据收集，将相关技术分析列入 3 月技术月报中。
3. 装置摄像头是重要的安全设施，要求安全专业检查判断加裂气分装置摄像头的位置是否合适，对安装位置不合适的摄像头要求在 4 月底之前完成移位，实现中控对现场的有效监控。(落实人：安全专业)
落实情况：已确定需移动的摄像头。
4. 要求部门所有班组及个人做好此次加裂应急演练的总结。要求工艺、安全专业根据实际情况，合并、优化应急演练内容、更新应急预案，使演练更加贴合实际，要确保事故发生时，本装置的工艺处置及安全应急反应能控制事态发展。应急演练中注意锻炼班组独自处理事故的能力和使用安全设施的能力。4 月份加氢应急演练题目已定，工艺专业和安全专业要联合制定应急预案及相应的评分表。(落实人：工艺专业、安全专业、班组)
落实情况：
加裂工艺：3 月份演练题目已固定，4 月开始根据演练主题与安全专业的演练合并。

加氢工艺：柴油加氢循环油中断应急演练综合评分表正在梳理、整合，本周完成编制。

安全：按要求从4月开始进行联合演练

5. 目前加氢裂化原料油过滤器运行状况有异常迹象，要根据过滤器运行情况逐台切出查漏，并择机做好各组过滤器的检查、清洗工作；设备专业要及时安排拆下过滤器滤芯的清洗工作，确保能够正常备用。（落实人：加裂工艺、设备专业）

落实情况：

加裂工艺：计划4月1日后浸泡SR101C组的滤芯，然后对ABD逐列切出，检查。

加裂设备：1040-SR101 滤芯清洗槽已制作完毕，已放置煤油加氢装置。积极配合工艺专业清洗1040-SR101 滤芯，确保正常备用。

6. 配合仪表处理加裂高换热偶，负责联系拆装保温或拆搭架子，注意保温铝皮需在。（落实人：赵蔚）

落实情况：按要求配合仪表处理

7. 柴油反应器压降还在上升，要提前做好反冲洗方案，择机对柴油加氢反应器进行反冲洗，确保有效解决问题。（落实人：加氢工艺专业）

落实情况：通过对上次反冲洗过程的总结归纳和参数收集，计划下周完成柴油加氢反应器停工反冲洗操作卡。

8. 提前做好换热器的检修方案，后期根据机动部换热器检修策略进行修改。（落实人：设备专业）

落实情况：计划对所有换热器（除螺纹锁紧环换热器外）进行抽芯，清洗，试压等检修项目，换热器详细检修内容根据机动部换热器检修策略进行修改。

9. 修改完善各装置的应急预案操作卡，要求精简、实用，3月底前完成评审并下发班组。要明确各装置在应急处置情况下操作人员及管理各项职责分工，注意检查确认好外部相关公用系统的变化情况，确保装置处于受控状态。要求管理人员继续加强应急预案演练，并在日周月检中加强对班组应急预案掌握情况的抽查。（落实人：工艺专业）

落实情况：

加裂工艺：已开展对应急预案操作卡的完善工作，已在日周月检中对班组进行抽查提问。

加氢工艺：应急预案操作卡已完成更新，待集中评审。

10. 根据公司绩效考核中的“负激励”原则，部门各专业月度绩效考核也要严格控制加分比例，要求适当平衡加分和扣分比例，各专业考核原则上要做到均衡、一致。（落实人：各专业）

落实情况：

加氢工艺专业：工艺管理上逐步提高班组工作完成质量要求和日常操作精细度、从严管理，同时控制奖励力度，激励班组主动做工作。

加裂工艺专业：3月开始严格执行负激励原则，适当平衡加分和扣分比例。

设备专业：按要求严格控制加分比例，平衡加分和扣分比例。

安全专业：理清理顺考核的导向作用，奖罚分明。

11. 最近回国休假后申请延期返回的人员比较多，公司要求人力资源部及各运行部严格控制，确保公司的生产经营不受影响。无特殊情况的一律不允许延期返回，凡是延期返回的必须经过公司审批同意，且只能使用事假或病假，其中病假需要提供病假证明。2020年节余的调休均已补偿完闭，除4月30日前按规定保留的年休假及提前申请过的休假计划外，从2月份开始休假需使用2021年年休、调休及事假、病假等。（落实人：所有人）

落实情况：已在交接班会宣贯公司规定。按人资通知，2021年2月23日之后超过国内规定休假5周的人员，超出部分国内假期均按事假或病假处理，综合统计专业将2021年2月考勤开始按此逻辑统计。