

 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
	Record No.	HYBN-T6-11-0008-022-2021	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jianhuai 孙建怀
Date/时间	13:30, 30 th Mar	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人: <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: right;"> Signing Date/签发日期: 2021 年 3 月 30 日 </div>			
Attendees/参会人员: 孙建怀、赵挺云、杨帆、杨仕海、李文涛、阿地里、高俊杰、柳世旭、孙伟锋、叶爱慧、苗健、毛奕清、陆新宝、郑跃玲、赵蔚、赵覃学、蒋翔明			
Content/纪要内容: <p>本次会议由孙建怀部长主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p>会议要求如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 要求工艺收窄煤柴油加氢装置参数控制范围，在日周月检中检查班组参数控制情况，对超标的班组进行考核。 （落实人：加氢工艺专业） 2. 柴油加氢装置反应器床层压降增大，尽量避免大的操作调整，维持平稳操作；本周公司将组织召开专题会讨论解决方案，工艺、设备、安全专业做好相关资料准备；处理方案要求包括各专业准备工作和各专业在处理时的操作步骤，评审过后转化为操作票。 （落实人：加氢工艺专业、设备专业、HSE 专业） 3. 加裂按公司要求增产重石脑油，精制油维持氮含量左右一段时间；加裂要做好下次检修更换新催化剂的技术准备，要求工艺开展催化剂技术比选工作。 （落实人：加裂工艺专业） 4. 申请技改技措项目走 OA 流程审批时，在原有要求上还要附上相应的流程示意图，并需要经过计调部签字。 （落实人：工艺专业） 5. 技术人员要注意收集有用的数据，便于从不同角度进行专业技术分析，同时也有助于指导装置操作优化方向。 （落实人：各专业） 			

6. 清点现场漏点是否已挂好漏点牌，并确认是否与 EM 系统中登记在案的漏点一致，有不一致的地方要及时进行更新。
(落实人：设备专业)
7. 加裂 P109 大量走循环返回，出口仅走 0.1t/h，物料在循环中温度会逐渐上升，要求注意泵运行时的温度。
(落实人：设备专业、班组)
8. 4 月现场将有大量施工作业，要求各专业根据轻重缓急，合理有序安排作业，并做好风险管控工作，施工过程中要高度重视安全管控，保证装置安全平稳运行。
(落实人：各专业)
9. 要认真吸取 29 日印尼炼油厂着火事故教训，做实日周月检、设备缺陷管理、现场巡检等日常基础管理工作。及时根据实际情况更新日周月检内容，并增加一项“其他”，发现未在检查项目中但不符合工作要求的内容，可以在此项中体现。在日常检查及管理工作中要注意检查班组是否严格遵守工艺纪律、操作纪律和劳动纪律等三大纪律。最近班组劳动纪律、手机管理等有所松懈，要求各专业及值班人员要敢抓敢管、加强检查，对违反纪律的情况落实从严考核。
(落实人：各专业)
10. 4 月开始执行新的班组轮岗计划，工艺检查班组落实情况；各专业要积极推进实施专业化管理，鼓励技术人员跨装置、跨专业学习；文莱员工培养按计划进行，夯实基本功训练，要真正实现独立顶岗操作的目标。
(落实人：所有人)

二、常态化工作要求

1. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理。
(落实人：各专业)
2. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。
(落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰)
3. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。
(落实人：各专业)
4. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。
(落实人：所有人)
5. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。
(落实人：各专业、班组)
6. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。
(落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟峰)
7. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。
(落实人：各专业、班组)

8. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。
(落实人：各专业)
9. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月度总结。
(落实人：各专业、班组)
10. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。
(落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟锋、班组)
11. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。
(落实人：叶爱慧、苗健、张雷博、柳世旭、孙伟锋)
12. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。
(落实人：所有人)

三、专业其他重点工作安排

四、遗留问题：

1. 检查各装置疏水器是否处于正常投用状态。(落实人：工艺专业)
落实情况：
加氢：在用蒸汽管线的疏水器均处于正常投用状态。
加裂：已按照要求组织各班组排查。
2. 根据机动部要求，有序开各装置复合空冷检查，做好管束及管线的冲洗，开观察孔后要做好密封工作。(落实人：设备专业)
落实情况：计划 4 月 1 日开始对各装置复合空冷进行检查。
3. 查找气分含油污水提升泵在运行时上端漏液原因，并落实解决。(落实人：设备专业)
落实情况：计划安排四月第一周对气体分馏装置含油污水提升泵进行检修。
4. 要求各装置 4 月份完成技术规程的初稿，编入技改技措涉及到的改动，并逐步安排评审。(落实人：各专业)
落实情况：加裂技术规程初稿已在修订，等待评审。煤油加氢装置技术规程初稿已完成，柴油加氢装置技术规程中文初稿已修订完成，正在翻译。按要求对设备操作规程部分内容进行修改
5. 利用下次副班，对班组做好制度宣贯工作，并将新发制度及时转化为日周月检内容，检查班组执行情况；对重复发生的问题，从重考核。(落实人：各专业)
落实情况：
各专业按要求利用副班对班组进行专业相关制度宣贯工作，并将修改项目转为日周月检内容。
6. 装置摄像头是重要的安全设施，要求安全专业检查判断加裂气分装置摄像头的位置是否合适，对安装位置不合适的摄像头要求在 4 月底之前完成移位，实现中控对现场的有效监控。(落实人：安全专业)
落实情况：已确定需移动的摄像头。
7. 目前加氢裂化原料油过滤器运行状况有异常迹象，要根据过滤器运行情况逐台切出查漏，并择机做好各组过滤器的检查、清洗工作；设备专业要及时安排拆下过滤器滤芯

的清洗工作，确保能够正常备用。（**落实人：加裂工艺、设备专业**）

落实情况：

加裂工艺：计划4月1日后浸泡SR101C组的滤芯，然后对ABD逐列切出，检查。

加裂设备：1040-SR101 滤芯清洗槽已制作完毕，已放置煤油加氢装置。积极配合工艺专业清洗1040-SR101 滤芯，确保正常备用。

8. 配合仪表处理加裂高换热偶，负责联系拆装保温或拆搭架子，注意保温铝皮需在。（**落实人：赵蔚**）

落实情况：按要求配合仪表处理

9. 提前做好换热器的检修方案，后期根据机动部换热器检修策略进行修改。（**落实人：设备专业**）

落实情况：计划对所有换热器（除螺纹锁紧环换热器外）进行抽芯，清洗，试压等检修项目，换热器详细检修内容根据机动部换热器检修策略进行修改。

10. 修改完善各装置的应急预案操作卡，要求精简、实用，3月底前完成评审并下发班组。要明确各装置在应急处置情况下操作人员及管理各项职责分工，注意检查确认好外部相关公用系统的变化情况，确保装置处于受控状态。要求管理人员继续加强应急预案演练，并在日周月检中加强对班组应急预案掌握情况的抽查。（**落实人：工艺专业**）

落实情况：

加裂工艺：已开展对应急预案操作卡的完善工作，已在日周月检中对班组进行抽查提问。

加氢工艺：已评审完毕，并已下发班组。

11. 根据公司绩效考核中的“负激励”原则，部门各专业月度绩效考核也要严格控制加分比例，要求适当平衡加分和扣分比例，各专业考核原则上要做到均衡、一致。（**落实人：各专业**）

落实情况：

加氢工艺专业：工艺管理上逐步提高班组工作完成质量要求和日常操作精细度、从严管理，同时控制奖励力度，激励班组主动做工作。

加裂工艺专业：3月开始严格执行负激励原则，适当平衡加分和扣分比例。

设备专业：按要求严格控制加分比例，平衡加分和扣分比例。

安全专业：理清理顺考核的导向作用，奖罚分明。

12. 最近回国休假后申请延期返回的人员比较多，公司要求人力资源部及各运行部严格控制，确保公司的生产经营不受影响。无特殊情况的一律不允许延期返回，凡是延期返回的必须经过公司审批同意，且只能使用事假或病假，其中病假需要提供病假证明。2020年节余的调休均已补偿完闭，除4月30日前按规定保留的年休假及提前申请过的休假计划外，从2月份开始休假需使用2021年年休、调休及事假、病假等。（**落实人：所有人**）

落实情况：已在交接班会宣贯公司规定。按人资通知，2021年2月23日之后超过国内规定休假5周的人员，超出部分国内假期均按事假或病假处理，综合统计专业将2021年2月考勤开始按此逻辑统计。