| logo小 | **恒逸实业（文莱）有限公司 Hengyi Industries Sdn Bhd** |
| --- | --- |
| **月度HSE会议纪要/ Monthly HSE Meeting Minutes** |
| 记录编号Record No. | HYBN-T6-11-0001-2021-1 | Page 1 of 2 |
| 会议名称Meeting Title | Monthly HSE meeting 月度HSE例会  | 主 持 人Chairperson | 杨帆 |
| 时间 / Date | 2021年3月2日 | 地点 / Venue | CCR 209 |
| **签发人 / signer:**   **签发日期 / signing Date：**2021年 月 日 |
| **参会人员 / Attendees:**（详情见HSE月度例会会议签到表）孙建怀、杨帆、赵挺云、杨仕海、毛奕清、李文涛、阿地里·布力布力、陆新宝、叶爱慧、高俊杰、柳世旭、孙伟锋、苗健、张雷博、赵蔚、Nazihah、英华 |
| 纪要内容 / Content：2021年3月2日，炼油二部召开2月份HSE例会，会议首先组织全体管理人员学习了《埃克森美孚路易斯安那工厂火灾》事故案例视频材料并组织大家积极讨论发言，孙部长总结了大家的发言，指出人员不熟悉阀门结构、风险辨识不到位，考虑不全误拆阀门导致着火爆炸。各专业要互学互补，打破专业之间的壁垒。HSE专业对2月份HSE工作开展情况进行总结汇报，部门领导对安全专业工作进行点评并对3月安全工作提出具体要求，会议纪要如下：1. HSE专业小组工作已经开展要继续做好，要逐步淡化装置思想，强化专业意识，也就是集中力量办大事。
2. 隐患申报材料要规范、要事实就是，不能弄虚作假。
3. 联锁切除要严谨规范，对目前存在因外界影响需要频繁切除的联锁重新评估，找仪表专业想办法解决，在下次装置大检修期间要彻底整改。
4. 制定合理化建议制度管理细则，要和部门绩效考核细则区分开、要加大激励力度，鼓励班组多提合理化建议，对否定的建议要积极给班组解释清楚原因，一起为装置的安全生产保驾护航。
5. 每月安全、工艺的应急演练要全员参与整个应急处置过程，尤其是文莱籍员工，在应急处置能力方面是短板，要提高参与深度、要作为培训工作的一项重要内容，没有文莱籍员工参与应急演练的班组要重新组织演练。
6. HSE专业技能培训，应急设施的使用要实操化。
7. HSE部组织的安全培训要按时参加，各专业管理人员要提高安全生产的管理意识。
8. 技术月报内容全部更新成2021年数据，数据比对分析也要是最新的；月报中涉及岗位变更统计项取消。
9. 各专业的考核要“负激励”，最后要做到各专业平衡且达到“零”，明确导向作用，树立班组人员“本职工作”的意识。
10. 装置各装剂容器卸剂前的退油吹扫置换要编写作业票，做成固定的格式模板。
11. 2月份因机泵清理过滤器导致FGS报警频繁，说明班组置换不彻底，在过程中安全意识和责任心较差，管理人员在安排工作时也要多提醒，在现场要多监督检查。
12. 日常定期工作的安排要合理，不能盲目安排。
13. 近期设备专业展开的机泵区域卫生管理工作卓有成效，要求工艺及安全专业也要组织班组进行现场检查、清理，做好现场规格化管理，保证现场的整洁面貌。
14. 要求各专业对现场进行自查，全面准确提出明年大检修时需要改造的项目和内容，经内部讨论后及时向机动部提报外委需求。
15. 3月初是文莱召开国会的时间，各专业要合理安排高风险和涉及大气排放的作业，同时二期项目环评也进入关键环节，各装置要高度重视安全、环保工作，严格管控现场作业，确保不发生任何事故事件。
 |