
 <b>HENGYI</b>	<b>Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司</b>		
	<b>Meeting Minutes</b> <b>会议纪要</b>		
	Record No.	HYBN-T6-11-0008-030-2021	Page 1 of 2
<b>Meeting Title</b> 会议名称	炼油二部每周例会	<b>Chairperson</b> 主持人	<b>Sun Jianhuai</b> 孙建怀
<b>Date/时间</b>	13:30, 27 <sup>th</sup> Apr	<b>Venue 地点</b>	炼油二部会议室
<b>Signer/签发人:</b>  <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: right;"> <b>Signing Date/签发日期:</b> 2021 年 4 月 27 日 </div>			
<b>Attendees/参会人员:</b>  孙建怀、赵挺云、杨仕海、孙伟锋、叶爱慧、王放、阿地里、孔庆站、毛奕清、陆新宝、郑跃玲、蒋翔明、江志宁			
<b>Content/纪要内容:</b>  <p>本次会议由孙建怀部长主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p><b>会议要求如下：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>按石科院要求调整柴油加氢原料中二次油比例，稳定运行一个月后收集相关数据并发送石科院评估催化剂运行周期。 <b>（落实人：加氢工艺专业）</b></li> <li>合理安排 4 名即将参加定级考试的文莱员工进行仿真练习，准备参加公司组织的仿真考试。 <b>（落实人：工艺专业）</b></li> <li>加裂装置按公司要求增产重石，制定优化试验方案，逐一试验、优化裂化反应器各床层温度对产品分布的影响，同时优化分馏系统各塔参数，对重石 HK、KK 进行卡边控制，努力降低液化气、轻石等轻组分的产量并增产重石脑油。 <b>（落实人：加裂工艺专业）</b></li> <li>各专业分工更新后，相关管理人员要积极主动熟悉自身负责工作的相关内容；部门鼓励工艺专业技术人员跨装置学习，各专业要积极、深入推进专业化管理工作。 <b>（落实人：各专业）</b></li> <li>定期收集班组提出的合理化建议并组织评审，及时将评审结果反馈班组，部门对于采纳的建议下发相应奖励并在月度绩效奖中单列，以提升班组职工的积极性和主观能动性。 <b>（落实人：工艺专业）</b></li> </ol>			

6. 近期劳动纪律问题频出，要求各位管理人员要认真履行管理职责，加大劳动纪律检查力度，对违纪现象从严考核、“零容忍”。  
(落实人：各专业)
7. 要加强对巡检的管理，在关注巡检质量的同时，还要关注班组的巡检人员安排、巡检时长等是否合理，要合理确定每次巡检的结束时间，确保能够实现连续巡检。  
(落实人：工艺专业)
8. 要求2个轮班内完成机动部通报问题的整改并反馈。  
(落实人：设备专业)
9. 发现隐患的奖励申报要及时发给工程师审查，进行现场问题确认和检查整改情况，并审查文字描述是否精确到位。  
(落实人：各专业、班组)
10. 要求设备专业5月9日前在ERP系统中提报月度计划。  
(落实人：设备专业)
11. 二期疏浚、吹填工作即将正式开始，管理人员在兼顾好一期和二期工作的同时，要加快各类人员的培养、培训力度，确保能够满足未来的工作需要。  
(落实人：各专业)
12. 要组织班组学习公司近期出台的《员工请假考勤管理规定》等新制度及新版《HSE专业绩效考核细则》，使所有职工都能够理解并执行公司的最新管理要求。  
(落实人：综合统计专业、HSE专业)

## 二、常态化工作要求

1. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理。  
(落实人：各专业)
2. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水水质、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。  
(落实人：叶爱慧、苗健、柳世旭、孙伟峰)
3. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。  
(落实人：各专业)
4. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。  
(落实人：所有人)
5. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。  
(落实人：各专业、班组)
6. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。  
(落实人：叶爱慧、苗健、柳世旭、孙伟峰)
7. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。  
(落实人：各专业、班组)
8. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。  
(落实人：各专业)
9. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理

制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月度总结。（落实人：各专业、班组）

10. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。

（落实人：叶爱慧、苗健、柳世旭、孙伟锋、班组）

11. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。

（落实人：叶爱慧、苗健、柳世旭、孙伟锋）

12. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。（落实人：所有人）

### 三、专业其他重点工作安排

#### 四、遗留问题：

1. 根据机动部要求，有序开各装置复合空冷检查，做好管束及管线的冲洗，开观察孔后要做好密封工作。（落实人：设备专业）

落实情况：计划 4 月 1 日开始对各装置复合空冷进行检查。

2. 查找气分含油污水提升泵在运行时上端漏液原因，并落实解决。（落实人：设备专业）

落实情况：计划安排四月第一周对气体分馏装置含油污水提升泵进行检修。

3. 抓紧完成各装置操作规程升版工作，保证在 5 月上旬能将部门评审修改过的版本提交计调部等部门提前审核，及时下达印刷计划。（落实人：各专业）

落实情况：加 5. HSE：已完成统一编制，提交给工艺专业。

工艺：航煤加氢及气分装置操作规程已提交至计调部，柴油加氢操作规程计划下周五前提交，加裂已汇总完毕提交部领导

设备：按要求在 5 月 10 日前完成。

4. 利用下次副班，对班组做好制度宣贯工作，并将新发制度及时转化为日周月检内容，检查班组执行情况；对重复发生的问题，从重考核。（落实人：各专业）

落实情况：

各专业按要求利用副班对班组进行专业相关制度宣贯工作，并将修改项目转为日周月检内容。

5. 装置摄像头是重要的安全设施，要求安全专业检查判断加裂气分装置摄像头的位置是否合适，对安装位置不合适的摄像头要求在 4 月底之前完成移位，实现中控对现场的有效监控。（落实人：安全专业）

落实情况：已确定需移动的摄像头。

6. 目前加氢裂化原料油过滤器运行状况有异常迹象，要根据过滤器运行情况逐台切出查漏，并择机做好各组过滤器的检查、清洗工作；设备专业要及时安排拆下过滤器滤芯的清洗工作，确保能够正常备用。（落实人：加裂工艺、设备专业）

落实情况：

加裂工艺：计划 4 月 1 日后浸泡 SR101C 组的滤芯，然后对 ABD 逐列切出，检查。

加裂设备：1040-SR101 滤芯清洗槽已制作完毕，已放置煤油加氢装置。积极配合工艺专业清洗 1040-SR101 滤芯，确保正常备用。

7. 配合仪表处理加裂高换热偶，负责联系拆装保温或拆搭架子，注意保温铝皮需在。（落实人：赵蔚）

落实情况：按要求配合仪表处理

8. 修改完善各装置的应急预案操作卡，要求精简、实用，3月底前完成评审并下发班组。要明确各装置在应急处置情况下操作人员及管理各项职责分工，注意检查确认好外部相关公用系统的变化情况，确保装置处于受控状态。要求管理人员继续加强应急预案演练，并在日周月检中加强对班组应急预案掌握情况的抽查。（**落实人：工艺专业**）
- 落实情况：**  
**加裂工艺：**已开展对应急预案操作卡的完善工作，已在日周月检中对班组进行抽查提问。  
**加氢工艺：**已评审完毕，并已下发班组。
9. 根据公司绩效考核中的“负激励”原则，部门各专业月度绩效考核也要严格控制加分比例，要求适当平衡加分和扣分比例，各专业考核原则上要做到均衡、一致。（**落实人：各专业**）
- 落实情况：**  
**加氢工艺专业：**工艺管理上逐步提高班组工作完成质量要求和日常操作精细度、从严管理，同时控制奖励力度，激励班组主动做工作。  
**加裂工艺专业：**3月开始严格执行负激励原则，适当平衡加分和扣分比例。  
**设备专业：**按要求严格控制加分比例，平衡加分和扣分比例。  
**安全专业：**理清理顺考核的导向作用，奖罚分明。
10. 最近回国休假后申请延期返回的人员比较多，公司要求人力资源部及各运行部严格控制，确保公司的生产经营不受影响。无特殊情况的一律不允许延期返回，凡是延期返回的必须经过公司审批同意，且只能使用事假或病假，其中病假需要提供病假证明。2020年节余的调休均已补偿完闭，除4月30日前按规定保留的年休假及提前申请过的休假计划外，从2月份开始休假需使用2021年年休、调休及事假、病假等。（**落实人：所有人**）
- 落实情况：**已在交接班会宣贯公司规定。按人资通知，2021年2月23日之后超过国内规定休假5周的人员，超出部分国内假期均按事假或病假处理，综合统计专业将2021年2月考勤开始按此逻辑统计。