
 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
	Record No.	HYBN-T6-11-0008-035-2021	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周例会	Chairperson 主持人	Sun Jianhuai 孙建怀
Date/时间	13:30, 25 th May	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人: <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: right;"> Signing Date/签发日期: 2021 年 5 月 25 日 </div>			
Attendees/参会人员: 孙建怀、赵挺云、杨帆、柳世旭、叶爱慧、王放、李文涛、阿地里、孔庆站、陆新宝、郑跃玲、李东博			
Content/纪要内容: <p>本次会议由孙建怀部长主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p>会议要求如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 5 月的查隐患奖励申报要在 6 月 9 日前整理完毕并提报公司。 （落实人：HSE 专业） 要求废油桶不能露天放置，及时送仓库回收。 （落实人：HSE 专业） 注意属地管理责任，要做好外来人员的管理工作，监督外来人员规范穿戴劳保用品。 （落实人：HSE 专业、班组） 热电部 4#锅炉下月检修，做好检修期间的应急准备。 （落实人：工艺专业） 柴油装置硫含量在线分析仪尽快处理投用，在切除期间，原料硫含量分析改为每 3 小时一次。 （落实人：工艺专业） 要给加裂低低压火炬放空罐降低液位标识上限，更改现场液位计红线位置。 （落实人：加裂工艺专业） 按公司要求，加裂装置继续优化调整操作参数，增产重石，控制液化气收率 > 20%；在引进焦化柴油的阶段，关注反应器压降情况。 （落实人：加裂工艺专业） 			

8. 为保证柴油装置的长周期运行，要求柴油装置维持平稳操作，不做大的操作调整，进料二次油中焦汽、焦柴比例均 $\geq 7\%$ ，反应进料量 $\geq 250\text{t/h}$ ，并关注焦化柴油干点，要求干点 $\geq 340^\circ\text{C}$ 。反应进料方面的调整，要在获得孙部长同意后方可进行。
(落实人：加氢工艺专业、班组)
9. 设备专业通过设立专项工作奖励、出台机泵卫生规格化劳动竞赛方案，并修改绩效考核管理细则，来使月度考核结果更能体现班组的日常工作质量，其他专业可参考设备专业做法，想办法增强绩效考核的导向性。
(落实人：各专业)
10. 高风险作业按所报计划实施，要提高准确率，如果与计划有出入，则应及时通过部门HSE专业向公司HSE部汇报；作业完成后要及时恢复现场面貌。
(落实人：各专业)
11. 要求工艺关注班组人员力量，根据人员力量强弱安排工作，视情况安排大休人员加班，并根据人员情况及时调整培训计划。
(落实人：各专业)
12. 加裂往复机注油器46#润滑油采购进度慢，用完后可暂时用往复机轴承箱润滑油加注。
(落实人：设备专业)

二、常态化工作要求

1. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理。
(落实人：各专业)
2. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。
(落实人：叶爱慧、苗健、柳世旭、孙伟峰)
3. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。
(落实人：各专业)
4. 要严格遵守国家法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。
(落实人：所有人)
5. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。
(落实人：各专业、班组)
6. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。
(落实人：叶爱慧、苗健、柳世旭、孙伟峰)
7. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。
(落实人：各专业、班组)
8. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。
(落实人：各专业)
9. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月

度总结。

(落实人：各专业、班组)

10. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。

(落实人：叶爱慧、苗健、柳世旭、孙伟锋、班组)

11. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。

(落实人：叶爱慧、苗健、柳世旭、孙伟锋)

12. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。(落实人：所有人)

三、专业其他重点工作安排

四、遗留问题：

1. 暴雨造成柴油装置加热炉炉膛负压波动，触发 SIS 报警，工艺专业联系仪表制作防护罩，加强对炉膛负压仪表的保护；暴雨造成加裂 C101 冲塔，加裂三班及时发现异常，采取了有效的处置措施，并及时电话告知管理人员，总体处置得当，提出表扬。要求各专业收集班组意见，排查暴雨对装置运行产生的各项影响，由工艺专业负责汇总并制定各装置预防暴雨天气的注意事项及防范措施下发班组执行。(落实人：各专业)

落实情况：

加氢工艺：暴雨天气对煤柴油加氢装置影响已收集汇总完毕，待防范措施审核完毕下发班组

加裂工艺：

2. 利用下次副班，对班组做好制度宣贯工作，并将新发制度及时转化为日周月检内容，检查班组执行情况；对重复发生的问题，从重考核。(落实人：各专业)

落实情况：

各专业按要求利用副班对班组进行专业相关制度宣贯工作，并将修改项目转为日周月检内容。

3. 装置摄像头是重要的安全设施，要求安全专业检查判断加裂气分装置摄像头的位置是否合适，对安装位置不合适的摄像头要求在 4 月底之前完成移位，实现中控对现场的有效监控。(落实人：安全专业)

落实情况：已确定需移动的摄像头。

4. 根据公司绩效考核中的“负激励”原则，部门各专业月度绩效考核也要严格控制加分比例，要求适当平衡加分和扣分比例，各专业考核原则上要做到均衡、一致。(落实人：各专业)

落实情况：

加氢工艺专业：工艺管理上逐步提高班组工作完成质量要求和日常操作精细度、从严管理，同时控制奖励力度，激励班组主动做工作。

加裂工艺专业：3 月开始严格执行负激励原则，适当平衡加分和扣分比例。

设备专业：按要求严格控制加分比例，平衡加分和扣分比例。

安全专业：理清理顺考核的导向作用，奖罚分明。