

 <b>HENGYI</b>	<b>恒逸 (文莱) PMB 项目 IPMT</b> <b>Hengyi (Brunei) PMB Project IPMT</b>		
	<b>会议纪要</b> <b>Meeting Minutes</b>		
<b>记录编号</b> <b>Record Serial No.</b>		<b>使用部门</b> <b>User</b>	<b>设备检修部</b>
<b>会议名称</b> <b>Meeting Title</b>	<b>设备检修部周调度会议</b>	<b>日期</b> <b>Date</b>	<b>2021. 1. 27</b>
<b>地点</b> <b>Venue</b>	<b>维修部 324 房间</b>	<b>纪要编号</b> <b>Minutes Serial No.</b>	<b>4-2021</b>
<b>主持人</b> <b>Chairperson</b>	<b>李华</b>	<b>签发人</b> <b>Signed By</b>	<b>李锦龙</b>
<p>参会人员 Attendees: 李锦龙、陶健平 (回国休假)、孔庆涛、刘波、李华、刘东辉、赵怀平 (回国休假)、王世玉、刘亚勇 (回国休假)、谢岩岩、柳加有 (回国休假)、王波、杨大可、李明、禹鹏飞、陈强 (回国休假)、王振江、王广军、洪国强、洪玉丽、黄继峰、时壮壮 (回国休假)、王帮荣、郭海龙、吴耀杰、杨天来、孙福、王玉海、施威 (回国休假)、许卫东、马建力 (回国休假)、林东华、朱国策、常树林、张相来、陈春高、柴尔林。</p> <p>一、会议内容如下:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 各班组和专业管理工程师汇报了近期工作完成情况和需要部门解决的问题。</li> <li>2. 部门领导传达了公司会议精神, 对部门的管理事项和重点工作做了安排。</li> </ol> <p>二、工作安排及要求:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、白鹏飞总体协调、李明牵头、陈春高配合, 梳理部门自用设备, 能修复的及时修复, 无法修复的及时上报采购计划; 2 月底李锦龙部长检查自用设备的管理情况, 包括原始资料, 制度文件, 工具明细, 操作规程, 保养记录等, 检修规程要粘贴在设备显著位置; 李明负责管理所有的车床和高压清洗机设备, 杨大可负责起重车辆管理;</li> <li>2、李明统计汇总部门工具分布情况, 班组梳理检修班组工具情况, 以及检修小组工具, 常用工机具和量具的具体发放数量, 为 2021 年工机具采购提供准确数据。</li> <li>3、空冷检修接近尾声, 各工程师、班长及时梳理检修中存在的管理、组织、施工等问题, 并制定整改措施; 刘波牵头, 王振江配合, 统计空冷抢修期间各班组加班工作量。</li> <li>4、空冷若出现干区弯管腐蚀严重, 需要补金属修补剂的, 各工程师和运行部沟通确认后, 汇总至李华处, 请机动部决定修补优先顺序; 补胶和打卡子的, 做好记录; 验收记录和运行部、机动部做好三方确认; 现场施工垃圾抓紧清理, 砂布、砂轮片、</li> </ol>			

- 砂纸等废旧物品及时回收，刘波、李华牵头，检查现场规格化整改情况。
- 5、近期检修组织中反映出很多问题，各班组要在作业掌控、组织管理等方面多总结，提高班组整体战斗力，班组管理研讨会在 2 月底前完成。
  - 6、皮卡使用必须由专职司机驾驶；9531、2033 交付起重班统一管理；9144 交付调度组统一使用；非专业司机严禁驾驶皮卡。
  - 7、各工程师、班长、副班长，下周五前上报 2021 年度分险抵押金至洪国强进行汇总。
  - 8、HSE 目标责任书已经签订完毕，各班组对照条例，编制班组 2021 年安全开展计划及保证措施，2 月底完成，上报至谢岩岩统一汇总。
  - 9、谢岩岩牵头，2 月底完成部门劳保用品发放统计，并联系 HSE 部，对劳保用品发放化零为整，统一发放，统一管理；
  - 10、现场检修要做到规范化施工，安全着装是基本要求，各班组要引导员工养成“安全第一、安全先行”的管理理念，加强安全防护，加强班组安全管理；
  - 11、文莱员工上岗考试计划在 2 月 15 日-17 日完成理论和实操考试，分别从基本功训练，设备专项培训，班组设备检修方面进行考评。各导师、各阶段负责人按照要求出具试题库，报人力资源部审查。
  - 12、会议决定，值班次日未休产生的休假，不再计入加班范围；员工考勤上新增的加班仅由临时性加班和计划性加班产生，王振江做好统计和审查；班组在发放绩效奖金时，要体现工作量，并对特殊急难险重项目进行重点奖励，充分发挥绩效激励作用；缺岗人员要在绩效奖励里面直接体现。
  - 13、按照公司要求，中高风险地区人员目前暂停回国休假；各班组要及时跟踪和关心回国休假人员情况，不能因为个别人延期休假影响后面兄弟休假，休假人员要充分评估驻地防疫政策，规避风险，避免延期休假，延期休假人员一律不得有绩效奖励。