|  |  |
| --- | --- |
|  | **Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司** |
| **HSE Monthly Work Report/****HSE月度工作汇报** |
| Record .No. | HYBN-T6-XX-0001-2021 | Page 1 of 14 |
| Department /部门 | 炼油二部 | Fill in the person/填写人 |  毛奕清 陆新宝 |
| Date/时间 | 8月31日 | Department Manager/部门负责人 | 杨帆 |
| 炼油二部8月HSE工作主要围绕劳动防护整改；防疫统计、口罩和防护服发放；查找装置现场防雷、静电接地问题；新员工部门级安全教育和劳保发放等工作开展。具体从以下几个方面开展：**一、HSE综合管理工作****1、HSE设施**部门本月各类HSE设施存在问题3项，具体明细如下：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **设备名称** | **问题描述** | **数量** | **原因分析** | **整改情况** |
| 1 | 固定式硫化氢报警器 | 加氢装置报警4次加裂气分报警21次 | 25 | 1. 加氢含油污水池撇油报警2次；
2. 加氢火焰探测器误报1次。
3. 加氢分析小屋氧含量误报1次。
4. 加裂酸性水采样报警3次；
5. 加裂P212A检修报警11次。
6. 加裂P212B入口加盲板报警1次。
7. 气分AT00201硫化氢报警仪下雨误报6次。
 | 各类报警均恢复正常，气分AT00201硫化氢报警仪更换探头。 |
| 2 | 便携式四合一检测仪 | 仪器故障 | 1 | 不能开机 | 等待维修。 |
| 3 | 便携式四合一检测仪 | 定期校准 | 4 |  | 9月15日到校验周期 |

从报警情况来看，现场固报本月报警次数（25次），集中在机泵维修，比上月（4次）大幅上升。加氢装置本月报警次数（4次）比上月（0次）明显上升，加氢现场气体报警管理有下滑，含油污水撇油引发报警2次，与撇油人员操作水平以及连接口母头尺寸较松有关。加裂装置本月报警次数（21次）比上月（3次）大幅上升，由于酸性水采样引起的共3次，加裂P212维修共引发12次报警，其中16日14：55同时引发11个不同的报警器报警，泵体排空动作过大。气分因同一个仪表故障报警6次，已通知相关班组必须第一时间联系仪表分析班处理。加氢使用空呼中发现面罩粘油、模糊，安排三个面罩清洗一遍。加裂一个气瓶安全阀无故起跳，爆破片爆开，择机去消防队更换。8月4日做好部门内审迎接工作。**2、HSE培训**炼油二部8月份培训计划见下表：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **培训时间** | **装置** | **地点** | **类型** | **培训内容** |
| 2021.8.1-2021.8.31 | 煤柴油加氢装置 | 自学 | 班组HSE活动 | 1、单独工作的风险和危险。2、文莱HSE指南-《高处作业指南》。3、安全视频《山东临沂金誉石化“6.5”重大爆炸着火带教宣教片》。4、文莱特拉嘉瀑布溺水事件5、宁波科元精化股份有限公司5月6日爆燃事故调查报告。6、炼油一部环保事故报告表7、各班组7月应急演练记录8、吉林化纤2.27事故9、HSE考核通报两则 |
| 2021.8.1-2021.8.31 | 加裂气分装置 |

煤柴油加氢装置：因新冠疫情原因，本月副班取消。仅对两名最近入职的员工张强、刘磊进行了空呼佩戴测试，全部合格。加裂气分装置：仅对两名最近入职的员工高栓成、韩德锋进行了空呼佩戴测试，全部合格，韩德锋表现较好34.42秒完成。8月初9位文莱实习生完成班组级安全教育，教育卡未完成。8月24日11名中方新员工经过公司级安全教育后，进行了部门级安全教育。下班组后班组安全教育还在进行中。台账还没有更新完成。按部门要求制定新员工HSE季度培训方案。**3、HSE标识****4、变更管理**动态台账见下表：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 装置 | 变更类别 | 变更名称 | 实施日期 | 完成情况 | 进度更新 |
| 1 | 航煤装置 | 工艺变更 | 产品航煤调和化工轻油流程 | 2021.3.19 | 已完成 | —— |
| 2 | 柴油装置加裂装置 | 工艺变更 | 罐区焦柴至加氢裂化直供焦化蜡油线流程改造 | 2021.4.13 | 已完成 | —— |
| 3 | 煤油装置柴油装置 | 工艺变更 | 罐区焦汽至航煤加氢直供航煤流程改造 | 2021.4.9 | 已完成 | —— |

**5、隐患管理**5.1 隐患排查本月炼油二部共排查各类隐患19项，其中加氢5项、加裂14项，经过评审及重新量化打分后，共计申报16项隐患奖励，包括公司级隐患4项。本月较上月29项隐患明显减少。加氢发现隐患数量略有下降，由上月的8项下降为本月的5项，加裂发现隐患数量略有下降，由上月的16项下降为本月的12项，气分发现隐患数量由上月的5项下降为2项。全体文莱同事发现隐患近三个月都是1项。本月隐患发现数量下降与与上班人数减少有关联。总体上班组查隐患的能力和巡检质量没有明显变化。本月各类隐患中，设备类隐患仍是部门主要隐患类型，占到10/16（63%）；其中泄漏类隐患占到设备隐患的9/10（90%），设备类出现了加裂空冷A201D西侧管箱管束泄漏等报公司级的隐患，说明随着时间推移，那些本身有缺陷的设备问题逐渐暴露，值得大家梳理和关注。设备的安全运行是装置安稳长运行的基础，管好设备泄漏还是目前的重点工作。仪表类隐患本月占比较小，有界控阀和液位计失灵等，占比3/16（18%），仪表类隐患的减少说明内外操参数核对还有待继续加强。各装置应继续加强内外操联系配合，加大工艺、设备参数对照力度，持续消除与仪表有关的隐患。本月工艺类隐患比上月有下降，占比3/16（18%），2次登记是由于焦化短停引起干气波动，另一次是泵抽空。查隐患活动开展一年多以来，公司已发布中英文版本的查隐患奖励申请表，本月Firdaus发现柴油产品泵P205B抽空，申请了奖金40元。各位工程师要继续鼓励班员特别是文莱同事发现隐患。本月在查隐患登记过程中再次出现因整理人员变动，对整理工作不熟练的情况，查隐患整理工作还要继续培养班组中的熟练工。5.2 隐患奖励：本月20日组织工艺、设备、安全各专业及部门领导隐患评审，共计申报16项隐患奖励（加氢4项、加裂气分12项），申报奖励金额1135文币。其中部门级12项，公司级4项，其中16项完成整改。本月申请公司级隐患奖励4项。具体见下表：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **隐患名称** | **S** | **L** | **D** | **R** | **级别** |
| 1 | 处理焦化干气中断造成煤、柴油加氢装置两加热炉炉膛负压剧烈波动 | 3 | 3 | 0.5 | 4.5 | 公司级 |
| 2 | 焦化装置紧急停工气分装置及时排放C102顶液化气补充燃料气管网压力应急处理 | 3 | 3 | 0.5 | 4.5 | 公司级 |
| 3 | 加裂装置汽提塔C201顶安全阀内漏 | 3 | 3 | 0.5 | 4.5 | 公司级 |
| 4 | 加裂空冷A201D西侧管箱管束泄漏 | 3 | 3 | 1 | 9 | 公司级 |

本月驾驶部门车辆的11名驾驶员资质经领导批准后交给综合管理部车辆管理人员备案，由于BEN正在居家办公，已收到答复等通知就可以了。8月3日完成了全部10项平台孔洞整改，提交HSE部备查。8月30日各班组完成静电、防雷接地问题查找，反馈给仪表、电气部门，仪表反馈已完成整改，后续按《仪表Safety-Case“举一反三”全覆盖检查表》对每个仪表进行32项检查，其中包括接地的7项检查；炼油二部共3920个仪表，仪控部安排全面排查，时间持续较长。电气反馈月底前整改完成并反馈，炼油二部等电气整改完成后安排第二轮排查，下发电气接地详细图纸，班组如果有发现遗漏的申请隐患并要求电气整改直至闭环。**6、应急管理**本月应急演练内容如下；

| **应急预案名称** | **计划演练时间** | **演练方式** | **演练目的** | **组织单位** | **配合单位** | **应急物资准备** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 人员机械伤害应急处置 | 八月 | 现场演练 | 考察班组对应急救援流程的熟悉情况及伤员搬动的技能和注意事项 | 炼油二部各班组 | - | 药箱、担架或平板等 |

本月由于疫情上班人员不足，未开展现场演练。**7、事故管理**本月炼油二部问题通报:无。本月应急事件：1件事件级别：公司级。事件名称：8月6日10：00灵活焦化装置计划短停更换主风机蒸汽放空阀。全厂应急。事件级别：装置级事件名称：无本月重复发生的事件：无**二、安全管理方面****1、危险源辨识与风险评价**1. **危险化学品管理**
2. **高风险作业管理**

3.1 HSE部变更了每日高风险作业计划表，要求更具体了。每天按要求在施工结束后向HSE部反馈进度，HSE工程师每天上报。本月无非计划作业。3.2高风险作业统计：本月炼油二部共开具各类高风险作业票证32张：其中特殊动火0张，一类动火10张、二类动火2张、高处作业13张、受限空间作业1张、起重吊装作业2张、临时用电4张、断路作业0张。高风险作业较上月数量有明显下降（7月共43张）：本月高风险作业主要集中在小修小补以及月末的气分空冷挡水板施工，具体见下表：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **动火作业** | **高处作业** | **受限空间作业** | **射线探伤作业** | **起重吊装作业** | **临时用电** | **动土作业** | **断路作业** |
|  | **特殊** | **一类** | **二类** | **特殊** | **一般** |
| **煤柴油加氢** | 0 | 4 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| **加裂气分** | 0 | 6 | 2 | 0 | 8 | 1 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 |
| **本月合计** | 0 | 10 | 2 | 0 | 13 | 1 | 0 | 2 | 4 | 0 | 0 |

3.3高风险作业检查无问题。**4、日周月检管理**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 检查内容 | 加裂一班 | 加裂二班 | 加裂三班 | 加裂四班 | 加氢一班 | 加氢二班 | 加氢三班 | 加氢四班 | 安全专业 | 工艺专业 | 设备专业 |
| 1 | 高风险作业管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | 废水管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | 废弃物管理 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 |  |  |  |
| 4 | 废气管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | 检维修安全环保管理 | 4 | 4 | 4 | 3 |  | 1 | 4 | 4 |  |  |  |
| 6 | PPE劳动保护 |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |
| 7 | 消防安全管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | 安技装备、FGS管理 |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | 风险辩识与隐患登记、治理管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | 事故事件管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | 三违管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 | 职业病危害因素管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | 职业病预防和控制 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 | 医疗救护与应急药品 |  | 1 | 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15 | 消防设备、设施及器材管理 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |  |  |
| 16 | 基础管理（安全培训、定期日常工作） | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 |  |  |  |
| 17 | 安全设施设备管理 | 1 |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 | 危险化学品管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 19 | 应急管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 20 | 环境因素识别与评价 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 21 | 职业健康监护和档案 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 22 | 职业卫生宣传教育、培训 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 23 | HSE会议执行管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 24 | 基础台账 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 25 | 启动前检查PSSR |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 26 | 消防、防火检查及应急救援队伍建设 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 27 | 门禁管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 合计（落实绩效考核项） | 10 | 9 | 13 | 8 | 5 | 5 | 7 | 8 | / | / | / |

结合上述日周月检检查情况，因8月份装置现场高风险作业量较少，主要集中在搭设脚手架作业，在监护人履职和票证方面检查都没有问题，总体被考核问题数有所减少，装置各班组在落实HSE工作方面主动性较高。因8月份专项检查清污分流系统和废弃物分类处置，考核问题主要集中在含油污水和雨水地漏杂物和检维修作业过程中、结束后安全环保，施工遗留物未及时清理等方面，本月还重点检查属地管理职责落实情况。1、持续提高风险辨识能力，形成全员主动辨识风险的意识 持续培养班组人员在执行各专业下达的工作任务时，要主动进行风险辨识。努力使班组人员做到“先想后干”的安全意识。形成全员主动辨识风险的意识是今后持续落实的任务。2、持续提高班组自主安全管控意识，加大安全工作执行力度持续纠正班组在高风险作业安全自主管控层面“被动整改”的思想，后期现场风险管控提升到班组管理的首要任务，从风险辨识到措施落实，充分发挥班组管理力量，从而达到提高班组风险管控水平的目的，形成班组风险自主管控的工作模式。安全生产的“基础”则在于各班组、因此班组基础工作仍是目前、往后部门HSE工作的重中之重。1. **环保管理方面**

**1、水体污染管理**检查加裂26处，加氢14处，气分9处地漏全部封堵。本月学习其他部门好的做法，安排班组对各装置含油污水地漏进行喷漆标识。公司对我部门的清污分流情况进行了检查，考核结果未公布。

|  |
| --- |
| **炼油二部含油污水各项指标总计（2021年8月）** |
| **组分** | **最大值** | **最小值** | **平均值** | **合格** | **不合格** | **合格率** |
| CODcr,≤ 800,mg/L | 50 | <10 | 37.75 | 10 | 0 | 100 |
| PH值,6 ～ 9, | 8.26 | 6.23 | 7.28 | 10 | 0 | 100 |
| 油含量,≤ 200,mg/L | 未分析 | 未分析 | 未分析 | 未分析 | 未分析 | 未分析 |
| 氨氮 | 0.1 | <0.10 | - | 2次分析 | 0 | 100 |

8月炼油二部四套装置共取样10次，其中柴油加氢2次、加裂7次、气分1次。本月雨水相对上月明显增多，加氢、加裂装置内地面青苔总体较多，每周对班组进行检查要求，通过各班组处理，目前现场面貌良好。本月加裂消耗次氯酸钠约1.2桶，加氢消耗次氯酸钠约2.2桶，加氢补充2桶，加裂补充1桶。**2、大气污染管理**8月31日对各加热炉进行烟气分析，各指标正常，未出现烟气超标、大气污染问题。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **1040-F101** | **1030-F101** | **1020-F101** |
| **环境温度℃** | - | - | - |
| **烟气温度℃** | 121.4 | 126.4 | 130.4 |
| **氧含量%** | 3.79 | 5.57 | 4.85 |
| **CO(ppm)** | 21 | 64 | 39 |
| **二氧化碳%** | - | - | - |
| **NO(ppm)** ＜150mg/m3 | 25 | 19 | 15 |
| **氮氧化物(ppm)** | 26 | 20 | 16 |
| **SO2(ppm)** ＜100mg/m3 | 0 | 0 | 0 |

**3、废弃物管理**炼油二部根据公司要求，定点放置工业固废、危险废弃物收集桶，做好垃圾分类工作。本月部门对班组垃圾清理及分类情况进行检查。未发现问题。7月装置在现场目前堆放润滑油和缓蚀剂空桶共22个，本月增加3个，共25个。检查空桶无憋压，无废油倒入现象。物装部明确流程：先走线下《固体废弃物回收申请单》流程找HSE部门和物装部签名，再走OA流程申请物资配送。预计9月将空桶集中拉走。加强对现场垃圾桶管理，加强固体废物的检查，杜绝危废和一般固废混放。**四、职业健康管理方面****1、噪声管理**1. 本月27日质检部对各装置进行硫化氢检测，结果如下表。

2、2月份公司开始安排休假后，按规定提交回国人员职业健康体检计划表，每批次回国人员进行健康体检，本月提交8月3日，8月17日,9月3日体检人员名单。按HSE部检查表要求更新《炼油二部体检汇总表》，明确已经体检的人数。1. **劳动防护**

部门每季度按需求发放劳动防护用品，每月对安全物资库房中的应急物资和普通劳保，做好清点工作，有特殊需求及时沟通，做到安全工作有物资保障。本月为新员工共11人劳保发放到位，为个别裤子破损的同事更换裤子3条。

|  |
| --- |
| **炼油二部主要劳动防护用品发放汇总表（2021.8）** |
| **类别** | **人数** | **应发** | **实发** |
| **件数** | **合计** | **件数** | **合计** |
| 劳保服（套） | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 |
| 工作裤 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 安全帽（白色） | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 |
| 劳保鞋 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 |
| 防飞溅眼镜 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 |
| 防强光眼镜 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 |
| 耳塞 | 11 | 22 | 22 | 22 | 22 |
| 冰丝围巾 | 11 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| 防护口罩 | 93 | 2790 | 2790 | 2790 | 2790 |
| 防护服 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| N95口罩 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |

1. **防疫工作和心理健康**

部门内中方员工开始注射第二针疫苗全部完成。文莱员工连同实习人员38人中有20人已注射疫苗，5人完成两针注射。其他多人已在BruHealth软件申请接种疫苗成功。目前文莱疫苗紧张，9月预约的都延后了。按HSE部要求填写《文莱员工疫苗接种跟踪统计表》，每月15日，30日上报。由于疫情扩散，公司收紧了防疫政策，要求每天上报部门疫情动态，对部门职工做好疫情管控工作，每天登记出门人员动态。部门在RIVERPLACE宿舍内张贴《炼油二部宿舍管理网格化签名表》，要求宿舍成员出小区门必须登记，5位管理人员每天上门检查，部门领导每周不定时抽查一次。每次出门前领取防护服和N95口罩做好防护。目前做到非审批不允许出门。本月公司适当下发防护口罩和抗疫药品，部门及时分发到个人手上。**五、消防安全管理方面**本月原计划另一半人员需要去消防队进行了消气防器材的项目培训和考试，由于疫情延后。7月主要消防工作：加裂加氢装置消防检查各类问题：有零星消防器材未按要求检查的列入考核，加氢加裂共9处。消防器材标签模糊不清问题继续整改，及时更新部门消防档案。 |
| **意见及建议 ：无** |
| **下一步HSE工作计划：**1. 按公司要求严抓防疫工作，各宿舍做好网格化管理。

2、按HSE部高风险监护要求，合理控制高风险作业数量，安排监护人员，督促班组提高监护质量。 3、按《炼油二部2021年应急演练计划》组织应急演练“航煤加氢装置P-202停泵事故；加裂装置炉管破裂事故；穿插加热炉区域人员面部烧伤应急处置”。4、提前下发中方新员工培训计划，督促各班组做好新员工安全基础知识培训并考试。确保培训有计划、有目标、有效果。5、制定2021年9月的安全学习计划，学习公司培训内容。强调由班组自行组织学习，下周视频连线提问验证学习效果。部门学习内容8月30日已经发送到班组和管理人员邮箱。按2021年度制定的HSE工作计划和目标开展全年安全工作。 |