

 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
	Record No.	HYBN-T6-11-0008-061-2021	Page 1 of 3
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周工作例会	Chairperson 主持人	Sun Jianhuai 孙建怀
Date/时间	14:00, 10 th Sep	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人: <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: right;"> Signing Date/签发日期: 2021 年 9 月 10 日 </div>			
Attendees/参会人员: 孙建怀、杨帆、杨仕海、苗健、柳世旭、孙伟锋、王放、阿地里、高俊杰、孔庆站、毛奕清、陆新宝、郑跃玲、赵蔚			
Content/纪要内容: <p>本次会议由部长孙建怀主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p>会议要求如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 近期班组巡检质量下降，现场暴露出不少问题，柴油加氢装置因热油泵巡检不到位还专门出了考核通报。要求各专业技术人员加强现场巡检，发现问题及时处理并从严落实考核，督促班组重视现场巡检，不能因为人员紧张就放松现场管理和工作标准，要保证装置安全平稳运行。 <div style="text-align: right;">（落实人：各专业、班长）</div> 2. 按要求配合仪控部细化DCS报警，根据重要性做好报警分类管理，形成新的报警台账，DCS报警修改完成后要对班组进行培训，要求内操熟悉报警信息处理程序。 <div style="text-align: right;">（落实人：工艺专业）</div> 3. 近期要编写好2023年度装置检修停工、退油方案。 <div style="text-align: right;">（落实人：工艺专业）</div> 4. 要关注加裂装置操作工况，指导班组根据原料油性质和产品分布情况及时调整裂化反应床层温度，减少液化气及轻石脑油产量；要在保证产品质量合格的前提下增产高附加值产品，杜绝污染产品大罐，同时要监督班组使用正确的方法采样，不弄虚作假，保证样品的真实性。 <div style="text-align: right;">（落实人：加裂工艺专业）</div> 5. 近期气分液化气C5超标频繁，要从加裂液化气质量控制入手，降低加裂液化气产品C5 			

含量，掌握主动性，防止液化气大罐质量不合格。（落实人：加裂工艺专业）

6. 加裂冷高分透平 ST101 轴位移偏高，内操监盘和外操巡检时多关注 ST101 运行情况，尽量维持平稳运行。（落实人：设备专业）
7. 9 月 7 日返回文莱航班上发现一名核酸检测阳性人员，根据公司要求部门及时对 3 名返回人员及 7 名次密接触人员进行了集中隔离，HSE 专业要做好隔离人员的健康检测及日常管理。受此影响加裂临时调整为三班两倒模式运行，下一步将根据他们的检测情况逐步解除隔离并恢复四班两倒。部门所有职工都要充分认识到当前疫情的严重性和复杂性，深刻吸取此次事件的教训，严格遵守公司的管理要求，加强高风险区域和人员的疫情防控，减少人员近距离接触，努力确保装置生产运行不受到影响。当前部门人员比较紧张，管理人员要主动靠前，坚持严格管理不松懈，深入班组和装置现场，同时尽量不安排非紧急的施工作业，与班组共同做好安全管控工作。（落实人：各专业）

二、常态化工作要求

1. 疫情期间，减少不必要的外出及人员接触，日常生活物资采购尽量通过 wecare online 网上平台集中采购、配送，各网格化管理人员要每天到包干宿舍检查确认人员外出情况，每周部门领导将检查落实情况。（落实人：管理人员）
2. 要严肃工艺纪律、操作纪律管理，严禁班组弄虚作假、擅自调整操作权限，提高对部门安排工作的执行力，对不符合规范的操作及时提出纠偏，并落实考核。（落实人：工艺专业）
3. 要重视和规范作业票证的开具和签发、检查，对不符合规范的票证要考核相关直接责任人和专业管理责任人。（落实人：各专业）
4. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理。（落实人：各专业）
5. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。（落实人：工艺专业）
6. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。（落实人：各专业）
7. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。（落实人：所有人）
8. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。（落实人：各专业、班组）
9. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。（落实人：工艺专业）
10. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。（落实人：各专业、班组）
11. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。（落实人：各专业）

12. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月度总结。
(落实人：各专业、班组)
13. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。
(落实人：工艺专业、班组)
14. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。
(落实人：工艺专业)
15. 根据公司绩效考核中的“负激励”原则，部门各专业月度绩效考核也要严格控制加分比例，要求适当平衡加分和扣分比例，各专业考核原则上要做到均衡、一致。
(落实人：各专业)
16. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。
(落实人：所有人)

三、专业其他重点工作安排

四、遗留问题：

1. 疫情期间，组织班组在公寓以企业微信形式进行副班安全学习，各管理人员要参与进去与班组共同学习讨论上海石化 5.29 爆燃、茂名石化“3.15”爆炸等事故案例，做好学习记录；要从源头加强对安全生产及高风险作业的重视，管理人员要从事故中吸取管理教训、严肃管理，严格遵守各项管理制度，包括作业票证、盲板等、作业计划风险管控管理等。同时，不能放松应急演练工作，继续利用当班白班时间进行。
(落实人：各专业)
落实情况：
加氢工艺：线上工艺副班培训已有序开展，下周全部完成；下周线上副班培训全部结束后开始组织现场应急演练。
加裂工艺：已参加班组进行的安全学习并进行交流，本月事故演练计划下周开始。
HSE：9月6日开始视频连线学习。上海石化 5.29 爆燃事故按 HSE 部要求全体人员学习签名已完成。
2. 加裂装置加热炉计划切换鼓风机，注意相关联锁、谨慎操作、减少扰动。
(落实人：加裂工艺、设备专业)
落实情况：暂未切换，空冷挡水板完工后排计划进行。
3. 航煤装置 SR202B 阀门内漏，要求打盲板做好隔离。
(落实人：加氢工艺、设备专业)
落实情况：已完成脚手架搭设，计划下周安排退油、打盲板隔离。
4. 四套装置单点联锁已梳理完成，后续与仪控、机动、计调综合评估分析是否能改为多点联锁，并跟踪落实。
(落实人：工艺、设备专业)
落实情况：加裂新氢机曲轴油箱单点已后台强制旁路，待大修进行逻辑删除。
5. 计划本月安排加裂 SR101 漏点检查，工艺与设备专业讨论确定漏点排查方案。
(落实人：工艺、设备专业)
落实情况：暂缓