
 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
Record No.	HYBN-T6-11-0008-067-2021		Page 1 of 3
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周工作例会	Chairperson 主持人	Sun Jianhuai 孙建怀
Date/时间	14:00, 22 th Oct	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人: <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: right;"> Signing Date/签发日期: 2021年10月22日 </div>			
Attendees/参会人员: 孙建怀、杨帆、杨仕海、柳世旭、苗健、王放、李文涛、阿地里、高俊杰、孔庆站、毛奕清、陆新宝、郑跃玲、江志宁			
Content/纪要内容: 本次会议由部长孙建怀主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下： 会议要求如下： <ol style="list-style-type: none"> 1. 各专业、班组要避免将重要的工作及操作调整安排在交班前 1 个小时内，要减少作业风险，并保证平稳交接；重要工作尽量安排在工作日白班实施。 （落实人：各专业、班组） 2. 根据公司安排调整原料结构，加裂装置掺炼部分重芳烃，柴油装置提焦柴掺炼量，要求工艺技术人员关注、指导班组操作，控制好关键参数，保证产品合格，保障装置长周期运行。 （落实人：工艺专业） 3. 全面组织排查现场化材添加操作提示卡配备情况，要求操作卡内容要包含人员劳动防护要求及其他相关的安全条件、注意事项，有较大安全风险的，要张贴相应的警示标牌。 （落实人：工艺专业） 4. 工艺与计调部对接确认，是否能将在大检修期间增加阀门的项目归为一个大类，便于后续补充添加。 （落实人：工艺专业） 5. 应急演练过程中，人员的劳动防护用品佩戴情况及行为，应纳入安全评分内容。 （落实人：HSE 专业） 			

6. 要提高部门高风险作业计划的准确性和严肃性，根据实际情况合理安排现场作业，尽量减少无效申报。
(落实人：各专业)
7. 部门培训工作的努力方向依然在于：技术团队实现专业化、不分装置统筹管理；工艺技术员负责监督、把控班组轮岗培训，实现一岗多能；深入推进文莱员工本地化培训及自主培训，使他们尽快达到独立顶岗水平。
(落实人：各专业)
8. 日常注意留存各种工作管理痕迹，例如：培训记录、工作指令、资料及物资发放签字等，规范各项专业管理工作。
(落实人：各专业)

二、常态化工作要求

1. 疫情期间，减少不必要的外出及人员接触，日常生活物资采购尽量通过公司食堂代购及 wecare online 网上平台集中采购、配送，各网格化管理人员要每天到包干宿舍检查确认人员外出情况，每周部门领导将检查落实情况。
(落实人：所有人)
2. 要严肃工艺纪律、操作纪律管理，严禁班组弄虚作假、擅自调整操作权限，提高对部门安排工作的执行力，对不符合规范的操作及时提出纠偏，并落实考核。
(落实人：工艺专业)
3. 要重视和规范作业票证的开具和签发、检查，对不符合规范的票证要考核相关直接责任人和专业管理责任人。
(落实人：各专业)
4. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理。
(落实人：各专业)
5. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。
(落实人：工艺专业)
6. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。
(落实人：各专业)
7. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。
(落实人：所有人)
8. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。
(落实人：各专业、班组)
9. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。
(落实人：工艺专业)
10. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。
(落实人：各专业、班组)
11. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。
(落实人：各专业)
12. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月

度总结。

(落实人: 各专业、班组)

13. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前, 班组应注意做好传帮带及操作监控指导, 防止出现误操作或操作波动。(落实人: 工艺专业、班组)
14. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况, 特别是在装置进行较大操作调整期间, 要及时对班组操作进行监督、指导。(落实人: 工艺专业)
15. 根据公司绩效考核中的“负激励”原则, 部门各专业月度绩效考核也要严格控制加分比例, 要求适当平衡加分和扣分比例, 各专业考核原则上要做到均衡、一致。(落实人: 各专业)
16. 所有管理人员只要离开文莱, 必须提前向部门领导请假, 同时手机要 24 小时开机保持联系畅通; 所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。(落实人: 所有人)

三、专业其他重点工作安排

四、遗留问题:

1. 设备专业判断煤油加氢装置 A101 结盐情况, 工艺专业据此决定是否调整原料中二次油比例或调整注水。(落实人: 设备、加氢工艺专业)
落实情况: 设备专业计划 10 月份在 1020-E101 出口增加两个管线测厚点, 进一步分析结盐情况。工艺根据 10 月份测厚数据结果进行工艺参数调整。
2. 要提高全员预防硫化氢中毒的意识, 日常工作中也要做好相关的安全防护措施, 要求每年至少开展两次预防硫化氢中毒专项学习, 近期 HSE 专业要组织开展下半年的专项学习。(落实人: HSE 专业)
落实情况: 近期下发硫化氢中毒相关资料, 并列入 10 月副班学习计划。
3. 鉴于当下严峻的疫情防控形势, 化工辅材及设备、HSE 常用物资采购周期及备货时间延长, 要求各专业梳理各项所需物资, 及时提报采购需求, 并积极跟进采购进度。(落实人: 各专业)
落实情况: 已定厂家为纳尔科, 交货日期 2022 年 2 月 25 日, 预计韩国发货; 持续跟进
4. 设备专业要组织班组做好机泵规格化管理, 整改现场跑、冒、滴、漏问题, 维持良好的现场面貌; 对于易积水的平台要集中安排开泪孔。(落实人: 设备专业)
落实情况: 已按要求对煤柴油加氢装置易积水的平台进行了开泪孔作业。加氢裂化及气体分馏装置开泪孔作业后续进行。
5. 现场使用工厂风吹轴承降温的机泵, 设备专业要考虑彻底整改, 降低机泵运行风险, 保障装置本质安全。(落实人: 设备专业)
落实情况: 现场使用工厂风吹轴承箱降温的机泵 (1040-P103A/B 1040-P212A/B 1020-P101A/B) 初步先换轴承 (更换铜保持架), 然后跟厂家沟通减少轴向力及轴承温度的措施。
6. 近期加裂 A207 管束发生泄漏, 有可能是凝结水带汽造成的, 要适当提高凝结水压力减少汽化, 计划申报技措对 A207 管束进行材质升级、结构改造; 同时要求工艺专业加强疏水器管理, 建立台账并定期检查。(落实人: 加裂工艺专业)
落实情况: 疏水器已完成检查, 目前设备专业正在进行整改。
7. 加裂装置加热炉计划切换鼓风机, 注意相关联锁、谨慎操作、减少扰动。(落实人: 加裂工艺、设备专业)
落实情况: 暂未切换, 空冷挡水板完工后排计划进行。
8. 航煤装置 SR202B 阀门内漏, 要求打盲板做好隔离。(落实人: 加氢工艺、设备专业)
落实情况: 暂缓, 根据装置日作业计划情况, 择期安排作业。
9. 四套装置单点联锁已梳理完成, 后续与仪控、机动、计调综合评估分析是否能改为多点联锁, 并跟踪落实。(落实人: 工艺、设备专业)
落实情况: 加裂新氢机曲轴油箱单点已后台强制旁路, 待大检修进行逻辑删除。
10. 计划本月安排加裂 SR101 漏点检查, 工艺与设备专业讨论确定漏点排查方案。(落实

人：工艺、设备专业)
落实情况：暂缓