|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司** | | | |
| **HSE Monthly Work Report/**  **HSE月度工作汇报** | | | |
| Record .No. | HYBN-T6-XX-0001-2021 | | Page 1 of 14 |
| Department /  部门 | 炼油二部 | | Fill in the person/  填写人 | 毛奕清 陆新宝 |
| Date/时间 | 9月30日 | | Department Manager/部门负责人 | 杨帆 |
| 炼油二部9月HSE工作主要围绕防疫情况汇报，物资配发和宿舍网格化管理要求落实；整改装置防雷、静电接地的安全隐患；加裂、气分、加氢装置空冷改造和现场脚手架搭设拆除；员工劳保发放；班组安全活动视频讨论学习和应急演练；新入职人员“三级安全教育卡”建立档案以及月度培训验证考试等工作开展。HSE季度会议召开后，开始整理部门HSE管理思路，还在酝酿中。HSE工作具体从以下几个方面开展：  **一、HSE综合管理工作**  **1、HSE设施**  部门本月各类HSE设施存在问题2项，具体明细如下：     |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **序号** | **设备名称** | **问题描述** | **数量** | **原因分析** | **整改情况** | | 1 | 固定式硫化氢报警器 | 加氢装置报警4次  加裂气分报警6次 | 10 | 1. 加裂现场切液报警3次； 2. 加裂酸性水采样报警3次； 3. 加氢E107充氮报警1次。 4. 加氢AT00101探头损坏报警1次。 5. 加氢P201B检修报警2次。 | 各类报警均恢复正常 | | 2 | 便携式四合一检测仪 | 定期校准 | 6 | 一台显示屏坏，一台氧含量坏。 | 9月到校验周期，校验完成。 |   从报警情况来看，现场固报本月报警次数（10次），集中在切液和酸性水采样，比上月（25次）明显下降。加氢装置本月报警次数（4次）比上月（4次）持平，E107充氮触发一次，月末修泵触发两次，另一次是仪表故障，不算现场触发。加裂装置本月报警次数（6次）比上月（21次）明显下降，由于酸性水采样引起的共3次，24日10：45切液在D107和C202旁触发两次报警，其他切液报警一次，以前切液基本不报警，是否存在人员离开或者开度过大现象。本月一次FGS仪表故障。  吸取港储月度检查经验，内操室FGS 系统报警信息增加书面程序指导。  部门全部四合一校验完成，两台损坏，一台显示屏坏，一台氧含量探头坏，无法维修。目前在现场配置的各报警仪完好可以正常使用，台账在更新。  **2、HSE培训**  炼油二部9月份培训计划见下表：   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **培训时间** | **装置** | **地点** | **类型** | **培训内容** | | 2021.9.6-2021.9.10 | 煤柴油加氢装置 | 会议室和宿舍视频连线 | 班组HSE活动 | 1)、文莱本地公司安全事故案例学习。  2)、“9.1”马来奕火灾事故（Fire Incident(September 1) at KB）。  3)、Brunei Laws and HSE Guideline文莱HSE法律法规及指南  4)、受限空间的危害与进入流程  5)、HSE考核通报两则  6)、中石化茂名分公司“3.15”爆炸事故调查报告  7)、中石化上海石化公司5·29爆燃事故调查报告  8)、加氢、加裂HSE本地化培训计划  9)、关于加大治理习惯性违章行为的通知。  10)、各班组7月应急演练记录 | | 2021.9.6-2021.9.9 | 加裂气分装置 |   煤柴油加氢装置：对新员工进行培训考试未完成，下月汇报。  加裂气分装置：对新员工进行培训考试，二班马国淮考试70分，按制度考核-5分；王迅之受伤未参加考试。  8月24日11名中方新员工经过公司级安全教育后，进行了部门级安全教育。班组级安全教育还在进行中。9月及时更新完善了部门级的HSE三级教育总表，去HSE部盖章完成三级教育卡，为人员入职三级教育建立清晰的台账，每季度定期更新打印放入台账盒内。  本次副班视频学习，为增强学习效果，陆工安排开展了各班组的视频学习，要求以班组为单位写事故学习心得，深刻接受两起事故的教训，居家办公的文莱同事全体学习后也有参与写事故心得。管理人员则在周五的部门会议召开过程中全员学习和谈体会。通过这种方式强化了HSE学习的效果，上海、茂名两起事故资料打印后要求部门全体员工再次学习并签名，完成并告知HSE部培训管理人员。  9月21日抵达文莱的三名同事预计都能完成公司、部门级安全教育，档案建立中。  文莱员工下一步居家办公及培训工作提出HSE部分的要求，新增学习内容以及9月、10月的考题提交给爱慧，整合入考试卷。  二期各装置安全题库200题目完成后上交给萧山二期管理团队。  **3、HSE标识**  **4、变更管理**  HSE例会再三强调变更的关闭工作，目前主要在职能部门完善。下月初公司召开一期Safety Case更新相关会议，涉及炼油二部气分E212变更,资料都已准备好，杨部已安排好参加人员。  **5、隐患管理**  隐患排查及治理逐渐成为运行期间重点工作，也是有效杜绝事故发生的重要手段。我部一方面积极响应公司“查隐患、保安全”活动，一方面转化完善部门隐患管理细则，明确规范了从隐患发现到整改、从隐患登记上报到申报隐患奖励的闭环管理要求。  5.1 隐患排查  本月炼油二部共排查各类隐患33项，其中加氢11项、加裂22项，经过评审及重新量化打分后，共计申报30项隐患奖励，包括公司级隐患6项。  本月较上月19项隐患明显增加，主要是经历了升压泵跳停，空冷泄漏等异常情况，公司级隐患明显增加。加氢发现隐患数量明显上升，由上月的5项上升为本月的11项，加裂发现隐患数量有所上升，由上月的12项上升为本月的17项，气分发现隐患数量由上月的2项上升为5项。总体上班组查隐患的能力和巡检质量比上月有明显提升。  本月各类隐患中，设备类隐患仍是部门主要隐患类型，占到18/30（60%）；其中泄漏类隐患占到设备隐患的12/18（67%）。仪表类隐患本月占比稍降，占比5/30（17%），大部分登记为仪表相关泄漏，出现了一例调节阀膜头损坏隐患。电气类隐患主要是防雷静电接地，占比5/30（17%）。说明随着时间推移，那些长期超设计工况运行的设备缺陷问题逐渐暴露，工艺和设备管理人员已经布置排查了疏水器的问题，工艺管理人员有必要研究操作参数，挖掘类似问题。设备的安全运行是装置安稳长运行的基础，管好设备泄漏还是目前的重点工作。防雷静电接地按设计图查找隐患还在继续，电气人员近期在现场对所有防雷接地进行了重新贴标签标识，“T”开头的是防雷。  本月在查隐患登记过程中隐患整理人水平较好，20日完成了整理并发送给所有管理人员审核，对隐患申请表的描述和内容逐步加强了审核，存在的问题是公司更改了最后部分的英文翻译，有部分提交的表格没有改过来，下月整理人前期参与过，应该能顺利整理完成。  5.2 隐患奖励：  本月24日组织工艺、设备、安全各专业及部门领导隐患评审，共计申报30项隐患奖励（加氢7项、加裂23项），申报奖励金额2014文币。其中部门级24项，公司级6项，其中30项完成整改。本月申请公司级隐患奖励具体见下表：   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **序号** | **隐患名称** | **S** | **L** | **D** | **R** | **级别** | | 1 | 柴油加氢装置产品分馏塔顶空冷器A203B管束泄漏 | 3 | 3 | 0.8 | 7.2 | 公司级 | | 2 | 柴油加氢原料油升压泵故障停车险些引发进料中断 | 4 | 3 | 0.5 | 6 | 公司级 | | 3 | 加裂液化气精脱硫器D213B压控阀PIC22106调节阀膜头损坏漏气调节阀动作失灵 | 3 | 3 | 0.5 | 4.5 | 公司级 | | 4 | 加氢裂化装置反应炉F101防爆门密封缺陷 | 3 | 2 | 0.8 | 4.8 | 公司级 | | 5 | 气体分馏装置异丁烷过冷器E304出口法兰泄漏 | 3 | 2 | 0.8 | 4.8 | 公司级 | | 6 | 加氢裂化装置凝结水空冷A207管束泄漏 | 3 | 3 | 0.8 | 7.2 | 公司级 |   **6、应急管理**  今年以来，各装置逐步按部门制度规范应急管理，结合工艺演习更加强化了应急演练的实战性，更加贴合装置实际。组织各班组进行应急演练，重点考察人员在事故处理过程中突发意外状况，现场处理消、气防操作和应急报警、处置人员受伤的实战能力。  本月应急演练内容如下；   | **应急预案名称** | **计划演练时间** | **演练方式** | **演练目的** | **组织单位** | **配合单位** | **应急物资准备** | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 人员机械伤害应急处置 | 九月 | 现场演练 | 考察班组对应急救援流程的熟悉情况及伤员搬动的技能和注意事项 | 炼油二部各班组 | - | 药箱、担架或平板等 |   配合航煤加氢装置停电事故预案推演和加裂装置注水长时间中断事故预案推演穿插了人员机械伤害应急处置。工艺演练进行到后段突发安全事故，班组自行发现状况，开始处理。演习结束各班组写安全演习总结共计8份，HSE工程师和工艺工程师进行点评。应急演练记录按公司要求汇总。  加氢演练点评：  加氢一班发现受伤人员后发现人第一时间汇报班长，外操班长赶到事发地后亲自组织人员取用急救箱物质处置，同时向中控汇报现场相关处理情况并向消防急救报警。在演练处置前班长能及时提醒班组人员注意个人劳动防护和PPE等基本要求。在演练过程中抽考班组人员对急救箱药品物质的使用方法清楚，应急处置时间控制在3分钟内。不足是将受伤人员转移后没有安排专人陪护。演练排名第一。  加氢二班在演练过程中发现受伤人员后发现人第一时间汇报班长，外操班长赶到事发地后亲自组织人员取用急救箱物质处置，同时向中控汇报现场相关处理情况并向消防急救报警。应急处置时间控制在3分钟内，在演练过程中抽考班组人员对急救箱止血药品物质的使用方法清楚。不足是将受伤人员在止血急救时未转移至安全地带。询问班组人员为什么不转移回答再等消防队来转移，不符合演练标准。演练排名第三。  加氢三班在演练过程中发现受伤人员后发现人第一时间汇报班长，外操班长赶到事发地后亲自组织人员取用急救箱物质处置，同时向中控汇报现场相关处理情况并向消防急救报警。应急处置时间控制在3分钟内，在演练过程中抽考班组人员对急救箱止血药品物质的使用方法不清楚。另外班组在演练过程中外操对讲机喊话说已经在事发点30米的下风向拉警戒线并清理装置无关人员，按照以往装置着火泄漏等情景演练，不符合演练内容。演练排名第四。  加氢四班在演练过程中发现受伤人员后发现人第一时间汇报班长，外操班长赶到事发地后亲自组织人员取用急救箱物质处置，同时向中控汇报现场相关处理情况并向消防急救报警。但在还未取来急救箱时班组人员决定使用随身劳保手套想进行止血，存在导致受伤人员伤口二次感染风险的情况，不符合演练标准。应急处置时间控制在3分钟内，在演练过程中抽考班组人员对急救箱止血药品物质的使用方法清楚。演练排名第二。  加裂各班组演练点评：各班组长清楚人员大量外出血救护的最基本程序，在接到信息后能第一时间前往事发地处置，安排把急救药箱带到现场。班组人员在救护受伤人员前能主动检查受伤者是否有意识，是否有出血，是否有骨折等情况，演练过程中能及时、正确联系消防部门。共性缺点：内操报警人员紧张，两个班报错报警号码。内外操联系不够，汇报消防队的迎接路口和实际迎接路口不一致。改进措施：内操室增加报警号码贴纸，压在电话机下。统一从纬四路迎接消防车。  上述问题已经通过应急演练记录反馈给各班组并进行学习整改。加裂、加氢在演习后的总结上都落实具体措施修正，演练总结列入下月的学习内容。  **7、事故管理**  2021年截止本月未发生部门级事故。  本月炼油二部问题通报:  无。  本月应急事件：0件  事件级别：公司级。  事件名称：无  事件级别：装置级  事件名称：无  本月重复发生的事件：无  **二、安全管理方面**  **1、危险源辨识与风险评价**  按照公司要求，本月15日起在每一次高风险作业开票前都要开展JHA分析，在炼油二部率先开展，试行期间提表格修改建议给HSE部门，目前此项工作已全面展开。由于JHA分析表填写内容较多，已制作填写参考模板供参考，建议各位申请人对要进行的高风险作业提前填写JHA分析表。   1. **危险化学品管理** 2. **高风险作业管理**   3.1从4月开始，HSE部要求每日高风险作业在施工结束后向HSE部反馈进度同时汇报第二天的高风险作业计划，HSE工程师每天上报。对上报计划但今天不能执行的，第一时间汇报HSE部门。本月有一项非计划作业：加裂空冷A207抢修。  3.2高风险作业统计：本月炼油二部共开具各类高风险作业票证47张：其中特殊动火0张，一类动火29张、二类动火2张、高处作业18张、受限空间作业0张、起重吊装作业0张、临时用电4张、断路作业0张。高风险作业较上月数量略有下降（8月共32张）：本月高风险作业主要集中在月初空冷改造和各种脚手架搭设工作，具体见下表：   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | **动火作业** | | | **高处作业** | | **受限空间作业** | **射线探伤作业** | **起重吊装作业** | **临时用电** | **动土作业** | **断路作业** | |  | **特殊** | **一类** | **二类** | **特殊** | **一般** | | **煤柴油加氢** | 0 | 17 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | | **加裂气分** | 0 | 12 | 2 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | **9月合计** | 0 | 29 | 2 | 0 | 18 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 |   3.3高风险作业检查  无问题。  **4、日周月检管理**   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 序号 | 检查内容 | 加裂一班 | 加裂二班 | 加裂三班 | 加裂四班 | 加氢一班 | 加氢二班 | 加氢三班 | 加氢四班 | 安全专业 | 工艺专业 | 设备专业 | | 1 | 高风险作业管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | 2 | 废水管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | 3 | 废弃物管理 |  |  |  |  |  |  | 1 | 1 |  |  |  | | 4 | 废气管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | 5 | 检维修安全环保管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | 6 | PPE劳动保护 |  |  | 1 |  |  | 1 |  |  |  |  |  | | 7 | 消防安全管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | 8 | 安技装备、FGS管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | 9 | 风险辩识与隐患登记、治理管理 |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  | | 10 | 事故事件管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | 11 | 三违管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | 12 | 职业病危害因素管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | 13 | 职业病预防和控制 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | 14 | 医疗救护与应急药品 | 1 |  | 1 | 1 | 1 |  | 1 |  |  |  |  | | 15 | 消防设备、设施及器材管理 |  | 1 |  | 1 | 1 | 1 |  | 5 |  |  |  | | 16 | 基础管理（安全培训、定期日常工作） | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 |  |  |  | | 17 | 安全设施设备管理 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |  |  |  |  |  |  | | 18 | 危险化学品管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | 19 | 应急管理 |  |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  |  |  |  | | 20 | 环境因素识别与评价 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | 21 | 职业健康监护和档案 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | 22 | 职业卫生宣传教育、培训 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | 23 | HSE会议执行管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | 24 | 基础台账 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | 25 | 启动前检查PSSR |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | 26 | 消防、防火检查及应急救援队伍建设 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | 27 | 门禁管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | 合计（落实绩效考核项） | 4 | 4 | 8 | 4 | 5 | 4 | 4 | 7 | / | / | / |   结合上述日周月检检查情况，因9月份装置现场高风险作业量较少，主要集中在现场临时用电和管线打磨作业，在监护人履职和票证方面HSE部来检查都没有问题，总体被考核问题数有所减少，装置各班组在落实高风险作业工作方面履职情况提高。本月还重点检查人员习惯性违章和属地管理职责落实情况。在G8大门内使用手机情况还零星有发生。从日周月检检查情况看加氢四班在落实各项HSE工作较差，已经找班组长谈话诫勉。  1、持续提高风险辨识能力，形成全员主动辨识风险的主动意识  持续培养班组人员在执行各专业下达的工作任务时，要主动进行风险辨识。努力使班组人员做到“先想后干”的安全意识。形成全员主动辨识风险的主动意识是今后持续落实的任务。  2、持续提高班组自主安全管控意识，加大安全工作执行力度  持续纠正班组在高风险作业安全自主管控层面“被动整改”的思想，后期现场风险管控提升到班组管理的首要任务，从风险辨识到措施落实，充分发挥班组管理力量，从而达到提高班组风险管控水平的目的，形成班组风险自主管控的工作模式。安全生产的“基础”则在于各班组、因此班组基础工作仍是目前、往后部门HSE工作的重中之重。  3、重点严抓人员习惯性违章，杜绝“三违”  狠抓安全帽佩戴不系帽带、卷起衣袖、上衣敞开、违规使用手机等不安全行为，从而提高员工安全意识，夯实安全管理基础，为装置安稳长满优运行营造一个良好的安全氛围。   1. **环保管理方面**   月初公司对我部门的清污分流情况进行了检查，情况良好，列入考核加分。  **1、水体污染管理**  正式进入雨季，安排对加裂含油污水地漏全部封堵。后期观察地沟出现油花的安排挪动沙袋，避免油花外溢到地面被公司考核。   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **炼油二部含油污水各项指标总计（2021年9月）** | | | | | | | | **组分** | **最大值** | **最小值** | **平均值** | **合格** | **不合格** | **合格率** | | CODcr,≤ 800,mg/L | 38 | <10 | 14.16 | 6 | 0 | 100 | | PH值,6 ～ 9, | 8.29 | 6.87 | 7.57 | 6 | 0 | 100 | | 油含量,≤ 200,mg/L | 未分析 | 未分析 | 未分析 | 未分析 | 未分析 | 未分析 | | 氨氮 | 0.11 | <0.10 | - | 2次分析 | 0 | 100 |   9月炼油二部四套装置共取样6次，其中柴油加氢3次、加裂3次、气分0次。  本月雨水相对上月明显增多，加氢、加裂装置内地面和塔罐裙座等位置青苔总体较多，每周对班组进行检查要求，通过各班组处理，目前现场面貌良好。本月加裂消耗次氯酸钠约2桶，加氢消耗次氯酸钠约3桶，加氢补充2桶，加裂补充3桶。  **2、大气污染管理**  9月26日对各加热炉进行烟气分析，各指标正常，未出现烟气超标、大气污染问题。   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | |  | **1040-F101** | **1030-F101** | **1020-F101** | | **环境温度℃** | - | - | - | | **烟气温度℃** | 128.1 | 141 | 132 | | **氧含量%** | 2.94 | 4.1 | 4.3 | | **CO(ppm)** | 0 | 89 | 75 | | **二氧化碳%** | 0 | 10 | 10 | | **NO(ppm)** ＜150mg/m3 | 26 | 0 | 4 | | **氮氧化物(ppm)** | 27 | 14 | 14 | | **SO2(ppm)** ＜100mg/m3 | 0 | 0 | 0 |   **3、废弃物管理**  炼油二部根据公司要求，定点放置工业固废、危险废弃物收集桶，做好垃圾分类工作。  本月部门对班组垃圾清理及分类情况进行检查。发现部分垃圾桶有破损现象，等下一次垃圾收走后更换。公司30日下发通知，破损的危险废物垃圾桶可以申报更换了。  9月装置在现场堆放润滑油和缓蚀剂空桶共36个，已经连托盘集中处理完毕，加氢压缩机下有部分托盘多余，择机处理。  **四、职业健康管理方面**  **1、职业卫生管理**   1. 本月质检部未对各装置进行硫化氢检测。   2、公司开始安排休假后，按规定提交回国人员职业健康体检计划表，每批次回国人员进行健康体检，本月提交9月7日，9月21日，10月12日体检人员名单。按HSE部检查表要求更新《炼油二部体检汇总表》。   1. **劳动防护**   本月为新员工共3人劳保发放到位，全体员工发放一套工作服，还在发放中。发放防护口罩和滤毒口罩，20件雨衣，还在发放中。送水到外操室两次。   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **炼油二部主要劳动防护用品发放汇总表（2021.9）** | | | | | | | **类别** | **人数** | **应发** | | **实发** | | | **件数** | **合计** | **件数** | **合计** | | 劳保服（套） | 122 | 122 | 122 | 122 | 122 | | 工作裤 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | | 安全帽（白色） | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | | 劳保鞋 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | | 防飞溅眼镜 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | | 防强光眼镜 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | | 耳塞 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | | 冰丝围巾 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | | 滤毒口罩 | 122 | 122 | 122 | 122 | 122 | | 防护口罩 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 |  1. **防疫工作和心理健康**   自文莱2021年8月第二轮疫情爆发以来，对新冠肺炎总体控制有疏漏之处。部门内中方员工除一人外全部注射第二针疫苗（本周日补注完成）。文莱同事正式员工29人中：27人（93%）接种了第一针疫苗，11人（38%）已接种两剂疫苗。实习生9人中：7人（78%）接种了第一针疫苗（1人没预约到疫苗），4人（44%）已接种两剂疫苗。按HSE部要求填写《文莱员工疫苗接种跟踪统计表》，每月15日，30日上报。  由于疫情扩散，公司再次收紧了防疫政策，要求每天上报部门疫情动态，对部门职工做好疫情管控工作，每天登记出门人员动态。部门在RIVERPLACE宿舍内张贴《炼油二部宿舍管理网格化签名表》，要求宿舍成员出小区门必须登记，5位管理人员每天上门检查，部门领导每周不定时抽查一次。每次出门前领取防护服和N95口罩做好防护。目前做到非审批不允许出门。本月除检查宿舍以外共7批次中方人员外出，主要是搬家和去医院等，详见微信小程序文档。  本月公司下发两次防护口罩，部门安排发放N95口罩一次。及时分发到并签名领用。  **五、消防安全管理方面**  9月主要消防工作：  加裂加氢装置消防检查各类问题：有零星消防器材未按要求检查，也出现了两边反应器等高处检查情况较差的现象，特别是加裂二班在加裂反应器大面积提前签名和漏签现象共15处，加氢出现新员工只打勾，不检查现象，已列入考核共8+15处。在交接班批评此类行为，此事也反映出安全日周月检查中对高处检查力度不够，让班组产生有机可乘的印象，下月加强对高处检查和新员工行为检查。  消防器材标签模糊不清问题整改3处，及时更新部门消防档案。  消防器材备品备件上报消防队，争取完善，修复现场消防器材中使用不趁手的现象。 | | | | |
| **意见及建议 ：无** | | | | |
| **下一步HSE工作计划：**   1. 按公司要求严抓防疫工作，各宿舍做好网格化管理，做好人员出门管理。   2、理清部门HSE工作思路，安排好安全工程师分工及新实习人员的实习进程。  3、按《炼油二部2021年应急演练计划》组织应急演练“航煤加氢装置P-202停泵事故；加裂装置炉管破裂事故；穿插加热炉区域人员面部烧伤应急处置”。  4、提前下发中方新员工培训计划，督促各班组做好新员工安全基础知识培训并考试。确保培训有计划、有目标、有效果。  5、制定2021年10月的安全学习计划，学习公司培训内容。强调由班组自行组织学习，第二周视频连线提问验证学习效果。部门学习内容9月30日已经发送到班组和管理人员邮箱。公司四季度学习内容已经发布，规划到10月11月学习内容中。  6、文莱同事居家安全培训内容编写和发布在企业微信群，并参与讨论。  7、按HSE部高风险监护要求，合理控制高风险作业数量，安排监护人员，督促班组提高监护质量。  按2021年度制定的HSE工作计划和目标开展全年安全工作。 | | | | |