| logo小 | **恒逸实业（文莱）有限公司 Hengyi Industries Sdn Bhd** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **月度HSE会议纪要/ Monthly HSE Meeting Minutes** | | | | |
| 记录编号  Record No. | HYBN-T6-11-0009-2021-1 | | Page 1 of 2 | |
| 会议名称  Meeting Title | Monthly HSE meeting 月度HSE例会 | | 主 持 人  Chairperson | | 杨帆 |
| 时间 / Date | 2021年11月8日 | | 地点 / Venue | | CCR 209 |
| **签发人 / signer:**    **签发日期 / signing Date：**2021年11月9日 | | | | | |
| **参会人员 / Attendees:**（详情见HSE月度例会会议签到表）  孙建怀、赵挺云、杨帆、杨仕海、毛奕清、陆新宝、李文涛、阿地里、孙伟锋、高俊杰、郑跃玲、王放、孔庆站、苗健、柳世旭、江志宁 | | | | | |
| 纪要内容 / Content：  2021年11月8日，炼油二部召开10月份HSE例会， HSE专业负责人组织学习视频《防御性安全驾驶》，对十月HSE日周月检、高风险作业等工作开展情况以及技术月报材料进行总结汇报。孙部长对安全驾驶问题做了点评，指出随着公司、部门私家车辆增多，开快车，不注意路况现象导致车祸。尤其提醒各位司机，开车不喝酒，酒后不开车，这是触犯法律的事。同时对HSE专业工作进行点评并对11月份HSE工作提出具体要求，会议纪要如下：   1. 防疫工作仍是目前工作的重点，由HSE专业牵头，包括人员佩戴口罩、人员外出等管理，周日人员未经批准私自外出事件足以说明部门的管理工作还存在较大漏洞。深层次来说还是要靠自身的自律，对法律法规要有敬畏之心；同时网格化管理不能流于形式，自律和管理要结合起来。 2. 10月份国内事故不断，本公司有电站事故，雷击事故等，部门内部也出现了人员受伤未遂事件，提醒各位管理人员，工作中要有如履薄冰的敬畏之心，齐抓共管，利用公司“查隐患保安全”的长效奖励机制，把事故苗头消灭在萌芽状态，保证装置安全平稳运行。 3. 各类培训目前以网络视频进行，特别是文莱同事的培训如何保证效果，教育培训效果验证要跟上，复工以后各项技能包括安全技能水平必须跟上。 4. 应急演练每月都在进行，暴露出较多细节问题，如何有效改进是我们需要思考的内容，演练要以班组为主导，充分暴露问题，真正做到响和应，每次演练必须反馈到部长和管理人员，并形成互动，安全专业要全面参与。 5. PPE佩戴，防护眼镜的佩戴，管理人员要以身作则；现场安全标识，提示卡再次梳理检查。操作指令要求书面化，要签名留痕迹。 6. 高风险作业计划确保严肃性、准确性，经主管领导审批后再上报，尽量减少报而未动工的现象。 7. 查隐患保安全活动，各班参与度偏差很大，加裂三班多人获奖，加氢二班在4-7月中没有发现一起隐患，体现出各班组日常管理力度和凝聚力的差异，要多点开花，不能一枝独秀，确保各班组齐头并进，提升各班组的整体实力。 8. 月度总结PPT要重点分析日周月检情况，每班发现多少项问题，考核多少项问题进行深入分析，盯住短板，擅于剖析，提升部门的HSE管理能力。 | | | | | |