
 <b>HENGYI</b>	<b>Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司</b>		
	<b>Meeting Minutes</b> <b>会议纪要</b>		
	Record No.	HYBN-T6-11-0008-002-2022	Page 1 of 4
<b>Meeting Title</b> 会议名称	炼油二部每周工作例会	<b>Chairperson</b> 主持人	<b>Sun Jianhuai</b> 孙建怀
<b>Date/时间</b>	14:00, 14th Jan	<b>Venue 地点</b>	炼油二部会议室
<b>Signer/签发人:</b>  <div style="text-align: center;">  </div> <b>Signing Date/签发日期: 2022 年 1 月 14 日</b>			
<b>Attendees/参会人员:</b> 孙建怀、赵挺云、杨仕海、柳世旭、孙伟锋、李文涛、阿地里、孔庆站、毛奕清、郑跃玲、赵利霞、李凯娟			
<b>Content/纪要内容:</b>  <p>本次会议由部长孙建怀主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <p><b>会议要求如下：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 因工作需要，部门将组织一部分文莱员工复工并和中方员工统一管理，HSE 专业和公司沟通好相关复工准备工作。<b>（落实人：HSE 专业）</b></li> <li>2. 根据人资建议，要求各专业细化、修改培训内容，避免显得空泛，使文莱员工更容易掌握和学习。<b>（落实人：各专业）</b></li> <li>3. 气分 C201 至液化气产品线的技改管线已投用，目前在进行刷漆工作，后续工艺按要求打印此管线标识，下发至包干区域班组，进行粘贴。<b>（落实人：加裂工艺专业）</b></li> <li>4. 加裂气分装置要努力增产重石脑油，压减液化气、异丁烷产量，并要求各班组交接班前半小时在工作群中汇报本班重石脑油和液化气的收率情况。<b>（落实人：加裂工艺专业）</b></li> <li>5. HSE 部开展的双盲应急演练抽查中，加裂三班问题比较突出，包括现场指挥人员没有佩戴空呼进入有毒区域、没有驱离现场无关人员等。要求工艺、HSE 专业组织加裂三班在副班进行复盘，并结合以前应急演练过程中存在的问题进行全面总结，要向所有班组宣贯，认真吸取经验教训，避免同类问题的发生。另外 HSE 专业要组织班组加强佩戴空呼练习。<b>（落实人：工艺、HSE 专业）</b></li> <li>6. 建立新员工培训群，各专业通过该群发放培训资料，在群中交流学习理论知识；另外，现场实操要严格考察，在考试中表现良好的予以嘉奖，但是对态度不端正的员工要严肃考核及处理。<b>（落实人：各专业）</b></li> <li>7. 各专业对部门网页平台中的信息及时进行更新，综合统计专业对有错误的地方进行更</li> </ol>			

改。(落实人：各专业)

8. 临近春节，要对现场作业进行管控，减少安排高风险作业。(落实人：各专业)
9. 本周公司海边仓库发生了一起盗窃案，LSL 与外界人士勾结盗窃岛上物品，被警方当场抓获。提醒大家要提高防盗意识，保管好个人物品，办公室及公寓内尽量不要放贵重物品，出门锁好门窗，防止类似事情发生。(落实人：所有人)
10. 2022 年上半年要全面完成 2023 年的大检修技术准备工作，同时要盯牢各项检修物资、工器具及化工原材料的到货进度。(落实人：各专业)
11. 在本月 20 日之前设备专业将年底设备大检查结果整改情况反馈给机动部。  
(落实人：设备专业)
12. 要加强复合空冷水箱日常水质监管，在定期清洗空冷水箱及适当在线置换的基础上，及时安排加样分析，对于无法切除的空冷尤其要确保水质合格。(落实人：设备专业)
13. HSE 部提出高风险作业票不能涂改，如果出现涂改，需涂改人签字确认；要求各专业准确提报高风险作业计划，对于非抢修等紧急情况下与作业计划有出入的高风险作业，作业发起人将被列入考核。  
(落实人：HSE 专业)
14. 当前文莱疫情形势不容乐观，公司要求继续严格执行封闭化、网格化管理，所有员工坚持非必要不外出，尽量不去超市、菜场等人员密集、感染风险高的场所，且外出必须经过部门审批、报备。  
(落实人：各专业、各班组)

## 二、常态化工作要求

1. 持续推进内外操轮岗、新员工及文莱员工培训，按时验收学习效果，及时在微信群公开发布考试验收成绩并落实好相关绩效考核。  
(落实人：各专业)
2. 疫情期间，减少不必要的外出及人员接触，日常生活物资采购尽量通过公司食堂代购及 wecare online 网上平台集中采购、配送，各网格化管理人员要每天到包干宿舍检查确认人员外出情况，每周部门领导将检查落实情况。  
(落实人：所有人)
3. 要严肃工艺纪律、操作纪律管理，严禁班组弄虚作假、擅自调整操作权限，提高对部门安排工作的执行力，对不符合规范的操作及时提出纠偏，并落实考核。  
(落实人：工艺专业)
4. 要重视和规范作业票证的开具和签发、检查，对不符合规范的票证要考核相关直接责任人和专业管理责任人。  
(落实人：各专业)
5. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理。  
(落实人：各专业)
6. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。  
(落实人：工艺专业)
7. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。  
(落实人：各专业)
8. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。  
(落实人：所有人)
9. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。  
(落实人：各专业、班组)
10. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。  
(落实人：工艺专业)

11. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。  
(落实人：各专业、班组)
12. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。  
(落实人：各专业)
13. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织开班务会，进行月度总结。  
(落实人：各专业、班组)
14. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。  
(落实人：工艺专业、班组)
15. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。  
(落实人：工艺专业)
16. 根据公司绩效考核中的“负激励”原则，部门各专业月度绩效考核也要严格控制加分比例，要求适当平衡加分和扣分比例，各专业考核原则上要做到均衡、一致。  
(落实人：各专业)
17. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。  
(落实人：所有人)

### 三、专业其他重点工作安排

#### 四、遗留问题：

1. 加裂新氢机 A 机无级调量系统完成安装并已投入使用，要求设备专业尽快完成 K102A 投用及切出操作卡，下发班组学习并做好培训记录，完成无级调量系统培训考试题库的编写，下周人资将组织人人过关考试。后续由设备专业和工艺专业合作完成操作规程及应急预案的修改，修改完成后下发班组学习并签字记录。(落实人：加裂设备、工艺专业)  
落实情况：  
工艺：按要求在 1 月份修订补充到装置操作规程中。  
设备：无级调量系统操作规程、操作卡及培训考试试卷已编写完成
2. 各专业根据 2021 年的日、周、月、年检结果，对现有的管理细则及绩效考核细则进行查漏补缺、进一步修订完善；要求 1 月 20 日左右发布新版，2 月 1 日开始正式实施。  
(落实人：各专业)  
落实情况：加裂工艺：按要求执行  
加氢工艺：已对日常检查问题，考核细则不合理项、缺失项进行收集整理。  
HSE: 已完成修改。(1 月 21 日组织讨论)
3. 要求各专业在编制模块化培训试卷时，要同步给出试卷答案，明确各题的评分标准，全部完成后作为题库下发班组学习。(落实人：各专业)  
落实情况：按要求落实。  
加氢工艺：计划一月开始进行试卷编写，明确试卷答案、评分标准  
加裂工艺：试卷待年后陆续编写，12 月份月度考试试卷编写完毕  
HSE: 评分标准未确定，其他已完成。
4. 在月底之前完成部门所有车辆通行证的更换工作。(落实人：HSE 专业)

落实情况：车辆通行证黄牌已全部更换完成，红牌需要本人去 C1 大门签字更换。

5. 关于加裂新氢压缩机 K102C 等大机组的开机注意事项，要求设备专业编制相关操作指令，指导、规范班组的开停机操作，安排班组签字学习。（落实人：设备专业）

落实情况：关于加裂新氢机的开停机操作注意事项的操作指令，将在无级调量系统投用后，统一编制、并下发班组学习签字。目前阶段，主要是在切机前提醒班组按要求的操作要点执行。

6. 鉴于当下严峻的疫情防控形势，化工辅材及设备、HSE 常用物资采购周期及备货时间延长，要求各专业梳理各项所需物资，及时提报采购需求，并积极跟进采购进度。（落实人：各专业）

落实情况：物装部反馈——当前厂家反馈的交期是 2 月 1 号文莱，因近期船舶延误率特别高，存在交期延误的风险，不出意外的话，2 月 10 号之前能到现场。

7. 现场使用工厂风吹轴承降温的机泵，设备专业要考虑彻底整改，降低机泵运行风险，保障装置本质安全。（落实人：设备专业）

落实情况：厂家按照改造方案已将 1040-P212A/B 配件制造完毕，计划本周发给萧山文莱二期团队，计划 12 月 21 日包机带到文莱。1040-P103A/B，1020-P101A/B 改造方案初稿厂家已编写完成，计划本周实验。按照实验结果来确认最终的改造方案。