

 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
	Record No.	HYBN-T6-11-0108-2018-1	Page 1 of 2
Meeting Title 会议名称	炼油二部 12 月份工艺技术 例会	Chairperson 主持人	Sun Jianhuai 孙建怀
Date/时间	13:30, 6 th Jan.	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人: <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: right;"> Signing Date/签发日期: 2022 年 1 月 15 日 </div>			
Attendees/参会人员: 孙建怀、杨仕海、柳世旭、孙伟峰、郑跃玲、赵丽霞、李凯娟			
Content/纪要内容: <p> 本次会议由部长孙建怀主持，会议由工艺专业汇报二部四套装置 12 月份工艺专业日周检和年度工艺大检查统计分析、工艺技术管理总结，由部领导针对各装置的汇报内容进行点评。 </p> <p> 一、装置近期馏出口平稳率差距不大，加分项较多，容易掩盖其他方面工作，因此对于固定加分项，可以适当调整加分比例。 </p> <p> 二、加裂三班 D-109 超压的事件，反查班组操作记录，记录弄虚作假，失去抄表的意义，班长未对班员的操作记录进行审核，说明管理层层失控，近期工艺专业应增加对主操记录，外操巡检记录的检查力度，杜绝虚假。 </p> <p> 三、现场老化的标识，使用油漆笔进行书写，书写时要注意字迹工整。 </p> <p> 四、本月开始，柴油加氢装置重新掺炼焦化柴油，且加工量达到 250t/h，是 P-104 停运运行方案下的最大加工负荷，R-101 的床层压降在此工况下上涨明显，要控制加工量和补充氢的变化，降低冲击；同时由于床层温升过高，R-101 出口温度已经达到 380℃，因此后期调整反应温度，一反和二反要同步进行调整。 </p> <p> 五、柴油加氢装置 21 年能耗相对 20 年升高，一方面是 20 年一季度航煤加氢装置未生产柴油组分，因此柴油加氢装置产品闪点要求低；另一方面 21 年 4 月份开始，柴油加氢装置 P-101 停泵，在不开循环泵的工况下，反应温度所需增加，F-101 重新点炉运行，因此瓦斯消耗明显增加，且 21 年为控制床层压降，装置加工负荷整体低于 20 年。 </p>			

六、本月气分经过技改，将 C-201 底部 C4 组分改至液化气中，目前异丁烷和液化气均合格，罐区液化气烯烃含量相对卡边，但总体基本可以合格，班组一方面要稳定 C-301 操作参数，维持好丁烷的纯度，同时人员要熟悉现场流程，随时具备切换 C4 组分流程的能力。

七、21 年全厂总体创效产品的优化攻关，基本都在二部，航煤加氢装置按照柴油方案生产，加裂围绕多产重石脑油，气分围绕液化气，异丁烷进行攻关，技术团队在攻关过程中做了很多实际工作，包括技术改造，这些工作为公司创效增产做出了很大贡献。

八、柴油加氢装置 21 年结合液相加氢的实际特点，做了很多优化工作，杜绝了阀门切换泄露，装置温度波动泄露，不开 P-104 的运行方案，这在行业中都属于非常宝贵的经验。

九、加裂 D-109 超压，结合压缩机活塞杆断裂的事故处理过程中冷高分液位低低，说明关键联锁必须投用，另一方面对于高分液位阀门必须投自动，而 D-110 的液控阀自动则需考虑开发的频次，可以适当提高液位设定值；其次是低压端的报警值，必须设置合理，便于及时发现。

十、根据生产操作的实际，更新 22 年绩效考核细则，大的事故事件，必须联责班组。

十一、22 年要继续开展技术攻关工作，技术人员部分装置，要进一步进行通岗管理；班组要继续开展轮岗培训，确保各班组岗位人员备员充足，要打消班组依赖某些关键人员的念头和做法。

十二、针对 22 年的应急计划，编制全年应急演练计划，各班组每年至少与消防队完成一次联合演练，工艺演练和安全演练穿插，均按照双盲形式进行演练和抽查。