|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司** | | | | | | |
| **Meeting Minutes**  **会议纪要** | | | | | | |
| Record No. | HYBN-T6-11-0008-009-2022 | | | | | Page1 of 4 |
| Meeting Title  会议名称 | 炼油二部每周工作例会 | | | Chairperson  主持人 | | Zhao Tingyun  赵挺云 | |
| Date/时间 | 14:00, 04th Mar | | Venue地点 | | 炼油二部会议室 | | |
| Signer/签发人：  赵挺云  Signing Date/签发日期：2022年03月04日 | | | | | | | |
| Attendees/参会人员：  赵挺云、杨帆、杨仕海、苗健、爱慧、孙伟锋、王放、阿地里、孔庆站、毛奕清、赵利霞、李凯娟 | | | | | | | |
| **Content/纪要内容：**  本次会议由副部长赵挺云主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：  **会议要求如下**：   1. 各专业要严格督促班组，在交接班会上下达的指令，必须按时间节点完成，不能拖延。**（落实人：各专业）落实情况：已在本月副班培训中对各班组进行宣贯，严格要求，在日检中重点检查班组执行情况。** 2. 近期人员流动较大，人员补位要明确，对于补位人员操作不熟练的，各专业要多提醒班组，多交流；如果班组人员操作过程中出现问题时，班长带领班组要及时总结、反思，防止下次再次发生同样的问题。**(落实人：各专业）落实情况：已在本月副班培训中对各班组进行宣贯，严格要求，在日检中重点检查班组执行情况。** 3. 近期入职新员工较多，工艺专业要落实每个新员工的模块化培训计划，确保后期上岗考试顺利通过拿到上岗证。**（落实人：工艺专业） 落实情况：按要求执行。** 4. 目前疫情较为严重，大家要严格遵守公司防疫管控要求，禁止外出，如果发现人员外出就餐和购物的情况，要进行严肃处理；复工人员严格遵守公司隔离制度，不能私自回家、私自外出；对于回国人员要严格把关，确保包机防疫安全。**（落实人：所有人） 落实情况：交接班宣传，各班长和管理人员加强检查。**   **二、常态化工作要求**   1. 持续推进内外操轮岗、新员工及文莱员工培训，按时验收学习效果，及时在微信群公开发布考试验收成绩并落实好相关绩效考核。 **（落实人：各专业）** 2. 疫情期间，减少不必要的外出及人员接触，日常生活物资采购尽量通过公司食堂代购及wecare online网上平台集中采购、配送，各网格化管理人员要每天到包干宿舍检查确认人员外出情况，每周部门领导将检查落实情况。 **（落实人：所有人）** 3. 要严肃工艺纪律、操作纪律管理，严禁班组弄虚作假、擅自调整操作权限，提高对部门安排工作的执行力，对不符合规范的操作及时提出纠偏，并落实考核。 **（落实人：工艺专业）** 4. 要重视和规范作业票证的开具和签发、检查，对不符合规范的票证要考核相关直接责任人和专业管理责任人。 **（落实人：各专业）** 5. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理。 （**落实人：各专业**） 6. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。   （**落实人：工艺专业**）   1. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。 （**落实人：各专业**） 2. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。 （**落实人：所有人**） 3. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。 （**落实人：各专业、班组**） 4. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。 （**落实人：工艺专业**） 5. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。 （**落实人：各专业、班组**） 6. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。   （**落实人：各专业**）   1. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织开班务会，进行月度总结。 （**落实人：各专业、班组**） 2. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。 （**落实人：工艺专业、班组**） 3. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。 （**落实人：工艺专业**） 4. 根据公司绩效考核中的“负激励”原则，部门各专业月度绩效考核也要严格控制加分比例，要求适当平衡加分和扣分比例，各专业考核原则上要做到均衡、一致。   （**落实人：各专业**）   1. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要24小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。 （**落实人：所有人**）   **三、专业其他重点工作安排**  **四、遗留问题：**   1. 在月底之前完成部门所有车辆通行证的更换工作。**（落实人：HSE专业）**   **落实情况：车辆通行证黄牌已全部更换完成，红牌中方员工已更换完成，文莱员工复工人员及时领用。**   1. 现场使用工厂风吹轴承降温的机泵，设备专业要考虑彻底整改，降低机泵运行风险，保障装置本质安全。**（落实人：设备专业）**   **落实情况：厂家按照改造方案已将1040-P212A/B配件制造完毕，计划本周发给萧山文莱二期团队，计划12月21日包机带到文莱。1040-P103A/B ，1020-P101A/B改造方案初稿厂家已编写完成，计划本周实验。按照实验结果来确认最终的改造方案。** | | | | | | | |