|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司** | | | | | | |
| **Meeting Minutes**  **会议纪要** | | | | | | |
| Record No. | HYBN-T6-11-0008-009-2022 | | | | | Page1 of 4 |
| Meeting Title  会议名称 | 炼油二部每周工作例会 | | | Chairperson  主持人 | | Sun Jianhuai  孙建怀 | |
| Date/时间 | 14:00, 6th May | | Venue地点 | | 炼油二部会议室 | | |
| Signer/签发人：  孙建怀  Signing Date/签发日期：2022年05月06日 | | | | | | | |
| Attendees/参会人员：  孙建怀、赵挺云、杨帆、苗健、叶爱慧、王放、李文涛、高俊杰、毛奕清、江志宁、罗欣 | | | | | | | |
| **Content/纪要内容：**  本次会议由部长孙建怀主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：  **会议要求如下**：   1. 要求安全专业加强新员工日常抽查力度与日常培训，包括空呼、过滤式防毒面具、现场消防器材等相关安全设施的正确使用，确保每一位员工都能熟练使用现场安全器材。**（落实人：安全专业）落实情况：每月每班全部无上岗证新员工和一名有上岗证员工进行抽考。** 2. 加强中控室、外操室的班组纪律问题，包括手机管理、人员睡岗、工艺纪律、巡检问题等，要求工艺在日、周、月检中加强相关要求的检查力度。**(落实人：工艺专业、班组）落实情况：加裂专业：按要求执行，加强日周月检检查力度，在副班培训中再次强调相关问题。加氢工艺：按要求执行。** 3. 关于DCS报警值的设置优化，要求工艺、设备专业进行全面梳理，结合近期问题，设置合理的报警值，目的在于保障装置安全、平稳运行，要求在5月20日前全部修改完成。**(落实人：工艺专业、设备专业）落实情况**：**加裂设备：已对涉设备类报警值进行梳理，并将清单提交工艺，目前已修改完成。后续将跟踪这些修改值在运行中是否合适。加氢设备：已梳理设备报警台账交给工艺专业。加裂工艺：目前已完成加裂DCS部分不合适报警值的梳理和调整，减少无效报警和异常情况下需要报警确未报警情况。加氢工艺：煤、柴油设备部分已收到反馈，本周完成航煤加氢装置DCS报警台账的优化，下周完成柴油加氢装置DCS报警台账的优化** 4. 关于2023年装置大检修，要求各专业认真、仔细思考各技措项目的实施性，结合现场实际客观条件，抓紧落实好各技措项目所需的物资与其他条件，包括时间限制、安全环保等问题，保证2023年大检修顺利进行；要求在6月10日前完成初版停工方案，6月30日前经部门审批后定稿，要求停工方案具有针对性，不可片面化。**(落实人：各专业）落实情况：安全已经收集四套装置工艺停工方案，按时间节点完成。 加裂工艺：按要求执行，正在逐步落实。加裂设备：后续将根据工艺专业提交的材料清单及时落实采购。加氢工艺：已根据最新设备检修计划，对煤、柴油加氢装置大检修停工方案进行完善、更新。** 5. 关于内外操轮岗的管控，要求尽快熟悉所在岗位的工作内容，加强轮岗人员的考核力度，包括应急预案、联锁值、工艺指标等相关内容。**（落实人：工艺专业、班组） 落实情况: 加裂工艺：按要求执行，要求班组加强对新轮岗同事的培训工作，工艺在日周月检中加强交流，以考代教。**      1. 关于文莱员工复工的相关问题，加强在岗文莱员工的培训，持续推进内外操轮岗，要求文莱员工尽快融入班组，进入到工作状态中，实现与中方员工共同进步。**（落实人：安全专业、工艺专业） 落实情况：安全：部门防疫管控方案按时间节点发送HSE部，等公司正式通知后在部门内宣贯。加裂工艺：按要求执行，复工文莱同事按模块化培训方案学习，督促班组积极安排文莱同事轮岗学习、独立操作，做好风险把控，加强日周月检检查力度，以考代教。加氢工艺：待文莱员工正式复工后，按照模块化培训方案，接续之前培训进度继续进行。**   **二、常态化工作要求**   1. 持续推进内外操轮岗、新员工及文莱员工培训，按时验收学习效果，及时在微信群公开发布考试验收成绩并落实好相关绩效考核。 **（落实人：各专业）** 2. 疫情期间，减少不必要的外出及人员接触，日常生活物资采购尽量通过公司食堂代购及wecare online网上平台集中采购、配送，各网格化管理人员要每天到包干宿舍检查确认人员外出情况，每周部门领导将检查落实情况。 **（落实人：所有人）** 3. 要严肃工艺纪律、操作纪律管理，严禁班组弄虚作假、擅自调整操作权限，提高对部门安排工作的执行力，对不符合规范的操作及时提出纠偏，并落实考核。 **（落实人：工艺专业）** 4. 要重视和规范作业票证的开具和签发、检查，对不符合规范的票证要考核相关直接责任人和专业管理责任人。 **（落实人：各专业）** 5. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理。 （**落实人：各专业**） 6. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。   （**落实人：工艺专业**）   1. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。 （**落实人：各专业**） 2. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。 （**落实人：所有人**） 3. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。 （**落实人：各专业、班组**） 4. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。 （**落实人：工艺专业**） 5. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。 （**落实人：各专业、班组**） 6. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。   （**落实人：各专业**）   1. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织开班务会，进行月度总结。 （**落实人：各专业、班组**） 2. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。 （**落实人：工艺专业、班组**） 3. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。 （**落实人：工艺专业**） 4. 根据公司绩效考核中的“负激励”原则，部门各专业月度绩效考核也要严格控制加分比例，要求适当平衡加分和扣分比例，各专业考核原则上要做到均衡、一致。   （**落实人：各专业**）   1. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要24小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。 （**落实人：所有人**）   **三、专业其他重点工作安排**  **四、遗留问题：**   1. 在月底之前完成部门所有车辆通行证的更换工作。**（落实人：HSE专业）**   **落实情况：车辆通行证黄牌已全部更换完成，红牌中方员工已更换完成，文莱员工复工人员及时领用。**   1. 现场使用工厂风吹轴承降温的机泵，设备专业要考虑彻底整改，降低机泵运行风险，保障装置本质安全。**（落实人：设备专业）**   **落实情况：按要求执行。** | | | | | | | |