

公用工程部中方员工休假计划(2023年上半年)

序号	姓名	岗位	入职时间	上岛时间	上次休假时间	2022.5-2022.11 休假情况	计划休假 休假缘由	隔离天数		疫苗接种 情况	是否合并休假	备注
								杭州隔 离天数	休假所在地			
第一轮第一批次：2022.11.8—2022.12.6												
1	牛志超	空分一班外副操	2022/5/10	2022/5/10			正常回国休假	7	山西	√		
第一轮第二批次：2022.11.15—2022.12.13												
1	尹祖君	水处理一班副班长	2021/11/30	2021/11/30		放弃	正常回国休假	7	甘肃兰州	√	合并休假7周	
2	张俊	水处理四班班长	2019/11/4	2020/6/4	2021/11/16	放弃	正常回国休假	7	陕西咸阳	√	合并休假7周	
3	赵开亮	水处理二班副班长	2017/7/13	2018/8/28	2021/12/28	放弃	正常回国休假	7	甘肃陇南	√	合并休假7周	
4	吕应强	水处理工艺工程师	2017/7/14	2018/8/28	2020/1/21	放弃	正常回国休假	7	四川泸州	√	合并休假7周	
5	张振	空分二班内主操	2021/7/13	2021/7/13	2022/6/28	√	正常回国休假	7	河南焦作	√		
第二轮第一批次：2022.12.6—2023.1.3												
1												
第二轮第二批次：2022.12.13—2023.01.10												
1	张浩然	HSE技术主任工程师	2017/12/11	2018/3/20	2022/3/1	放弃	正常回国休假	7	宁夏银川	√	合并休假7周	
2	张云波	空分工艺工程师	2017/11/1	2018/4/17	2021/11/16	放弃	正常回国休假	7	山西长治	√	合并休假7周	
3	韩康	水处理二班副操	2021/8/17	2021/8/17		放弃	正常回国休假	7	甘肃甘南	√	合并休假7周	
4	高烁	空分三班副班长	2017/7/12	2018/7/17	2022/4/5	放弃	正常回国休假	7	甘肃天水	√	合并休假7周	
5	李海有	水处理三班外副操	2021/7/2	2021/6/29	2022/7/19	√	正常回国休假	7	甘肃庆阳	√		
第三轮第一批次：2023.01.03—2023.01.31												
1	李纯进	水处理工艺工程师	2022/1/25	2022/1/25		放弃	正常回国休假	7	云南昆明	√		
2	张宏江	水处理二班主操	2021/8/3	2021/8/3	2022/6/14	√	正常回国休假	7	新疆昌吉	√		
3	李凯强	空分三班外主操	2017/7/12	2018/7/17	2022/4/5	放弃	正常回国休假	7	甘肃天水	√		
4	李光远	水处理二班外主操	2018/7/17	2018/11/13	2022/8/16	√	正常回国休假	7	安徽寿县	√		
第三轮第二批次：2023.01.10—2023.2.7												

公用工程部中方员工休假计划(2023年上半年)

序号	姓名	岗位	入职时间	上岛时间	上次休假时间	2022.5-2022.11 休假情况	计划休假 休假缘由	隔离天数		疫苗接种 情况	是否合并休假	备注
								杭州隔 离天数	休假所在地			
1	潘文涛	水处理一班班长	2017/8/14	2017/10/24	2022/5/24	√	正常回国休假	7	河南漯河	√		
2	杨金才	水处理一班外副操	2022/4/19	2022/4/19		放弃	正常回国休假	7	贵州兴义	√		
3	何宇	水处理三班副班长	2018/3/18	2018/9/18	2022/7/19	√	正常回国休假	7	四川成都	√		
4	武明	空分四班外主操	2017/7/12	2018/8/28	2021/8/3	放弃	正常回国休假	7	甘肃会宁	√	合并休假7周	
5	管晶晶	水处理四班内副操	2022/2/15	2022/2/8		放弃	正常回国休假	7	甘肃陇西	√	合并休假7周	
6	赵学仁	水处理四班副班长	2017/7/12	2018/8/28	2022/1/25	放弃	正常回国休假	7	甘肃白银	√	合并休假7周	
7	韩彦飞	空分二班外副操	2021/8/21	2021/8/21	2022/3/15	放弃	正常回国休假	7	甘肃甘南	√	合并休假7周	
第四轮第一批次：2023.1.31——2023.2.28												
1	邓文涛	工艺工程师（二期）	2017/7/13	2018/7/17	2021/12/21	放弃	正常回国休假	7	甘肃天水	√		
2	周涤	水处理二班主操	2017/12/13	2018/7/10	2021/5/25	放弃	正常回国休假	7	湖南岳阳	√		
3	张平	水处理三班外副操	2021/7/13	2021/7/16		放弃	正常回国休假	7	陕西宝鸡	√		
4	齐鑫	水处理三班内主操	2017/7/12	2018/8/28		放弃	正常回国休假	7	四川宜宾	√		
5	樊建强	水处理三班班长	2019/11/4	2020/6/13	2022/7/26	√	正常回国休假	7	甘肃酒泉	√		
第五轮第一批次：2023.2.7——2023.3.7												
1	艾新龙	水处理一班外副操	2021/9/6	2021/9/6		放弃	正常回国休假	7	黑龙江牡丹江市	√		
2	孟新	空分一班班长	2017/9/5	2018/7/10	2022/2/8	放弃	正常回国休假	7	陕西西安	√		
3	武纯杰	水处理一班内主操	2021/7/13	2021/7/13		放弃	正常回国休假	7	甘肃平凉	√	合并休假7周	
4	廖科评	水处理一班外主操	2017/7/12	2018/8/3	2021/6/29	放弃	正常回国休假	7	四川广安	√	合并休假7周	
第五轮第二批次：2023.2.28——2023.3.28												
1	秦玉奇	水处理一班外主操	2019/8/13	2019/8/13	2021/12/21	放弃	正常回国休假	7	辽宁营口	√		
2	肖思雨	水处理四班内主操	2017/7/12	2018/8/18	2022/9/13	√	正常回国休假	7	湖南益阳	√		
3	周明	空分三班外副操	2021/9/7	2021/9/7	2022/7/19	√	正常回国休假	7	辽宁	√		

公用工程部中方员工休假计划(2023年上半年)

序号	姓名	岗位	入职时间	上岛时间	上次休假时间	2022.5-2022.11 休假情况	计划休假 休假缘由	隔离天数		疫苗接种 情况	是否合并休假	备注
								杭州隔 离天数	休假所在地			
4	孙向阳	水处理三班外副操	2022/2/8	2022/2/8		放弃	正常回国休假	7	山西运城	√	合并休假7周	
第六轮第一批次: 2023.3.7—2023.4.4												
1	蔡军	水处理四班外副操	2022/3/1	2022/3/1		放弃	正常回国休假	7	江西吉安	√		
第六轮第二批次: 2023.3.28—2023.4.25												
1	乔丁	水处理一班内主操	2022/8/16	2022/8/16			正常休假	7	甘肃庆阳	√		
接机返回: 2023.4.4—2023.5.2												
1	张文俊	空分三班班长	2019/10/14	2020/6/4	2022/7/26	√	正常回国休假	7	山西长治	√		
接机返回: 2023.4.25—2023.5.23												
1	王亮	水处理工艺副部长	2017/4/1	2018/3/20	2022/7/26	√	正常回国休假	7	宁夏银川	√		
2	慕建宁	水处理三班外副操	2021/8/17	2021/8/23	2022/9/20	√	正常回国休假	7	甘肃庆阳	√		
3	张旭	水处理三班外主操	2021/8/3	2021/8/6	2022/7/26	√	正常回国休假	7	辽宁阜新	√		
4	苟旺盛	空分二班副班长	2017/7/11	2018/7/24	2022/10/18	√	正常回国休假	7	甘肃庆阳	√		
5	郑成	空分一班外副操	2017/12/11	2020/6/29	2022/9/13	√	正常回国休假	7	湖南岳阳	√		
6	梁斌	设备主任工程师	2022/7/13	2021/7/13	2022/5/24	√	正常回国休假	7	宁夏银川	√		

重点说明:

- 一、本次休假计划时间周期2023年上半年休假(2022年11月-2023年04月),具体休假时间参照公司下发的通知;计划中休假人数超过HR下发的航班人数限制,无法满足休假者,部门将与人资协商解决。
- 二、班组人员按照人员情况合理搭配力量安排的休假;管理人员休假按照专业互补,保证现场有人互补的情况合理安排休假;
- 三、2023年上半年休假由于岗位人员较少,经部门领导商定,水处理区域必须满足7名中方员工(6老+1新)+5名文莱员工;空分区域4名中方员工(3老+1新)+2名文莱员工,班组在征求休假时遵照上述规定合理安排。
- 四、本次休假期间内,已征求过合并休假的人员请合理安排休假时间,自愿放弃休假人员按照公司将奖励执行,下一轮休假将不再优先考虑,由班组统一考虑;
- 五、上述休假安排发布后如遇到紧急休假状况,必须向部门负责人说明情况,方可变动。