
 <b>HENGYI</b>	<b>Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司</b>		
	<b>Meeting Minutes</b> <b>会议纪要</b>		
	Record No.	HYBN-T6-11-0008-0029-2023	Page 1 of 3
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周工作例会	Chairperson 主持人	Sun Jian Huai 孙建怀
Date/时间	14:00, 4 <sup>th</sup> Agu	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人:  <div style="text-align: center;">   Signing Date/签发日期: 2023 年 8 月 4 日 </div>			
Attendees/参会人员: 孙建怀、赵挺云、杨帆、杨仕海、韩崇豹、崔海青、蒋翔明、李文涛、高俊杰、孔庆站、赵蔚、毛奕清、江志宁、Iffah、罗欣、赵利霞、Masadina			
Content/纪要内容: <p>本次会议由孙建怀部长主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 近期常减压装置提负荷、换油期间，要求工艺专业除了加强关注本部门装置原料油性质以及装置工况外，还要关注常减压装置减压塔的操作工况与化验分析数据，并与常减压装置工程师、计调部多加沟通，同时工艺专业要将操作要求和控制指标量化，便于各班组平稳操作，确保装置安全平稳生产。（落实人：工艺专业）</li> <li>2. 柴油装置 C202 与加裂装置 C204 目前均处于超负荷运行状态，要求加裂工艺吸取近期三次冲塔经验教训，严格控制好分馏塔操作参数，在操作调整过程中要平稳、缓慢，防止再次冲塔，如果发生操作波动要及时进行调整、干预。目前柴油分馏塔在生产高闪点柴油期间工况处于卡边操作状态，要求加氢工艺适当匹配煤柴油加氢装置负荷及柴油闪点，从而满足生产高闪点柴油产品要求。（落实人：工艺专业）</li> <li>3. 各专业要重视班组对日常重要操作调整及生产异常情况的联系汇报工作，未按要求落实的班组要严肃考核。（落实人：各专业）</li> <li>4. 要求各专业、班组对培训情况进行跟踪、查缺补漏，完善培训档案，以备人资检查；自本月副班起，要求各专业副班课件使用中、英文双语版本，充分发挥本地员工的作用，在每月副班向文莱员工讲解；关于现场培训，各专业要将现场培训课件提前告知培训专业，由培训专业向文莱员工进行现场解答，提高文莱员工的学习积极性和培训效果。（落实人：培训专业）</li> <li>5. 要求加裂工艺结合近期酸性水水样分析数据完成中和缓蚀剂使用分析报告并及时提交至计调部，为申购新剂做好准备工作。（落实人：工艺专业）</li> </ol>			

6. 柴油 K101A 润滑油分析数据中硒含量有升高趋势，要求设备专业优先检查润滑油泵入口过滤器，并加强机组运行巡检力度。（落实人：设备专业）
7. 为保证装置安全平稳生产，严格控制现场高风险作业，要重视和规范作业票证的开具、签发和过程检查，对不符合规范的票证要考核相关直接责任人和专业管理责任人。（落实人：HSE 专业）

## 二、常态化工作要求

1. 持续推进内外操轮岗、新员工及文莱员工培训，按时验收学习效果，及时在微信群公开发布考试验收成绩并落实好相关绩效考核。（落实人：各专业）
2. 要严肃工艺纪律、操作纪律管理，严禁班组弄虚作假、擅自调整操作权限，提高对部门安排工作的执行力，对不符合规范的操作及时提出纠偏，并落实考核。（落实人：工艺专业）
3. 要重视和规范作业票证的开具和签发、检查，对不符合规范的票证要考核相关直接责任人和专业管理责任人。（落实人：各专业）
4. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理。（落实人：各专业）
5. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。（落实人：工艺专业）
6. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。（落实人：各专业）
7. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。（落实人：所有人）
8. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。（落实人：各专业、班组）
9. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。（落实人：工艺专业）
10. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。（落实人：各专业、班组）
11. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。（落实人：各专业）
12. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月度总结。（落实人：各专业、班组）
13. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。（落实人：工艺专业、班组）
14. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整

期间，要及时对班组操作进行监督、指导。

**(落实人：工艺专业)**

15. 根据公司绩效考核中的“负激励”原则，部门各专业月度绩效考核也要严格控制加分比例，要求适当平衡加分和扣分比例，各专业考核原则上要做到均衡、一致。

**(落实人：各专业)**

16. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。

**(落实人：所有人)**