
 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
	Record No.	HYBN-T6-11-0008-0025-2023	Page 1 of 3
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周工作例会	Chairperson 主持人	Sun Jian Huai 孙建怀
Date/时间	14:00, 14 th Jul.	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人: <div style="text-align: center;">  Signing Date/签发日期: 2023 年 7 月 14 日 </div>			
Attendees/参会人员: 孙建怀、赵挺云、杨仕海、苗健、孙伟锋、崔海青、韩崇豹、高俊杰、孔庆站、毛奕清、江志宁、Iffah、罗欣、赵利霞、杨诗惟			
Content/纪要内容: <p>本次会议由孙建怀部长主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 要求在保证装置安全平稳运行的同时，最大化生产柴油，重点关注加裂 C204 和柴油 C202 运行工况，避免出现冲塔、超温等情况。(落实人:工艺专业) 2. 要求做好加裂催化剂标定工作的总结、数据收集整理等工作，做好与壳牌公司专家的沟通交流，共同做好终版标定数据的确认及还原工作，确保标定结果的客观、公正，及时完成高质量的标定报告提交公司审批。(落实人:工艺专业) 3. 要求各班长和工程师结合最新下发的岗位考评表，严格对每位培训人员进行打分、评定，并对每次考试的成绩及时汇总并上传至部门培训档案表中。(落实人:各专业) 4. 要求班组加强日常应急演练及抽查，结合班组人员现状切实提高应急处置能力，同时要提高文莱员工的参与度，最大限度的发挥并提高文莱员工的应急处置能力。要求结合近期雷暴天气的影响，努力提高停电等异常情况下的应急处置能力，并加强轮岗人员的考试提问力度；要求在安全演练中将所需的消防设施进行实际规范操作演示，努力实现实战化演练的目标。(落实人:工艺专业、HSE 专业) 5. 要求将气分装置所有有机泵的检修次数、检修原因、检修时间等进行梳理汇总，为后续全面更改 53B 机械密封做好准备工作，计划优先整改检修频次较高的机泵。(落实人:设备专业) 6. 关于 1030-P102A 切泵工作，要求提前对润滑油样分析，编制针对性强的操作卡，切泵前联系好机电仪、机动部等相关部门，努力做到平稳切换，做好切泵前后的数据对比、分析工作。(落实人:工艺专业、设备专业) <p>二、常态化工作要求</p>			

1. 持续推进内外操轮岗、新员工及文莱员工培训，按时验收学习效果，及时在微信群公开发布考试验收成绩并落实好相关绩效考核。
(落实人：各专业)
2. 要严肃工艺纪律、操作纪律管理，严禁班组弄虚作假、擅自调整操作权限，提高对部门安排工作的执行力，对不符合规范的操作及时提出纠偏，并落实考核。
(落实人：工艺专业)
3. 要重视和规范作业票证的开具和签发、检查，对不符合规范的票证要考核相关直接责任人和专业管理责任人。
(落实人：各专业)
4. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理。
(落实人：各专业)
5. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。
(落实人：工艺专业)
6. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。
(落实人：各专业)
7. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。
(落实人：所有人)
8. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。
(落实人：各专业、班组)
9. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。
(落实人：工艺专业)
10. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。
(落实人：各专业、班组)
11. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。
(落实人：各专业)
12. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织开班务会，进行月度总结。
(落实人：各专业、班组)
13. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。
(落实人：工艺专业、班组)
14. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。
(落实人：工艺专业)
15. 根据公司绩效考核中的“负激励”原则，部门各专业月度绩效考核也要严格控制加分比例，要求适当平衡加分和扣分比例，各专业考核原则上要做到均衡、一致。
(落实人：各专业)
16. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要24小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。
(落实人：所有人)