

 <b>HENGYI</b>	<b>Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司</b>		
	<b>Meeting Minutes</b> <b>会议纪要</b>		
	<b>Record No.</b>	<b>HYBN-T6-11-0008-0046-2023</b>	<b>Page 1 of 3</b>
<b>Meeting Title</b> <b>会议名称</b>	<b>炼油二部每周工作例会</b>	<b>Chairperson</b> <b>主持人</b>	<b>Sun Jian Huai</b> <b>孙建怀</b>
<b>Date/时间</b>	<b>14:00, 22<sup>th</sup> Dec</b>	<b>Venue 地点</b>	<b>炼油二部会议室</b>
<b>Signer/签发人:</b> <p style="text-align: center;"><b>孙建怀</b></p> <p style="text-align: right;">Signing Date/签发日期: 2023 年 12 月 22 日</p>			
<b>Attendees/参会人员:</b> 孙建怀、赵挺云、杨帆、杨仕海、崔海青、韩崇豹、蒋翔明、孔庆站、赵蔚、毛奕清、江志宁、黄艳芯、罗欣、赵利霞			
<b>Content/纪要内容:</b> <p>本次会议由孙建怀部长主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>关于第四季度的定岗考试内容要以信息沟通能力、技能操作能力两大方向为目标，各专业需在培训、考试过程中严格把关，确保考试结果公平公正。（<b>落实人：各专业</b>）</li> <li>柴加 A202B 管束发生泄漏，堵管消漏作业已结束，但空冷偏流较严重，需继续加强检查；喷淋水泵停运后将管箱内水排尽，避免锈蚀。要加强含油污水池的撇油工作，由于周围环境油气味较重，附近的施工动火作业暂缓，HSE 专业需寻找通风口散出油气，确保现场安全。（<b>落实人：加氢工艺专业、设备专业、HSE 专业</b>）</li> <li>计调部已发布工艺检查表，工艺指标变更后需要班组学习签字、验收考试，工艺专业要保留并存档学习记录及考试结果，另外，重要工作安排以工作指令的形式下发班组，避免信息传递遗漏。（<b>落实人：工艺专业</b>）</li> <li>部门需根据公司最新下发的盲板管理制度对部门盲板相关管理细则进行修订。（<b>落实人：工艺专业</b>）</li> <li>近期申报的气分冷冻水至航煤加氢的技改技措项目要充分考虑细节，需在两边装置加装边界阀及盲板，避免介质互窜。（<b>落实人：工艺专业、设备专业、安全专业</b>）</li> <li>加裂压缩机 K101A 无级调量系统运行时间的复位、清零等工作需固化到压缩机检修内容，并列入工作台账。（<b>落实人：加裂设备专业</b>）</li> <li>柴油加氢装置在线硫表需定期标定，并列入定期工作台历里，避免在线硫不准确误导操作调整。（<b>落实人：加氢工艺专业</b>）</li> <li>近期厂内发生一起车辆安全事故，提醒所有人务必提高交通安全意识，持当地驾照文</li> </ol>			

明开车，车辆要定期检查确保完好，避免此类事故再次发生。（落实人：HSE 专业）

9. 近期实施或申报的技改项目较多，要及时对技术规程、流程图进行修订完善，确保现场流程与图纸资料等吻合、一致。（落实人：各专业）
10. 各个专业需在 12 月最后一周结合月检完成 2023 年的年度全面检查、梳理。（落实人：各专业）

## 二、常态化工作要求

1. 持续推进内外操轮岗、新员工及文莱员工培训，按时验收学习效果，及时在微信群公开发布考试验收成绩并落实好相关绩效考核。（落实人：各专业）
2. 要严肃工艺纪律、操作纪律管理，严禁班组弄虚作假、擅自调整操作权限，提高对部门安排工作的执行力，对不符合规范的操作及时提出纠偏，并落实考核。（落实人：工艺专业）
3. 要重视和规范作业票证的开具和签发、检查，对不符合规范的票证要考核相关直接责任人和专业管理责任人。（落实人：各专业）
4. 重视日、周、月检工作，日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查，在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力，各专业要通过日、周、月检来加强专业管理。（落实人：各专业）
5. 加强工艺技术管理，除了日常的原料、产品、质量等的管理，也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理，努力保障装置安全平稳生产。（落实人：工艺专业）
6. 加强办公室和操作室规格化管理，有效利用文件夹、文件柜，并保持文件柜和办公桌整洁有序，部门将会进行不定期检查、评比。（落实人：各专业）
7. 要严格遵守文莱法律法规，禁止酒驾，禁止携带任何酒水上岛（不论有无酒单），同时也严格控制携带香烟上岛，被查到的都将严肃考核处理。（落实人：所有人）
8. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报，各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况，生产、设备出现异常是否及时汇报，未按要求落实的班组要严肃考核。（落实人：各专业、班组）
9. 要高度重视每月的应急演练工作，切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后，工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评，同时工艺专业负责编制月度应急演练方案，完善应急预案，实现管理闭环和提升。（落实人：工艺专业）
10. 要严格执行好公司规章制度，牢牢守住安全底线，加强基础管理及日常检查，坚持从严管理、从严考核，强化所有职工的制度意识、规矩意识，制度面前人人平等、没有例外。（落实人：各专业、班组）
11. 要求每月开技术例会时，进行日、周月检问题的月度总结汇报，根据检查到的问题，不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》，从制度层面加强专业管理。（落实人：各专业）
12. 要组织好班组副班学习，并安排制度学习，强化制度培训，特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习，如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报，要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后，各班组织召开班务会，进行月度总结。（落实人：各专业、班组）
13. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。（落实人：工艺专业、班组）
14. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整

期间，要及时对班组操作进行监督、指导。

**（落实人：工艺专业）**

15. 根据公司绩效考核中的“负激励”原则，部门各专业月度绩效考核也要严格控制加分比例，要求适当平衡加分和扣分比例，各专业考核原则上要做到均衡、一致。

**（落实人：各专业）**

16. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。

**（落实人：所有人）**