

 HENGYI	Hengyi Industries Sdn Bhd 恒逸实业（文莱）有限公司		
	Meeting Minutes 会议纪要		
	Record No.	HYBN-T6-11-0008-0009-2024	Page 1 of 3
Meeting Title 会议名称	炼油二部每周工作例会	Chairperson 主持人	Sun Jian Huai 孙建怀
Date/时间	14:00, 22nd Mar	Venue 地点	炼油二部会议室
Signer/签发人: <p style="text-align: center;">孙建怀</p> <p style="text-align: right;">Signing Date/签发日期: 2024 年 3 月 22 日</p>			
Attendees/参会人员: 孙建怀、杨仕海、阿地里·布力布力、孙伟锋、蒋翔明、汪春樨、赵蔚、蒋恒、毛奕清、江志宁、罗欣、赵利霞、黄艳芯			
Content/纪要内容: <p>本次会议由孙建怀部长主持，各专业对本周重点工作完成情况及下一步工作安排进行汇报，现汇总纪要如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 申请技改技措项目要尽可能详细说明技术方案、主要施工材料及工程量，施工前要列出可利旧库存材料，以降低施工成本；同时要提前与相关主管部门做好沟通，以确保项目能够顺利推进。（落实人：设备专业） 2. 下月计划对 1020-K101C 进行大修，设备专业需尽快联系检修部确定相关检修方案，同时梳理相关材料、备件；工艺专业要结合 4 月份生产任务与设备专业共同确定好压缩机检修时间。（落实人：设备专业、工艺专业） 3. 梳理航煤抗氧化剂的库存数量、临近过期情况，为后续转产航煤做好准备工作。（落实人：加氢精制工艺专业） 4. 培训专业需与本地员工进行关于本人职业规划及相关岗位技能提升的谈话交流，以提高培训工作的针对性和实效性，要求将谈话记录签字存档。（落实人：培训专业） 5. 3 月 7 日部门发生一起实习生在厂区外骑自行车摔倒受伤事件，要求 HSE 专业做好宣贯教育，进一步部门员工的安全意识，特别是要加强实习生的安全教育和管控，确保所有人员安全受控。（落实人：HSE 专业） 6. 3 月 22 日 6:20 加裂反应注水泵 P103B 因端面密封及自冲洗管线接头泄漏导致被迫切泵，在切泵过程中因内操人员操作疏忽，导致 P103A 启泵后联锁停泵，被迫二次启动该泵。针对该起事件要进行通报考核、宣贯学习，要求各班组高度重视高压机泵的规范操作，避免出现低级问题及误操作，同时要做好内部设备操作技能再培训及日常抽考工作。（落实人：加裂工艺专业、加裂设备专业） 			

7. 3月22日7:45加裂压缩机K102A无级调量系统液压油泵因仪表故障导致跳停,压缩机改为级间返回控制。无级调量系统仪表配件已连续多次出现问题,严重影响生产稳定运行,设备专业要联系机动部、仪表专业及厂家进行彻底整改,同时要确保相关备件能够满足生产需要。**(落实人:加裂设备专业)**
8. 要持续做好各关键岗位的后备人才培养及人员梯队建设,扎实做好本地化培养工作,进一步开发及盘活人力资源,为安全生产保驾护航。**(落实人:各专业)**

二、常态化工作要求

1. 持续推进内外操轮岗、新员工及文莱员工培训,按时验收学习效果,及时在微信群公开发布考试验收成绩并落实好相关绩效考核。**(落实人:各专业)**
2. 要严肃工艺纪律、操作纪律管理,严禁班组弄虚作假、擅自调整操作权限,提高对部门安排工作的执行力,对不符合规范的操作及时提出纠偏,并落实考核。**(落实人:工艺专业)**
3. 要重视和规范作业票证的开具和签发、检查,对不符合规范的票证要考核相关直接责任人和专业管理责任人。**(落实人:各专业)**
4. 重视日、周、月检工作,日常加强工艺指标、联锁逻辑、联锁值、应急预案等的抽查,在日常工作中督促、检查并提高班组的调整操作、应急判断及处置能力,各专业要通过日、周、月检来加强专业管理。**(落实人:各专业)**
5. 加强工艺技术管理,除了日常的原料、产品、质量等的管理,也要加强对反应注水质量、硫化氢腐蚀、汽包水质、空冷水箱水质等的管理,努力保障装置安全平稳生产。**(落实人:工艺专业)**
6. 加强办公室和操作室规格化管理,有效利用文件夹、文件柜,并保持文件柜和办公桌整洁有序,部门将会进行不定期检查、评比。**(落实人:各专业)**
7. 要严格遵守文莱法律法规,禁止酒驾,禁止携带任何酒水上岛(不论有无酒单),同时也严格控制携带香烟上岛,被查到的都将严肃考核处理。**(落实人:所有人)**
8. 重视各项工作及异常生产情况的联系汇报,各专业日常关注班组是否落实汇报专业安排工作的进展情况,生产、设备出现异常是否及时汇报,未按要求落实的班组要严肃考核。**(落实人:各专业、班组)**
9. 要高度重视每月的应急演练工作,切实提升班组应急处置能力。班组应急演练完成后,工艺技术人员要及时对班组演练情况进行点评,同时工艺专业负责编制月度应急演练方案,完善应急预案,实现管理闭环和提升。**(落实人:工艺专业)**
10. 要严格执行好公司规章制度,牢牢守住安全底线,加强基础管理及日常检查,坚持从严管理、从严考核,强化所有职工的制度意识、规矩意识,制度面前人人平等、没有例外。**(落实人:各专业、班组)**
11. 要求每月开技术例会时,进行日、周月检问题的月度总结汇报,根据检查到的问题,不断修改完善《炼油二部绩效考核细则》,从制度层面加强专业管理。**(落实人:各专业)**
12. 要组织好班组副班学习,并安排制度学习,强化制度培训,特别强调对联系汇报管理制度的宣贯学习,如果装置发生重要操作调整和生产异常时未按要求汇报,要从严、从重考核相关责任人及班组。要求每次副班学习结束后,各班组织召开班务会,进行月

度总结。

（落实人：各专业、班组）

13. 文莱员工在尚不具备独立顶岗能力前，班组应注意做好传帮带及操作监控指导，防止出现误操作或操作波动。
（落实人：工艺专业、班组）
14. 专业技术管理人员要随时关心、关注装置生产情况，特别是在装置进行较大操作调整期间，要及时对班组操作进行监督、指导。
（落实人：工艺专业）
15. 根据公司绩效考核中的“负激励”原则，部门各专业月度绩效考核也要严格控制加分比例，要求适当平衡加分和扣分比例，各专业考核原则上要做到均衡、一致。
（落实人：各专业）
16. 所有管理人员只要离开文莱，必须提前向部门领导请假，同时手机要 24 小时开机保持联系畅通；所有班组人员离开文莱必须告知部领导并报备。
（落实人：所有人）